

TOPLU GÖRÜŞME - TOPLU SÖZLEŞME KİK KAZANIMLARI (2004-2014)

2004 yılındaki yetki ile konfederasyonumuz Memur-Sen'i de toplu görüşme masasına taşıyan Diyanet-Sen 11 yıldır yetkili sendika olarak bir çok kazanıma imza atmıştır. 2010 referandumunun kabul edilmesi ile de toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilmiştir. Diyanet-Sen'in yetkili olduğu dönem din görevlilerinin altın çağı olmuştur.

TOPLU GÖRÜŞME - TOPLU SÖZLEŞME
KİK KAZANIMLARI
(2004-2014)



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
DIYANET-SEN
TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASI



DIYANET-SEN
2014



**TOPLU GÖRÜŞME VE TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI VE
VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI
(2004-2014)**

Diyanet-Sen Yayınları: 18



Diyanet-Sen Adına Sahibi

Mehmet BAYRAKTUTAR
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni

Cebrail YAKIŞIR
Genel Başkan Yardımcısı
(Basın ve İletişim)

Yayın Kurulu

Hacıbey ÖZKAN
Mehmet Ali GÜLDEMİR
Mehmet Ali OMURCA
Ali BAYIR
Cebrail YAKIŞIR
Mehmet YAMAN

Editör

Recep EKMEKÇİ

Yayına Hazırlayan

Revasiye KARAARSLAN AYTEN

Yayın İdare Merkezi

Rüzgarlı Sokak No: 15/B Ulus/ANKARA
Tel: +90 312 230 46 86
Fax: +90 312 232 13 99

Grafik Tasarım

Hangar Reklam
www.hangarreklam.com

Baskı-Cilt

Öncü Basımevi Ltd. Şti.
Tel: +90 312 384 31 20
www.oncubasimevi.com

Baskı Tarihi

Eylül 2014
2.000 Adet

www.diyamet-sen.org.tr

İÇİNDEKİLER

TAKDİM

I. BÖLÜM

TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARI (2004-2010).....	7
--	---

II. BÖLÜM

TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI (2012-2013)	25
2012 Yılında Yapılan ve 2012-2013 Yıllarını Kapsayan Toplu Sözleşme Kazanımları.....	27
2013 Yılında Yapılan ve 2014-2015 Yıllarını Kapsayan Toplu Sözleşme Kazanımları.....	30

III. BÖLÜM

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU

TOPLANTI KARARLARI (2004-2014)	35
Ekim 2004 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	37
Nisan 2005 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	51
Ekim 2005 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	63
Nisan 2006 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	73
Ekim 2006 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	81
Nisan 2007 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	87
Ekim 2007 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	95
Nisan 2008 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	103
Ekim 2008 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	107
Nisan 2009 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	111
Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	115
Nisan 2010 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	119
Ekim 2010 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	123
Nisan 2011 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	127
Ekim 2011 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	131
Nisan 2012 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	135
Ekim 2012 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	139
Nisan 2013 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	143
Ekim 2013 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	147
Nisan 2014 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	153

IV. BÖLÜM

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

TOPLANTI KARARLARI (2010-2014)	157
Ekim 2010 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	159
Nisan 2011 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	169
Ekim 2011 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	179
Nisan 2012 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	187
Ekim 2012 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	193
Nisan 2013 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	197
Ekim 2013 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	201
Nisan 2014 Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararları.....	205



TAKDİM

Kamu sendikaları üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, özlük, mesleki, hak ve menfaatlerini korumayı ve geliştirmeyi amaç edinerek kurulmuşlardır. Kamu sendikalarının bu amaçlarını gerçekleştire bilmelerinin en güzel yolu kamu iş vereni ve kurumu tarafından muhatap kabul edilmeleri ile ancak mümkündür. Yani kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini gerek kamu iş verene karşı gerekse bağlı bulunduğu kuruma karşı korumanın en önemli yolu hizmet kolunda yetkili sendika olmaktan geçer.

1998 yılında kurulan Diyanet-Sen, 2001 yılında din hizmetlerinde çalışanlara da sendika kurma hakkı verilmesi ile birlikte yasal statü kazandı. 2004 yılında ise hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika olarak gerek kamu iş veren karşısında toplu görüşme masasına oturmaya gerekse kurum olarak Diyanet İşleri Başkanlığı'nda Kurum İdari Kurulu toplantılarına katılmaya hak kazanmıştır. 2010 yılında Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde de yetkinin alınması ile birlikte her iki kurumda da yetkili sendika olmayı başarmıştır.

2004 yılındaki yetki ile konfederasyonumuz Memur-Sen'î de toplu görüşme masasına taşıyan Diyanet-Sen 11 yıldır yetkili sendika olarak bir çok kazanıma imza atmıştır. 2010 referandumunun kabul edilmesi ile de toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilmiştir. Diyanet-Sen'in yetkili olduğu dönem din görevlilerinin altın çağı olmuştur.

11 yıllık yetki döneminin gerek toplu görüşme ve toplu sözleşme gerekse Kurum İdari Kurulu Toplantı kararlarının ve kazanımlarının bir araya getirilerek kaynak bir eser oluşturulmasının büyük bir ihtiyaç olduğunu gördük. Bu amaçla gerek kamu iş veren kurulu ile yapılan toplu görüşme ve toplu sözleşme kazanımlarını gerekse Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü ile yılda iki kez yaptığımız Kurum İdari Kurulu Toplantı Kararlarını bu kitapta sizler için bir araya getirdik.

Başarının ancak sürekli gelişim ve değişimle süreklilik arz edeceğini bilen sendikamız yeni hedeflere üyelerinden aldığı destekle istikrarlı bir şekilde yürümektedir.

Mehmet BAYRAKTUTAR
Genel Başkan



I. BÖLÜM

TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARI 2004-2010

TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARI (2004-2010)

2002 ve 2003 YILI

2002 ve 2003 yılları Toplu Görüşmelerinde Kamu İşveren Heyeti ile konfederasyonlar arasında mutabakata varılamamış ve bu yıllarda bir sonraki yıl için kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak zam oranları hükümet tarafından belirlenmiştir.

2004 YILI

2004 yılında yetkinin alınmasıyla birlikte Diyanet-Sen yetkili sendika olarak toplu görüşme toplantılarını katılma hakkını elde etmiştir ve bu yetkiyle Memur-Sen'i de toplu görüşme masasına taşımıştır.

- 1991 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerine **bir derece verilmesi** (5289 sayılı Kanun).
- Kamu görevlilerinin disiplin cezalarının affedilmesi (5525 sayılı Kanun),
- Eşi, çocuğu ve kardeşi özürlü olan personelin yakınlarının eğitiminin sağlanacağı il ve ilçeye atanması (657 sayılı Kanuna ek 39 uncu madde eklenmesine ilişkin 5378 sayılı Kanun),
- Açıktan vekil olarak atanan imam hatiplerin asaleten atanması (5338 sayılı Kanun),
- 0-6 yaş grubu için çocuk yardımının bir kat artırımlı ödenmesi (657 sayılı Kanununun 202 nci maddesini değiştiren 5335 sayılı Kanun),

- Disiplin kurullarında **ilgili sendikanın temsilcisinin bulunması** (21.07.2005 tarihinde Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik Değişikliği),
- Sendikal izinleri kullanmakta olan personelin **mali ve sosyal haklarında bir kesinti yapılmaması** (Maliye Bakanlığının 28.02.2005 tarihli ve 3385 sayılı yazısı),
- Kamu görevlilerinin memuriyet mahalli dışına yapılacak **geçici görevlendirmelerinin, bir yılda toplam 2 ayı geçmemesi** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Görevinden çekilen ya da çekilmiş sayılanlar ile memnu hakların iadesi kararı alınanlardan (işledikleri fiilleri suç olmaktan çıkarılanlar ile 4809 sayılı Kanun hükümleri uyarınca cezaları ertelenen ve mahkumiyeti vaki olmamış sayılanlar dahil) **memuriyete dönmek isteyenlerin talepte bulunmaları halinde, durumlarına uygun kadrolara kurumların ihtiyacı, hizmet gerekleri ve bütçe imkanları çerçevesinde ilgili mevzuatına göre atanmalarının sağlanması** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Kamu görevlisi hakkında görevden uzaklaştırma tedbirinin, ancak ilgili personelin yürütmekte olduğu görevin **yürütülen soruşturmayı etkileyeceği yönünde açık ve güçlü bir ihtimal bulunması halinde uygulanması** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

- Kurum İdari Kurullarınca, kamu hizmetlerinin teknolojik imkanlardan azami ölçüde yararlanılarak verimli ve nitelikli bir şekilde yürütülmesi hedefine dönük olarak yapılacak **araştırma ve diğer çalışmalarda kurumlarca gerekli kolaylık ve katkı sağlanması** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- **Sendika ve Konfederasyonlarca düzenlenecek eğitim çalışmalarında** kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim tesislerinden kamu kurumları için öngörülen tarife karşılığı ilgili **Sendika ve Konfederasyonun yararlanması** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenecek **genel eğitim programlarında Sendikal Haklar ve İnsan Hakları konularına yer verilmesi** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Sendika ve Konfederasyon il ve il e temsilcileri ile Sendika şubesi, Sendika ve Konfederasyon yöneticilerinin yürütmekte oldukları sendikal faaliyetler kapsamında, **görevleri ile ilgili olmayıp doğrudan yapacakları basın açıklamaları hakkında disiplin soruşturması yapılmaması** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Sendika ve konfederasyon il ve ilçe temsilcilikleri, sendika şubeleri ile sendika ve konfederasyonların **“2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu” hükümleri çerçevesinde düzenleyecekleri toplantı ve gösterilerde gerekli kolaylıklar sağlanması** (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

- Kadın memurlara hamileliklerinin 26 ncı haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesi (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, çalışma yaşamını ve kamu personelini ilgilendiren mevzuatın hazırlanmasında, Yüksek İdari Kurulda temsil edilen Konfederasyonların önerilerinin alınması hususunda gereken özen gösterilmesi (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),



2005 YILI

- Aylık katsayılar kullanılmak suretiyle Ocak ayında % 2,5 ve Temmuz ayında % 2,5 oranlarında memur aylıklarına genel zam yapılması (Bütçe Kanunu),
- Kamu görevlilerine Ocak ayından itibaren 40 TL, Temmuz ayından itibaren de (bu tutara 40 TL daha eklenmek suretiyle) 80 TL denge tazminatı ödenmesi, (Bütçe Kanunu-375 sayılı KHK),

- **Aile yardımı ödeneği gösterge rakamının 1250'den 1450'ye çıkarılması (Bütçe Kanunu),**



- **Sendika üyesi olan personele aylık 5 TL sendika tazminatı ödenmesi (Bütçe Kanunu-375 sayılı KHK),**
- **399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışmalar yapılması.**



2006 YILI

- 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin B bendine göre **sözleşmeli personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmesi** (4688 sayılı Kanun),
- Tasarrufu Teşvik Hesabı kapsamındaki **birikimlerin (nemaların) ödenmesinde yaşanan sıkıntıların giderilmesi,**
- KEY Hesaplarının **hak sahiplerine ödenmesi,**
- Memur maaşlarının ödendiği bankalarca verilen **promosyonların personele dağıtılması.**





2007 YILI

2007 yılı Toplu Görüşmelerinde Kamu İşveren Heyeti ile konfederasyonlar arasında, bir sonraki yıl için kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak zam konusunda mutabakata varılamamış ve zam oranları hükümet tarafından belirlenmiştir.

2008 YILI

- Kamu görevlilerinin aylıklarına 2009 yılının **ilk altı aylık döneminde % 4, ikinci altı aylık döneminde de % 4,5 oranında artış yapılması** (Bütçe Kanunu),
- Sendika ödeneğinin “Toplu Görüşme Primi” olarak değiştirilmesi ve **2009 yılı başından itibaren 5 TL’den 10 TL yükseltilmesi** (375 sayılı KHK),

- Yapılan maaş artışının enflasyon oranının altında kalması halinde aradaki farkın, her bir altı aylık dönemin **sonunda kamu çalışanlarının aylıklarına yansıtılması** (Bütçe Kanunu),
- Sözleşmeli personelin **eş durumu özüne dayalı yer değiştirme hakkından faydalanması** (2/3/2009 tarihli BKK),
- Çocuğu merkezi sınavla görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu kazanan memurun, söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya, hizmetine ihtiyaç bulunması ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olması şartıyla öncelikle atanmasının sağlanması, (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi), Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırmak amacıyla **hizmet içi eğitimler düzenlenmesi, ihtiyaç bulunması halinde bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarında bulunulması** (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Engelli kamu çalışanlarına yönelik olarak;
- Engelli personel istihdam eden kurum ve kuruluşlar, mahalli idareler ve ilgili kurumlarla koordinasyon temin edilmek suretiyle kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın engelli kamu görevlilerinin kamuya ait servis araçlarından yararlandırılmaları,
- Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması,



- Kamu hizmet binalarının engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesi, (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 25 inci maddesinin uygulanması ile ilgili olarak; yürütülen soruşturma ve yargılamanın tabi olduğu kanuni işlem sonucunda memur hakkındaki şikayet ve ihbarın sabit görülmemesi durumunda, memurun garaz, soyut hakaret veya uydurma bir suç maksadıyla **maruz kaldığı bu isnat ve iftiralara karşı korunması için kamu davası açılması konusunda yetkili amirlere yüklediği sorumluluğun yerine getirilmesinde titizlik gösterilmesi** (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin **yıllık izinlerini yıl içerisinde kullanmalarının sağlanması** (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi).



2009 YILI

- Engelli aile ferdi bulunan kamu görevlilerine **bakım amacıyla günde bir saat izin verilmesi** (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Geçici görevlendirme uygulamasının **sürekli görevlendirme haline dönüştürülmemesi** (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Basına bilgi ve demeç verme konusunda daha önce yayımlanan Başbakanlık Genelgesi hükümlerine uyulması (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Güvenlik sebebiyle **kamera ile yapılan izlemelerde temel kişilik haklarına aykırı davranılmaması** (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

- Disiplin kurullarına **sendika temsilcilerinin katılımında uygulama sorunlarının giderilmesi** (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Disiplin cezalarında **7 günlük savunma süresinin asgari süre olarak uygulanması** (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Resmi tatillerde ikamet mahalli dışına çıkışlarda **hizmetine ihtiyaç duyulanlar dışında kalan personelin izinli sayılması** (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),
- Aile yardımı ödeneğinde **çocuk sayısı sınırlamasının kaldırılması** (Bütçe Kanunu-657 sayılı Kanun),
- KEY ödemelerinde karşılaşılan **sorunların giderilmesi** (5939 sayılı Kanunla 5664 sayılı Kanun'da değişiklik),
- Kamu görevlilerinin Toplu Sözleşme Hakkını elde etmesi; Kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı taleplerine ilişkin olarak ilgili tarafların ve akademik çevrenin katılımıyla Çalıştay düzenlenmesi yönündeki mutabakat metni hükmüne bağlı olarak, Devlet Personel Başkanlığınca 9-11 Şubat 2010 tarihleri arasında Bolu-Abant'ta gerçekleştirilen ve kamu görevlilerini temsilen sadece Memur-Sen Konfederasyonu'nun katıldığı Kamu Görevlilerinin Sendikal ve Demokratik Hakları Çalıştayı;
- Kamu görevlilerimizin toplu pazarlık ve grev hakları, ülkemiz tarafından imzalanan ve onaylanan insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelerde mevcut olduğundan, anayasada bu hak-

ların kullanımını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır. Kamu görevlilerinin sendikal haklarının anlamlı bir bütünlüğe kavuşturulması için toplu sözleşme ve grev haklarını hayata geçirecek düzenleme yapılması, insan haklarına saygılı, demokratik ve sosyal bir devlet olmanın gereğidir.

- Kamu çalışanlarının örgütlü yaşamlarının grev ve toplu sözleşme düzeniyle geliştirilmesi ve ileri haklarla donatılması için katılımcılık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde gerekli yasal düzenleme hazırlık çalışmalarına zaman geçirilmeden başlanması, Avrupa Sosyal Şartı'nın 5 ve 6. maddelerindeki çekincelerin kaldırılmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi gerekmektedir. İfadelerine yer verilmesini sağladığımız Sonuç Bildirisi ile kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkını elde etmesini sağlayan Anayasa değişikliğinin yol haritasını oluşturmuştur. Bu sürecin sonunda, Kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkını elde etmesi sonucunu içeren –Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde değişiklik öngören- 07.05.2010 tarihli ve 5982 sayılı Anayasa Değişikliğine İlişkin Kanun, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumla kabul edilmiş ve kamu görevlileri Toplu Sözleşme Hakkını elde etmiştir.





2010 YILI

- 2011 yılı için kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine birinci altı ay için (% 4) ikinci altı ay için (% 4) artış yapılması, enflasyon farkının oluşması halinde bunun aylık ve ücretlere yansıtılması (Bütçe Kanunu),
- Ek ödemede **(80) TL artış yapılması** (2011/1241 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı),
- Eş için ödenen aile yardımı tutarında **2011 Ocak'ta (20) TL 2011 Temmuz'da (20) TL olmak üzere ilave artış yapılması**, (2011/1241 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı),

- Sözleşmeli personelin (eş ve çocuk için ödenen) aile yardımından yararlanması (6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanun'da düzenleme),
- Sendika üyesi kamu görevlilerine **3 ayda bir (45) TL Toplu Görüşme Primi ödenmesi** (6111 sayılı Kanunla 375 sayılı KHK'de düzenleme),
- Sicil sisteminin kaldırılması (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),
- Disiplin cezalarının tamamına karşı **yargı yolunun açılması** (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),
- Hamile memurlara **hamileliklerinin 24 üncü haftasından itibaren gece nöbeti ve vardiya görevi verilmemesi** (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),
- Memurlara **aylıklı refakat izni verilmesi** (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),
- Mazeret izni sürelerinin artırılması, **kayın hısımlarının vefati halinde de mazeret izni verilmesi** (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),
- Emeklilik nedeniyle ödenen **tazminatın 500 TL'den 750 TL'ye çıkarılması** (6111 sayılı Kanunla 375 sayılı KHK'de düzenleme),
- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamedeki **sendika üyeliği yasağının kaldırılması** (6111 sayılı Kanunla 399 sayılı KHK'de düzenleme),

- Sözleşmeli personelin sözleşmelerinden alınan **damga vergisinin kaldırılması** (6111 sayılı Kanunla 488 sayılı Kanun'da düzenleme),
- Sözleşmeli imam ve Kur'an kursu öğreticilerine **ek ders ücreti ödenmesi** (2011/1782 sayılı BKK),
- 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen **sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi** (632 sayılı KHK),
- 100 ve daha fazla personelin bulunduğu işyerlerinin en üst amirleri ile yardımcılarına yönelik **sendika üyesi olma yasağının kaldırılması** (6289 sayılı Kanunla 4688 Sayılı Kanunda yapılan değişiklik),
- Aday kamu görevlilerinin sendika üyesi olabilmesi (6289 sayılı Kanunla 4688 Sayılı Kanunda yapılan değişiklik),
- Sendikaların **örgütlenme ve işleyişine ilişkin kanun hükümlerine ilişkin değişiklik taleplerinin karşılanması** (6289 sayılı Kanunla 4688 Sayılı Kanunda yapılan değişiklik).





II. BÖLÜM

TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI 2012-2013





2012 YILINDA YAPILAN VE 2012-2013 YILLARINI KAPSAYAN TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI

- 2012 ve 2013 yıllarında yılın ilk ve ikinci altı aylık dönemleri sonundaki altı aylık enflasyon oranlarının aynı dönemlere ilişkin maaş ve ücretlerde yapılan artış oranını aşması durumunda, **maaş ve ücretlere aradaki fark kadar enflasyon zammı yapılması,**
- 01.01.2012-15.05.2012 dönemine isabet eden **toplam fark maaş tutarına gecikme zammı ödenmesi,**
- Emekli olan kamu görevlilerine 375 sayılı **KHK uyarınca verilen tazminat tutarı 801 TL'den 901 TL'ye çıkarılması,**



- Burs alan ya da devlet tarafından okutulan çocuklar için de **aile yardımı ödeneği verilmesi,**
- Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görevlendirilenlere **mali sorumluluk zammı puanı uygulanması,**
- Seyyar görev tazminatı ödemesinde il sınırının esas alınması,
- Öğretim yılına **hazırlık ödeneğinin 600 liradan 700 liraya çıkarılması,**
- Genel, Yerel ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde görev alan personele **50 saati geçmemek üzere 5 kat tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi,**
- Görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, **vekâlet edilen kadroya ilişkin matrahın esas alınması,**

- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının yılda iki kez düzenli olarak yapılması,
- Dini bayram günlerinde çalışan imam-hatiplere ve müezzin-kayyımlara **fazla çalışma ücretinin 3 katı üzerinden 8 saat fazla çalışma ücreti ödenmesi**,
- Musahhihlerin özel hizmet tazminatının **25 puan artırılması**,
- Kur'an Kursu, yurt ve pansiyonların iase ve ibate ihtiyaçları ile diğer giderlerinin genel bütçeden karşılanması,
- Cami, Kur'an Kursu ve pansiyonların inşasında ve faaliyetlerini devan ettirebilmeleri için yapılan her türlü ayni ve nakdi bağış ve yardımların gelir vergisinden düşürülmesi sağlandı.





2013 YILINDA YAPILAN VE 2014-2015 YILLARINI KAPSAYAN TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI

- Taban aylığa brüt 175 net 123 TL olmak üzere %17 zam yapılacak,
- Emekli memur maaşlarına net 146 TL artış yapılacak,
- Emekli olan kamu görevlilerinin ikramiyelerinde 5.250 TL artış olacak,
- Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2015 yılı için %3 + %3 oranında zam yapılacak,
- 2015 yılında yapılan zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar ilave artış yapılacak,

- Toplu Sözleşme İkramesi %33 oranında artırılarak 60 TL olarak ödenecek,
- 399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı 2014 yılı için 4.203,56 TL'ye, 2015 yılı ilk altı ayı için 4.329,98 TL'ye ve ikinci altı ayı için 4.459,88 TL'ye yükseltilecek,
- YPK Kararıyla ücretleri belirlenen personele 175 TL zam yapılacak,
- YPK Kararıyla ücretleri belirlenen personele 2015 yılı için %3 + %3 oranında zam yapılacak, zamların enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar ilave artış yapılacak,
- Sözleşmeli personel yemek yardımından yararlanmaya devam edecek,
- Emekli olan kamu görevlilerine 375 sayılı KHK uyarınca verilen tazminat tutarı 2015 yılı birinci altı ayı için 1.072 TL, ikinci altı ayı için 1.104 TL olarak ödenecek,
- 4/C'li personelin ücretleri brüt 350 net 253 TL artacak,
- 375 sayılı KHK eki II ve III sayılı cetvellerde yer alan personelin maaşı, brüt 175 net 123 TL artacak,
- 4/C'li personele çalışmayan eşi için 164 TL eş yardımı, 0 – 6 yaş grubundaki her çocuk için 38,40 TL ve 6 yaş üstündeki her çocuk içinde 19,20 TL aile yardımı verilecek,
- 4/C'li personel fazla çalışma ücreti almaya devam edecek,
- Burs alan çocuklar için de aile yardımı ödeneği verilmeye devam edilecek,

- Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmeye devam edilecek,
- Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patologu ve sosyolog unvanlı kamu görevlilerine; İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları uygulanmaya devam olunacak,
- Seyyar görev tazminatı ödemelerinde il sınırı uygulamasına devam edilecek,
- Belediye ve mücavir alan dışındaki baraj, santral, maden sahası, fabrika, trafo, gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutlarından kira alınmamaya devam edilecek,
- KİT personeli lojman kirasının yüzde 85'ini ödemeye devam edecek,
- KİT'lerde ödenen kıdem ücretine esas sürelerin 60, 120, 180 ve 240 ayı tamamlama şeklinde uygulanmasına devam edilecek,
- İtfaiye ve ARFF memurlarının Genel İdari Hizmetleri sınıfında değerlendirilmesine devam edilecek,
- Yüksek öğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulundurması uygulamasına devam edilecek,
- Kamu Avukatlarının vekâlet ücreti aylık üst sınırı % 33 oranında artırılarak brüt 9.214 TL'den 11.979 TL'ye çıkarılacak,
- Nöbetçi memurluğun kaldırılmasına ilişkin yasal düzenleme yapılacak,

- Programcı ve çözümleyici unvanlı personel, Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamına alınacak ve İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılacak,
- Dini bayramlarda çalışan imam-hatiplere ve müezzin-kayımlara, her gün için 8 saat üzerinden ve normal fazla çalışma ücretinin 4 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi uygulaması devam edecek,
- Musahhihlerin özel hizmet tazminat oranlarına 25 puan artırım uygulanmasına devam edilecek,
- Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine, öğretim yılına hazırlık ödeneği verilecek,
- Yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere, her gece nöbeti için 2 saat ek ders ücreti verilecek.





III. BÖLÜM

**DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI
KARARLARI
(2004-2014)**



Ekim 2004

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI
KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (2004 EKİM)

1- KAMU GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

a) İşyeri Çalışma Şartları

- 1- Diyanet İşleri Başkanlığı'nın özerkliği, başkanın seçimle işbaşına gelmesi ve kurumun demokratik ve şeffaf işleyebilmesi için çalışmaların devam ettirilmesi, ayrıca taleplerimizin kurumca önemsenmesi,
- 2- Merkez ve taşra ayrımı kaldırılarak sağlanan imkanlardan eşit yararlanma temin edilmesi çalışmalarının sürdürülmesi
- 3- Plan ve proje olmadan, estetik ve ihtiyaç gözetilmeden yapılan camilerin mevcut durumlarının düzeltilmesi ve yeni yapılacak camilerin buna göre yapılmasının sağlanması,
- 4- Kadın cemaatin ve bedensel engellilerin camiye kolayca girip çıkmasını sağlayacak düzenlemelerin yapılması,
- 5- Müftülüklerce ve görevlilerce mahalli idarelerle diyalog kurularak camilerin ve çevrelerinin temizliğinin mahalli idarelerce yapılmasının sağlanması
- 6- Dernek yöneticilerinin din görevlilerini kendilerine bağlı bir memur görmelerinin ve onlara baskı yapmalarının önüne geçilmesi için müftülüklerce gerekli girişimlerin yapılması,
- 7- Cami inşaatları ile ilgili mevzuatta gerekli değişiklik yapılarak camiye lojman yapma veya lojman yeri tahsisi zorunluluğu getirilmesi ve lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınarak lojman uygulamasının özendirilmesi.

- 8- Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne ait cami meşrutalarının daha önce anlaşmaya varıldığı şekilde DİB'e tahsisinin sağlanması,
- 9- K.Kursu denetimlerinde MEB müfettişleri ile birlikte müftülüklerden de ilgili personelin bulunması,
- 10- Fahri Kur'an Kursu öğreticilerinin ücretlerinin ve sigortalarının ödenmesi,
- 11- Hafızlık yapılan kurslarda bilgisayarlı eğitime geçilmesinin teşvik edilmesi,
- 12- Kur'an Kursu öğrencilerine kitapların ücretsiz verilmesi
- 13- Kur'an Kursu öğreticisi ve öğrencilerine pasaport imkanı sağlanması için mahalli temasların yapılması,
- 14- Din görevlilerinin vaaz ve hutbe hazırlamalarının teşvik edilmesi,
- 15- Slayt gösterimli vaazın teşvik edilmesi,

b) İzinler :

- 1- Haftalık izinlerin mahalli şartlar göz önünde bulundurularak hafta sonu kullanılmasına imkan sağlanması,
- 2- Yıllık ve Bayram izinlerinin engellenmemesine devam edilmesi,
- 3- AÖF ve Başkanlıkça açılan sınavlara katılan personele mazeret izni verilmesi,
- 4- Sendikaların genel kurul, başkanlar kurulu, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına temsilci delege veya üye olarak katılanlara mazeret izni verilmesi,

c) Sosyal Hak ve Güvenceler :

- 1- Müftülük misafirhanelerinin ve kullanılmayan Kur'an Kurslarının Diyanet Evi tesisine dönüştürülmesi ve tüm Diyanet çalışanlarının yararlanmasına açılması,
- 2- Din görevlilerinin tatil ve izin kullanırken "yerine adam bulma" görevi konusunda din görevlisi ile müftülüklerin işbirliği yapması.
- 3- TDV'ye ait öğrenci yurtlarında diyanet çalışanlarına sağlanan indirim oranının yükseltilmesi,
- 4- İmam ve imamlık yapan müezzinlere verilen sarık ve cübbenin kaliteli olmasına dikkat edilmesi,
- 5- Emeklilik süresi dolmadan vefat edenlerin ailelerine destek sağlanması,
- 6- Tatil beldelerindeki (Bozyazı, Antalya vb.) Eğitim Merkezi ve Kur'an Kurslarından eğitim dönemi dışında bütün personelin yararlandırılması ve personelin tatil ihtiyacını karşılayacak deniz kenarı veya ormanlık alanlarda ilave tesislerin yapılması,

d) Eğitim :

- 1- Müftülüklerde sık sık yapılan hizmet içi eğitim kurslarının kaldırılması ve bunun yerine planlı ve programlı bir şekilde sadece Eğitim Merkezlerinde kursların yapılması, bu kurslara katılanlara mutlaka kanuni hakları olan yolluk ve yevmiyelerinin ödenmesi,
- 2- Hizmet içi Eğitim Kurslarına din görevlilerinin yanı sıra Başkanlık personeli, il ve ilçe Müftüleri ve Müftülük personelinin de çağrılması,

- 3- Bu kurslarda öncelikle insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü ve sendikal haklar olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili konularda da dersler verilmesi,
- 4- Hizmet içi Eğitim Kurslarının planlaması yapılırken personelin izin durumunun göz önüne alınması
- 5- Eğitim Merkezlerinde koğuş sisteminden vazgeçilerek odaların en fazla dört kişilik olarak tanzim edilmesi ve modern bir yapıya kavuşturularak günün ihtiyaçlarına göre araç gereçlerin temin edilmesi,
- 6- Hizmet içi Eğitim ve seminerlerin başlangıç ve sonunda seviye tespiti yapılması ve bir sonraki kursun buna göre düzenlenmesi, tekrar kursa çağrılacakların yeni gelişmeler göz önünde bulundurularak değerlendirilmesi,
- 7- AB sürecinde bütün din görevlilerine yabancı dil eğitimi verilmesi, özellikle turistik bölgelerde ve yurt dışı görevlerde konuşabilecek kadar yabancı dil bilen personel tercih edilmelidir.
- 8- Diyanet ve Vakıf yayınlarında tüm personele % 50 oranında indirim yapılması,
- 9- Bilgisayar kullanımı konusunda il ve ilçe müftülüklerinde personelin müracaatı doğrultusunda bilgisayar kurslarının açılması,
- 10- Din Görevlilerinin mesleki yeterliliği ve tahsil seviyesinin yükseltilmesi için daha önce başlatılmış olan Açık öğretim İlahiyat Ön lisans Programının desteklenerek bütün görevlilerin dört yıllık yüksek okul mezunu olmalarının sağlanması için çalışmalara devam edilmesi,
- 11- Doktora ve Yüksek Lisans çalışmasında bulunan ve üniversitede örgün öğrenim görmekte olan personele kolaylık sağlanması,

- 12- Öğrenim gören Diyanet personelinin çocuklarına TDV'e merkez ve taşra ayrımı yapılmadan yurt ve burs imkanının sağlanması,
- 13- Köylerde görev yapan personel çocuklarının eğitimi ve öğrenimi için kullanılmayan K.Kursu binalarının yurt olarak değerlendirilmesi veya uygun bir yurt binasının açılması için gerekli çalışmaların yapılması, ayrıca barınma ve burs konusunda MEB ile işbirliğine gidilmesi,
- 14- Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an Kursları ile öğrenci yurt ve pansiyonları yönetmeliği günün ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmesi,

e) Sağlık :

- 1- İl Müftülükleri bünyesinde diğer kurumlarda olduğu gibi daire tabipliklerinin kurulması ve sevklerin doğrudan hastanelere yapılması,
- 2- TDV sağlık tesislerinden Diyanet personeline yapılan indirim artırılması,
- 3- Kendisi veya aile bireyleri bedensel engelli personelin sorunlarıyla yakından daha fazla ilgilenilmesi,
- 4- Cenaze hizmeti verilen yerlerde gerekli hijyenik ortamın oluşturulması,

f) Amir - Memur İlişkileri :

- 1- Personelin moral ve motivasyonu için gün ve geceler düzenlenmesi ve bu etkinliklere DİB Başkanı ve yardımcılarının katılımının sağlanması,

- 2- Müftülerin, İl/İlçe İdare Kurulu ve İl/İlçe Disiplin Kurulunda üye olmalarının sağlanması,
- 3- Sınav Komisyonlarında ve Diyanet Vakfı yönetimlerinde görev alacakların görevliler tarafından seçiminin sağlanması,
- 4- İllerdeki uzmanların görev ve yetkileri belirlenerek uzmanlığın işlevsel hale getirilmesi, ayrıca diğer görevlilerin de görev ve çalışma yönergesindeki görevlerinin yeniden gözden geçirilmesi,
- 5- Görevlilere verildiği gibi her camiye ücretsiz takvim verilmesi,
- 6- Müftülüklerde bir vaiz odası temin edilmesi,
- 7- Müftülüğe vekaletlerde müftü yardımcısı yoksa hiyerarşik yapıya dikkat edilerek vekaletin verilmesi.
- 8- Müftülük hizmet otolarından vaiz ve murakıpların da yararlanmasının sağlanması,
- 9- İl Müftülüklerinde disiplin ve sicil işlerini yürüten personele ayrı oda tahsis edilmesi,
- 10- Kadın vaizlerin sayısının artırılması ve hacca görevli gitmelerinin sağlanması,
- 11- Her yıl Ekim ayının ilk haftasında kutlanan “Camiler ve Din Görevlileri Haftası”nın din görevlilerinin toplumdaki yeri ve önemini dile getirilerek, din görevlilerinin moral ve etkinliklerini artıracak şekilde icra edilmesi,
- 12- Başarılı personelin ödüllendirilmesi,

- 13- Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutata toplantıların personelin tanışıp kaynaşmasına, moral ve motivasyonunun artmasına, sorunlarının çözümüne, görüş ve önerilerinin alınmasına hizmet edecek şekilde dönüştürülmesi,
- 14- Emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi
- 15- Şoför ve hizmetlilere fiziki imkanlar ölçüsünde oda temin edilmesi,

g) Kurum - Sendika İlişkileri :

- 1- Toplantılarda sendika temsilcilerinin temsil niteliğinin gözetilmesi,
- 2- Sendika Yöneticilerinin DİB' nın ve Müftülüklerin sosyal etkinliklerine davet edilmesi,
- 3- Sendika temsilcilerine gerekli ilan ve duyuruları yapmaları için aylık mutata toplantılarda söz hakkının verilmesine devam edilmesi,
- 4- İl ve ilçe Müftülüklerinde 4688 s. Yasanın 23. maddesi uyarınca Sendika İşyeri Temsilciliği için yer tahsisi yapılması,
- 5- Kurum imkanlarından ve tesislerinden sendikaların ve temsilcilerinin de yararlanmalarının sağlanması,
- 6- DİB'ca yayınlanacak tüzük, yönetmelik, genelge ve talimatlar için sendikalarla fikir alışverişinde bulunulması,
- 7- İl ve ilçe Müftülüklerinde kesilen sendika aidatlarını gösteren tevkifat listelerinin her ay sendika genel merkezlerine gönderilmesi ve ilgili müftülüklerin panolarına asılması yönünde müftülüklere genelge gönderilmesi,

2-KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI İLE İLGİLİ KONULAR

a) Atama ve Yer Değiştirme :

1. Münhal kadrolara açılan sınavların ilgili yönetmelik çerçevesinde yapılması,
2. Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık kurulu raporlarına göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanmalarının sağlanması,
3. Karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinde hizmet ve liyakat ölçütü gözetilmek koşuluyla kuruma tanınan takdir yetkisinin kaldırılması,

b) Vekaleten Görevlendirme :

1. Personeli mağdur edecek şekilde geçici görevlendirmelerden kaçınılmalı ve istek dışında geçici görevlendirmelerin mümkün mertebe kısa tutulması ve paylaşımının sağlanması.

c) Yurtdışı (Ramazan - Kurban ve Süreli) Görevlendirmeleri :

- 1- Yurt dışı görevlendirmelerde gitmeyenler göz önünde bulundurularak ehliyet ve liyakat sahibi her görevlinin gönderilmesinin planlanması,
- 2- Yurt dışı görevlendirmelerde gidilecek ülkenin sosyo-kültürel yapısı hakkında önceden gerekli bilgilendirmenin yapılması,
- 3- Kurban Bayramlarında kesim yerlerinde görevlendirilen din görevlilerine mahalli kurban kesim komisyonunca mesai ücreti ödenmesi.

d) Hac Görevlendirmeleri :

- 1- Hac görevlendirmelerinde hac hizmetini yürütecek bir engel bulunmadıkça, yalnız yazılı sınav sonuçlarının esas alınması,
- 2- Hac görevlendirmelerinde merkez ve taşra ayırımına son verilmesi,
- 3- Personelden hacca hiç gitmeyenlere veya az gidenlere öncelik tanınması,
- 4- Hac ve umre görevlendirmelerinde hacca hiç gitmeyen ve hizmet itibarıyla emekliliği hak etmiş veya süresi yaklaşmış olan personelden bir kısmının görevlendirilmesi,
- 5- Her kafilde ihtiyaca göre bayan görevlinin görevlendirilmesine devam edilmesi,
- 6- İl Hac Bürolarında her yıl aynı kişilerin görevlendirilmemesi,
- 7- Kafile başkanı, din görevlisi vb hac görevlisi olarak görevlendirmelerde il hacı sayısı yerine personelin hac durumu göz önüne alınması,
- 8- Kendi imkanlarıyla hacca gidecek personele ve ailesine gerekli kolaylığın sağlanması,

e) Kadro Çalışmaları :

- 1- Vekil İmamların asalete geçmeleri için yapılan çalışmaların sürdürülmesi
- 2- Tüm memur kadrolarının Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmenliği kadrosuna zaman içinde dönüştürülmesi ,
- 3- Norm Kadro çalışmaları sonucundan Diyanet hizmet kolundaki sendikaların bilgilendirilmesi,

- 4- İhtiyaca göre görevde yükselme sınavı açılması,
- 5- Yüksek tahsil yaptıkları halde yardımcı hizmetli kadrolarında çalışan personelin yükselmeleri için yönetmelikte gerekli düzenlemenin yapılması,
- 6- Kadrosuz camilere kadro alınması için girişimlerde bulunulması ve münhal bulunan kadrolara atama yapmak için başkanlıkça atama izinlerinin alınması çalışmalarına devam edilmesi,
- 7- İmam Hatiplik yapan Müezzin kayımların yeterliliği olması halinde mevzuat çerçevesinde kadrolarının İmam- Hatiplik kadrosuna çevrilmesi,

f) Sicil ve Disiplin:

- 1- Disiplin cezalarının öngörülen sürelerde sicilden silinmesine devam edilmesi,
- 2- 27.04.2004 tarihli Bilgi Edinme Kanunu gereği yıl sonunda istekte bulunan personelin sicil notları konusunda bilgilendirilmesi,
- 3- Yerli yersiz şikayet durumlarında görevlinin yalnız ve sahipsiz bırakılmaması, isimsiz imzasız şikayetlerin 3071 S. Dilekçe Kanunu dahilinde işlem yapılması,
- 4- Hakkında yapılan soruşturma sonucunda suçu sabit olmayan görevliye, karşı dava açması yönünde her türlü kolaylığın sağlanması,
- 5- Görevlilerin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s. DMK 25. maddesi hükmünün işletilmesi,
- 6- Disiplin işlemlerinde hissiyattan uzak hakkaniyet ölçüleri içerisinde, objektif ölçüler kullanarak soruşturmaların yapılması.

- 7- Disiplin işlemleri neticesinde hukuki zeminde yapılan itiraz ve girişimlerin kınanmaması, buna saygı gösterilmesi,
- 8- Disiplin uygulamalarında ceza vermek değil ıslah ve görevlinin kazanımının esas alınmasına devam edilmemesi,
- 9- Disiplin işlemlerinin en kısa zamanda tamamlanarak personelin zan altında bırakılmaması

3- PERSONELİN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

- 1- Başbakanlık tazminatının güncelleştirilerek DİB Merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması,
- 2- Din hizmetleri tazminatının güncelleştirilerek arttırılması için Devlet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması,
- 3- Mesai saatleri dışında çalıştırılan personel ile hizmetin gereği görevde olunan hafta ve bayram tatillerinde diğer memurlara verildiği gibi mesai ücreti verilmesi,
- 4- Yaz kurslarında ders veren görevlilere mesailerini karşılığı teşvik ve motive amaçlı ek ders ücreti verilmesi,
- 5- İl ve İlçe Müftüleri bulunduğu konumdaki diğer daire amirleri ile maaş dengesizliğini ortadan kaldıracak düzenlemelerin yapılması
- 6- Murakıpların mali hakları, görev harcırah ve yolluklarının yeniden düzenlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde Başkanlıkça gerekli çalışmaların yapılması,

- 7- Kur'an Kurslarında ve Eğitim Merkezlerinde Müdür ve Şeflere de tıpkı Milli Eğitimde olduğu gibi ek ders ücreti ödenmesi,
- 8- Hizmet içi Eğitim Kursları, tayin ve nakiller ile geçici görevlendirmeler dolayısıyla tahakkuk eden harcırahların zamanında ödenmesine devam edilmesi,
- 9- Personel maaşlarını ödeyen banka tarafından kuruma verilen promosyonlar hakkında personelin bilgilendirilmesi,

4- TEŞKİLAT KANUNU ÇALIŞMALARI

- 1- Hazırlanmakta olan DİB Teşkilat Kanununun çıkarılması çalışmalarından yetkili sendika ile işbirliği yapılması ve diğer sendikaların da bilgilendirilmesi,

5- MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI

- 1- Kurum İdari Kurul Kararlarının Diyanet Aylık Dergisinde yayınlanması veya haber yapılması,
- 2- Mutabakat Metninin 2003 /37 s. Başbakanlık Genelgesi uyarınca aylık mutakat toplantılarda duyurulmasına devam edilmesi,
- 3- Bu konularda mutabakata varılarak 2003 / 37 s. Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulanması kararlaştırılmıştır.
- 4- İş bu Mutabakat Metni 26.10.2004 tarihinde Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş olup, imza altına alınmıştır.



Nisan 2005

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2005)

1- KAMU GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

a) İşyeri Çalışma Şartları

- 1- Diyanet İşleri Başkanlığı'nın özerkliği, başkanın seçimle işbaşına gelmesi ve kurumun demokratik ve şeffaf işleyebilmesi ve taleplerimizin yerine getirilmesi için çalışmaların devam ettirilmesi,



- 2- Merkez ve taşra ayrımı kaldırılarak sağlanan imkanlardan eşit yararlanma temin edilmesi,

- 3- Müftülüklerce ve görevlilerce mahalli idarelerle diyalog kurularak camilerin ve çevrelerinin temizliğinin mahalli idarelerce vakıf dernek ve köy tüzel kişiliklerince yapılması,
- 4- Dernek yöneticileri ve köy muhtarları ile din görevlilerinin ilişkilerini ele almak için müftülüklerce sendika işyeri temsilcileriyle birlikte toplantı düzenlenmesi,
- 5- Cami inşaatları ile ilgili mevzuatta gerekli değişiklik yapılarak camiye lojman yapma veya lojman yeri tahsisi zorunluluğu getirilmesi ve lojmanı olan camileri kadro önceliği sağlanması.
- 6- Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait cami meşrutalarının daha önce anlaşmaya varıldığı şekilde DİB'e tahsisinin sağlanması çalışmalarına devam edilmesi,
- 7- K.Kursu ve Yaz Kursları denetimlerinde MEB müfettişleri ile birlikte müftülüklerden de ilgili personelin bulunması,
- 8- Hafızlık yapılan kurslarda bilgisayarlı eğitime geçilmesinin teşvik edilmesi,
- 9- Din görevlilerinin vaaz ve hutbelerini mahalli şartlar da dikkate alarak mahallinde hazırlanmasına imkan sağlanması,
- 10- İsteyen din görevlilerine Laptop veya masaüstü bilgisayar temini için gerekli girişimlerin yapılması,

b) İzinler :

- 1- Haftalık izinlerin mahalli şartlar göz önünde bulundurularak hafta sonunda da tam gün kullanılmasına imkan sağlanması,

- 2- Yıllık izinlerin yaz kurslarını da aksatmayacak şekilde eğitim dönemi öncesi kullanılmasına imkan sağlanması,
- 3- Sendikaların genel kurul, başkanlar kurulu, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına temsilci delege veya üye olarak katılanlara mazeret izni verilmesi,
- 4- Şube Yönetim Kuruluna seçilenlerin haftalık yasal izninin engellenmemesi,

C) Sosyal Hak ve Güvenceler :

- 1- Müftülük misafirhanelerinin ve kullanılmayan Kur'an Kurslarının Diyanet Evi tesisine dönüştürülmesi ve imkanlar ölçüsünde tüm diyanet çalışanlarının yararlanmasına açılması için talimat yazılması,
- 2- Müezzinlere de kaliteli sarık ve cübbe verilmesi için çalışma yapılması,
- 3- Tatil beldelerindeki (Bozyazı, Antalya vb.) Eğitim Merkezi ve Kur'an Kurslarından eğitim dönemi dışında bütün personelin yararlandırılması ve personelin tatil ihtiyacını karşılayacak deniz kenarı veya ormanlık alanlarda ilave tesisler için çalışmalar yapılması ,

d) Eğitim :

- 1- Müftülüklerde Başkanlıktan izin alınarak yapılan kurslara katılanlara kanuni hakları olan yolluk ve yevmiyelerinin ödenmesi,
- 2- Kurs ve seminerlerde öncelikle insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü, sendikal haklar ve özlük haklar olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili konularda da derslerin verilmesi,

- 3- Diyanet ve Vakıf yayınlarında tüm personele % 50 oranında indirim yapılması,
- 4- Diyanet aylık dergisini alan din görevlilerine derginin zaman zaman verdiği hediyelerin verilmesi,
- 5- Öğrenim gören Diyanet Personelinin çocuklarına TDV'e yapılan burs yardımının artırılması,
- 6- Diyanet işleri Başkanlığı Kur'an Kursları ile öğrenci yurt ve pansiyonları yönetmeliği yeniden düzenlemeler yapılarak köylerde görev yapan personelin çocuklarının oralarda kalarak eğitim görmelerinin sağlanması,

e) Sağlık :

- 1- Personelin tedavi giderlerinin ödenmesindeki aksaklıkların giderilmesi için gerekli önlemlerin alınması.
- 2- Kendisi veya aile bireyleri bedensel engelli personelin sorunlarıyla yakından daha fazla ilgilenilmesi,
- 3- Cenaze hizmeti verilen yerlerde gerekli hijyenik ortamın oluşturulması,

f) Amir - Memur ilişkileri :

- 1- Personelin moral ve motivasyonu için gün ve geceler düzenlenmesi ve bu etkinliklere DİB Başkanı ve yardımcılarının katılımının sağlanması,
- 2- Görevlilere ücretsiz takvim verilmesi,
- 3- İl Müftülüklerinde disiplin ve sicil işlerini yürüten personele imkanlar ölçüsünde ayrı oda tahsis edilmesi,

- 4- Her yıl Ekim ayının ilk haftasında kutlanan “Camiler ve Din Görevlileri Haftası”nın da din görevlilerinin toplumdaki yeri ve önemi dile getirilerek, din görevlilerinin moral ve etkinliklerini artıracak şekilde programlar icra edilmesi, Her ilde Yılın Başarılı personelinin seçilerek ödüllendirilmesi,
- 5- Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutat toplantılarda görevin kutsiyeti ve mesuliyeti, kurumu ve dini temsil etme şuuru aşıl原因arak personelin tanışıp kaynaşmasına, moral ve motivasyonunun artmasına, sorunlarının çözümüne, görüş ve önerilerinin alınmasına hizmet edecek şekilde dönüştürülmesi,
- 7- Emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi
- 8- Şoför ve hizmetlilere fiziki imkanlar ölçüsünde oda temin edilmesi,

g) Kurum - Sendika İlişkileri :

- 1- Toplantılarda sendika temsilcilerinin temsil niteliği gözetilerek DİB'in ve Müftülüklerin sosyal etkinliklerine davet edilmesi,
- 2- Sendika temsilcilerine gerekli ilan ve duyuruları yapmaları için aylık mutat toplantılarda söz hakkının verilmesi,
- 3- İl ve ilçe Müftülüklerinde 4688 s. Yasanın 23. maddesi uyarınca Sendika İşyeri Temsilciliği için yer tahsisi yapılması imkan yoksa masa tahsisi yapılması ve ilan panosu asılması hususunda gerekli talimatın verilmesi,
- 4- Kurum imkanlarından ve tesislerinden sendikaların ve temsilcilerinin de yararlanmalarının sağlanması,

- 5- DİB'ce yayınlanacak yönetmelik, genelge ve talimatlar için sendikalarla fikir alışverişinde bulunulması,
- 6- İl ve İlçe Müftülüklerinde kesilen sendika aidatlarını gösteren tevkifat listelerinin her ay sendika genel merkezlerine gönderilmesi ve ilgili müftülüklerin panolarına asılması yönünde müftülüklere genelge gönderilmesi,

2- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI İLE İLGİLİ KONULAR

a) Atama ve Yer Değiştirme

- 1- Münhal kadrolara açılan sınavların ilgili yönetmelik çerçevesinde (yetkili mercinin onayı ile açılması veya iptal edilmesi) yapılması,
- 2- Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık kurulu raporlarına göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanmalarının sağlanması,
- 3- Karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinde hizmet ve liyakat ölçütü gözetilmek koşuluyla kuruma tanınan takdir yetkisinin kaldırılması,
- 4- Sınav komisyonlarında sendika temsilcilerinin komisyon üyesi olmaması,

b) Vekaleten Görevlendirme :

- 1- Personeli mağdur edecek şekilde geçici görevlendirmelerden kaçınılmalı ve istek dışında geçici görevlendirmelerin mümkün mertebe kısa tutulması ve paylaşımının sağlanması.
- 2- Müftülüklerde sendika temsilcilerine vekalet verilmemesi,
- 3- Müftülüğe vekaletlerde müftü yardımcısı yoksa hiyerarşiye dikkat edilmesi.

c) Yurtdışı Görevlendirmeleri :

- 1- Yurt dışına hiç gitmeyenler göz önünde bulundurularak gerekli liyakat ve ehliyetin objektif kriterlere dayanan bir sınavla belirlenmesi.

d) Hac Görevlendirmeleri :

- 1- Hac görevlendirmelerinde merkez ve taşranın dengelenmesi için illerden gelecek tekliflere ağırlık verilmesi,
- 2- Daha önce hac sınavını kazanmış olanların umre talimatı uyarınca öncelikli değerlendirilmesi,
- 3- Bayan irşat ekibinin sayısının artırılması.
- 4- İl ve ilçe Hac Bürolarında tecrübeli ve tecrübesiz olarak her yıl değişik kişilerin görevlendirilmesi.
- 5- Kafile başkanı, din görevlisi vb hac görevlisi olarak görevlendirmelerde il hacı sayısı az olan illerdeki personelin de hac organizasyonunda değerlendirilmesi,

e) Kadro Çalışmaları :

- 1- Büro hizmetlerinde çalışan memurların kadrolarının imkanlar ölçüsünde Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmenliği kadrosuna dönüştürülmesi
- 2- Murakıplık unvanının il müfettişliğine dönüştürülmesi,
- 3- Fahri Kur'an Kursu öğreticilerinin sözleşmeli personel statüsüne kavuşturulması,

f) Sicil ve Disiplin:

- 1- 27.04.2004 tarihli Bilgi edinme Kanunu gereği yıl sonunda istekte bulunan personelin sicil notları konusunda bilgilendirilmesi,
- 2- Yerli yersiz şikayet durumlarında görevlinin yalnız ve sahipsiz bırakılmaması, isimsiz imzasız şikayetlerin işleme konulmaması,
- 3- Görevlilerin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s. DMK 25. maddenin işletilmesi,
- 4- Mahallince yapılacak soruşturmalarda muhakkikin sendika üyesi olmaması.
- 5- Disiplin işlemleri neticesinde hukuki zeminde yapılan itiraz ve girişimlerin kınanmaması,

3- PERSONELİN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

- 1- Taşrada kitap dergi, takvim vb yayınların personele zorla sattırılmaması,
- 2- Başbakanlık tazminatının güncelleştirilerek diğer kurumlarda olduğu gibi DİB Merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması,
- 3- Din hizmetleri tazminatının güncelleştirilerek arttırılması için çalışılması,
- 4- Yaz Kurslarında ders veren görevlilere teşvik ve motive amaçlı ders ücreti verilmesi,

4- TEŞKİLAT KANUNU ÇALIŞMALARI

- 1- Hazırlanmakta olan DİB Teşkilat Kanununun çıkarılması çalışmalarından yetkili sendika ile işbirliği yapılması ve diğer sendikaların da bilgilendirilmesi,

5- MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI

- 1- Kurum İdari Kurul Kararlarının Diyanet Aylık Dergisinin Haziran veya Temmuz 2005 sayısında yayınlanması,
- 2- KİK Toplantılarında alınan kararlar doğrultusunda yapılan işler hakkında sendikamıza yazılı bilgi verilmesi,
- 3- Mutabakat Metninin 2003 /37 s. Başbakanlık Genelgesi uyarınca aylık mutata toplantılarda duyurulması,

- 4- Bu konularda mutabakata varılarak 2003 / 37 s. Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulanması kararlaştırılmıştır.
- 5- İş bu Mutabakat Metni 21.04.2005 tarihinde Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş olup, imza altına alınmıştır.



Ekim 2005

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2005)

1. KAMU GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

a) İşyeri Çalışma Şartları

- 1- Diyanet İşleri Başkanlığının özerkliği, başkanın seçimle işbaşına gelmesi ve kurumun demokratik ve şeffaf işlemesi yönünde çalışmaların devam etmesi,
- 2- Camilerdeki baz istasyonlarından elde edilen gelirin %50 sinin cami ihtiyaçlarına harcanması,
- 3- Camilerin ve çevrelerinin temizliğinin hizmet alımı suretiyle sağlanması imkanlarının araştırılması,
- 4- Dernek yöneticilerinin ve köy muhtarlarının din görevlileriyle ilişkilerinde daha dikkatli olmaları yönünde gerekli hassasiyet içinde olmaları için il ve ilçe müftülüklerine yazı yazılması,
- 5- Din hizmetinin verimliliği için her camiye lojman yapma veya lojman yeri tahsisi zorunluluğu getirilmesi ve lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınması,
- 6- Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait cami meşrutalarının daha önce anlaşmaya varıldığı şekilde DİB na tahsisinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması,

b) Sosyal Hak ve Güvenceler:

- 1- İmam ve Müezzinlere verilecek sarık ve cüppenin DİB'in sarık ve cüppesi gibi fildişi renginde ve kaliteli olması ayrıca imam ve müezzin ayırımı yapılmaksızın herkese verilmesi,

- 2- On yılı dolmadan vefat edenlerin ailelerine maddi destek sağlanması için kampanya açılması,

c) Eğitim:

- 1- Hizmet içi Eğitim Kurslarında insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü, sendikal haklar ve özlük hakları olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili seminerler verilmesi,
- 2- Kur'an Kursu öğrencilerine kitapların ücretsiz verilmesi,
- 3- Öğrenim gören Diyanet Personelinin çocuklarına TDV'den yapılan burs yardımının artırılması,
- 4- Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi bünyesinde açılan iki yıllık lisans tamamlama (İLİTAM) için başvurulara burs desteğinin sağlanması,
- 5- Köylerde görev yapan personelin çocuklarının eğitimine burs ve yurt temini suretiyle yardımcı olunması,
- 6- Din görevlilerinin vaaz ve hutbe hazırlamalarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi,

d) Sağlık:

- 1- TDV sağlık tesislerinin diğer özel hastaneler gibi Diyanet Personeline kurum anlaşması yaparak ücretsiz hizmet sunması,

e) Amir - Memur İlişkileri:

- 1- Sendikalı sendikasız ayrımı yapılmadan bütün personele eşit davranılması,

- 2- Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutat toplantılarda görevin kutsiyeti ve mesuliyeti, kurumu ve dini temsil etme şuuru aşıl原因 olarak personelin tanışıp kaynaşmasına, moral ve motivasyonunun artmasına, sorunlarının çözümüne, görüş ve önerilerinin alınmasına hizmet edecek şekilde dönüştürülmesi,
- 3- “Camiler ve Din Görevlileri Haftası”nda din görevlilerine yönelik etkinliklerin artırılması,
- 4- Emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi
- 5- Şoför ve hizmetlilere fiziki imkanlar ölçüsünde oda temin edilmesi,

f) Kurum - Sendika İlişkileri:

- 1- Demokrasinin yerleşmesi ve sağlıklı işlemesi için gerekli olan sendikal çalışmalara DİB’in yardımcı ve destek olması, sendikalarla birlikte etkinlik düzenlenmesi ve toplantılarda sendika temsilcilerinin temsil niteliğinin gözetilerek protokoldeki yerinin belirlenmesi,
- 2- Sınav komisyonlarında sendika temsilcilerinin gözlemci olarak bulundurulması,
- 3- İl ve ilçe Müftülüklerinde 4688 s. Yasanın 23. maddesi uyarınca Sendika İşyeri Temsilciliği için yer tahsisi yapılması,

- 4- İl ve İlçe Müftülüklerinde kesilen sendika aidatlarını gösteren tevkifat listelerinin her ay sendika genel merkezlerine gönderilmesi için genelge yayınlanması,
- 5- Sendikal faaliyetlerle ilgili başkanlıkça yazılan yazılardan bilgi mahiyetli olanlardan sendikalara da gönderilmesi,

2. KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI İLE İLGİLİ KONULAR

a) Atama ve Yer Değiştirme:

- 1- Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin sözleşmeli statüye geçirilmesi çalışmalarının sürdürülmesi
- 2- Karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinde hizmet ve liyakat ölçütü gözetilmek koşuluyla kuruma tanınan takdir yetkisinin kaldırılması,
- 3- Sağlık ve eğitim nedenlerine dayanan kurumlar arası geçişlere izin verilmesi.

b) Vekaleten Görevlendirme:

1. Personeli mağdur edecek şekilde geçici görevlendirmelerin yapılmamalı,

c) Hac Görevlendirmeleri :

- 1- Genel İdari kadroda çalışan personelin hac görevi için seçiminde objektif kriterlerin uygulanması,
- 2- Kendi imkanlarıyla hacca gidecek personele ve ailesine gerekli kolaylığın sağlanması,

d) Kadro Çalışmaları:

- 1- Tüm memur kadrolarının Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmenliği kadrosuna zaman içinde dönüştürülmesi ,
- 2- Yüksek tahsil yaptıkları halde yardımcı hizmetli kadrolarında çalışan personelin yükselmeleri için yönetmelikte gerekli düzenlemenin yapılması,
- 3- İmam Hatiplik yapan Müezzin kayyımların yeterliliği olması halinde mevzuat çerçevesinde kadrolarının İmam- Hatiplik kadrosuna çevrilmesi,

e) Sicil ve Disiplin:

- 1- Din görevlileri aleyhine şikayetlerde; 3071 s. Dilekçe Kanunu 4. maddesi: “yetkili makamlara verilen veya gönderilen dilekçelerde, dilekçe sahibinin adı-soyadı ve imzası ile iş veya ikametgâh adresinin bulunması gerekir.” ve aynı kanunun 6. maddesi; “bu şartları taşımayan dilekçeler incelenmez.” hükümlerine göre işlem yapılması,

- 2- Din görevlilerinin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s. DMK'nın 25. maddesi "Devlet memurları hakkındaki ihbar ve şikayetler, garaz veya mücerret hakaret için, uydurma bir suç isnadı suretiyle yapıldığı ve soruşturma veya yargılamanın tabi olduğu kanuni işlem sonucunda bu isnat sabit olmadığı takdirde, merkezde bu memurun en büyük amiri, illerde valiler, isnatta bulunanlar hakkında kamu davası açılmasını Cumhuriyet Savcılığı'ndan isterler." hükmünün işletilmesi,

3. PERSONELİN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ- ÇALIŞMALAR

- 1- Hizmet içi Eğitim Kursları, tayin ve nakiller ile geçici görevlendirmeler dolayısıyla tahakkuk eden harcırahların zamanında ödenmesi,

MUTABAKATA VARILAMAYAN MADDELER:

1) İzinler:

- a) Resmi tatillerin 657 s. DMK tabi diğer memurlara tanındığı gibi bir hak olarak kabul edilmesi ve resmi tatillerde görev verilmesi durumunda mesai ücreti ödenmesi veya görevde olunan gün kadar yıllık izne eklenmesi,
- b) İzinlerde yerine adam bulma şartının kaldırılması,

2) Atama ve Yer Değişirme:

- 1- Kurum içi muvafakatın kaldırılması,
- 2- Şube müdürlerinin ve şeflerin de 10 yılda bir yer değiştirmesinin sağlanması
- 3- Sınav komisyonlarınca görev alacakların görevlilerce seçilmesi,
- 4- Şube müdürlüğüne atanmak için İlahiyat şartının kaldırılması,

3) Hac Görevlendirmeleri:

- 1- Hac görevlendirmelerinde hac hizmetini yürütecek bir engel bulunmadıkça imtihan yerine hizmet yılı esasına dayanılarak görevlendirmelerin yapılması,
- 2- Emekliliği hak etmiş personelden hiç hacca gitmeyenlerin hizmet süresi fazla olandan başlamak üzere sınavsız hacca gönderilmesi,

4- Mali Haklar:

- 1- Milli Eğitimde olduğu gibi Müftülük, Eğitim Merkezi ve Kur'an Kursu personeline de ek ders ücreti verilmesi için çalışma yapılması

5- Yurt Dışı Görevlendirmeleri :

Yurt dışı görevlendirilmelerinde diploma ayırımına son verilmesi

4- MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI

- 1- Kurum İdari Kurul Kararlarının Diyanet Aylık Dergisinde yayınlanması,
- 2- KİK kararlarının uygulaması konusunda sendikamıza yazılı bilgi verilmesi, Bu konularda mutabakata varılarak 2003 / 37 s. Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulanması kararlaştırılmıştır.



Nisan 2006

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

KURUM İDARİ KURULU

TOPLANTI KARARLARI

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2006)

1- KAMU GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

a) İşyeri Çalışma Şartları

- 1- Camilerin ve çevrelerinin temizliğinin hizmet alımı suretiyle sağlanması ,
- 2- Din görevlilerinin dernek yöneticisi ve köy muhtarları ile uyumlu bir hizmet sunabilmeleri için aylık toplantılarda müftülüklerce aydınlatılmaları,
- 3- Din hizmetinin verimliliği için lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınması,
- 4- Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne ait cami meşrutalarının DİB'e tahsisinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması,

b) Sosyal Hak ve Güvenceler

- 1- İmam ve müezzinlere verilecek sarık ve cübbenin uygun renk ve kalitede olması,

c) Eğitim

- 1- Hizmet içi Eğitim Kurslarında insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü, sendikal haklar ve özlük hakları olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili seminerler verilmesi,

- 2- Kur'an Kursu Öğrencileri'ne kitapların ücretsiz verilmesi uygulamasına devam edilmesi ,
- 3- Kur'an Kursları'nın mevcut durumu dikkate alınarak hafızlık müessesesinin canlandırılması, özellikle yatılı hizmet sunan kursların yardımcı hizmet kadroları ile desteklenmesi,
- 4- Aşere Takrib Tayyibe kurslarını bitirenlerin ödüllendirilmesi

ç) Sağlık

- 1- Atıl durumdaki fiziki mekanların hastane vb sosyal amaçlı hizmetlerde değerlendirilmesi

d) Amir-Memur İlişkileri

- 1- Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutat toplantılarda görevin kutsiyeti ve mesuliyeti, kurumu ve dini temsil etme şuuru konularında hassasiyetle durularak personelin tanışıp kaynaşması, moral ve motivasyonunun artması, sorunlarının çözümü, görüş ve önerilerinin alınmasının sağlanması,
- 2- "Camiler ve Din Görevlileri Haftası"nda din görevlilerine yönelik etkinliklerin artırılması, ayrıca emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi
- 3- Din görevlilerini devre dışı bırakan merkezi vaaz uygulamasına son verilmesi

e) Kurum-Sendika İlişkileri

- 1- Sendikal çalışmalarda ve etkinliklerde başkanlık ve sendika işbirliğinin geliştirilmesi,

- 2- İl ve ilçe Müftülüklerinde 4688 s. yasanın 23. maddesi uyarınca işyerinde en çok üyesi olan sendikaya işyeri temsilciliği için yer tahsisi hususunda 2005 genelgesinin uygulanması,
- 3- Tevkifat listelerinin her ay il ve ilçe müftülüklerince sendika genel merkezlerine gönderilmesi,
- 4- Sendikal faaliyetlerle ilgili başkanlıkça yazılan yazılardan bilgi mahiyetli olanlardan sendikalara da gönderilmesi,

2- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI İLE İLGİLİ KONULAR

a) Atama ve Yer Değiştirme

- 1- Kısmi zamanlı Kur'an Kursu Öğreticileri'nin sayılarının artırılması çalışmalarının yapılması,

b) Görevlendirme

- 1- Geçici görevlendirmelerde 2005 /14 s. Başbakanlık genelgesi-ne uyulması,

c) Yurt dışı Görevlendirme

- 1- Yurt dışı geçici süreli görevlendirmelerde diploma ayırımına son verilmesi veya ilahiyat dışı lisans ve ön lisans mezunlarının AB dışındaki ülkelere gönderilmesi konusunda çalışma yapılması,

ç) Hac Görevlendirmeleri

- 1- Hac görevlendirmelerinde objektif kriterlere uyulması ve mülakatın kaldırılması, (Eğitim merkezlerinde yapılan nihai değerlendirme hariç)
- 2- Hac sınavlarındaki soru ve cevaplarının Diyanet dergisi ve internetten yayınlanması,
- 3- Kendi imkanlarıyla hacca gidecek personele ve ailesine gerekli kolaylığın sağlanması,

d) İzinler

- 1- Yıllık izin ve yurt dışı görevlendirmelerde yerine adam bulma şartının kaldırılması ve yevmiye tahakkuku suretiyle görevlendirmenin yapılması,
- 2- AÖF ve diğer imtihanlarına girenlere mazeret izni verilmesi

e) Kadro Çalışmaları

- 1- Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmenliği kadrolarının artırılması,
- 2- İmam Hatiplik yapan müezzin kayımların yeterliliği olması halinde mevzuat çerçevesinde kadrolarının İmam Hatiplik kadrolarına atanması,
- 3- Mastır ve doktora programlarına devam edenlere ders döneminde tayinlerinde gerekli kolaylığın sağlanması,

f) Sicil ve Disiplin

- 1- Din görevlileri hakkındaki şikayetlerde; 3071 s. Dilekçe kanununun 4. ve 6. maddesi hükümlerine göre işlem yapılması,
- 2- Din görevlilerinin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s DMK'nın 25. madde hükmünün uygulanması,

3- PERSONELİN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

- 1- Banka promosyonları ile yapılan hizmet alımlarında personelin bilgilendirilmesi,
- 2- Hizmet içi Eğitim Kursları, tayin ve nakiller ile geçici görevlendirmeler dolayısıyla tahakkuk eden harcırahların zamanında ödenmesi,

4- MUTABAKAT SAĞLANAMAYAN KONULAR

- a) Camilerin ilan panolarına dijital olarak ayet ve hadislerin yazılması
- b) Kurum içi muvafakatın kaldırılması
- c) Herhangi bir sebeple görevine son verilenlerin yargıda beraat etmeleri halinde göreve döndürülmesi,

5- KURUM İDARE KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞININ UYGULANMASI

- 1-** 25 Nisan 2006 Kurum İdari Kurul Görüşme Tutanağının internet'te ve Haziran 2006 Diyanet Aylık Dergisinde yayınlanması,
- 2-** KİK Görüşme tutanağında yer alan maddelerin uygulaması konusunda sendikaya bir sonraki toplantıdan önce yazılı bilgi verilmesi hususları 2003 / 37 s. Başbakanlık Genelgesi uyarınca kararlaştırılmıştır.
- 3-** İş bu mutabakat metni 30.04.2006 tarihinde Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş olup, imza altına alınmıştır.



Ekim 2006

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2006)

Diyamet İşleri Başkanlığı Kurum İdari Kurulu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22.nci maddesi uyarınca, Başkanlık görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların görevlilere eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere 2006 yılı ikinci toplantı gündemindeki hususları görüşerek değerlendirmiştir. Bu bağlamda mutabakata varılan görüşler aşağıya çıkartılmıştır.

I- KAMU GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

a) İşyeri Çalışma Şartları

- 1- İl ve ilçelerde açık bulunan kadroların doldurulmasına çalışılması,
- 2- Dernek, Vakıf ve köy yöneticileri ile uyumlu hizmet sunulabilmesi için mutlak toplantılarda aydınlatma ve rehberlik çalışmalarının sürdürülmesi,
- 3- Diyanet İşleri Başkanlığı ve TOKİ arasında gerekli görüşmelerin yapılarak kurum mensuplarına konut edinmelerinde yardımcı olunması,
- 4- Din görevlilerimizin yüksek tahsil amacıyla herhangi bir Üniversite kazanması durumunda tayin isteklerine öncelik verilmesi

b) Eğitim

- 1- Hizmet içi eğitim kurslarına alınacak olan kursiyerlerin mazeretleri göz önüne alınması (Hamilelik gibi) ve 20 gün önceden haber verilmesi,
- 2- Diyanet İşleri Başkanlığı ile Sendikalar arasında din görevlilerinin eğitim, kültür sosyal etkinliklerini sağlayacak ortak projenin yapılıp hayata geçirilmesi,
- 3- Camilerde imkanlar ölçüsünde bilgisayar kullanımının yaygınlaştırılması
- 4- Halkın dini yönden aydınlatılması için Diyanet TV ve Radyo kurulması için çalışmalar yapılması,

c) Amir-Memur ilişkileri

Diyanet İşleri Başkanlığı 2005 Genelgesinin uygulanmasında gerekli titizliğin gösterilmesi.

d) Kurum-Sendika ilişkileri

- 1- AB sürecinde kurum personel ilişkileri noktasında sendikalarla birlikte proje hazırlamak ve hayata geçirmek için çalışmalar yapılması,

2- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULAMASI İLE İLGİLİ KONULAR**a) Yurtdışı Görevlendirme**

Yurtdışı görevlendirmelerde olumlu sicil (60 ve yukarı) almış olmak.

b) Hac Görevlendirilmeleri

Hac'ca görevli olarak giden personelin kayıt sistemi içerisinde olmak kaydı ile imkanlar dahilinde eşini bir defaya mahsus hacca götürme imkanının sağlanması,

3- PERSONELİN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

- 1- Banka promosyonları ile yapılan hizmet alımlarının personelin maaşlarına yansıtılması,

4- MUTABAKAT SAĞLANAMAYAN KONULAR

- 1- Başkanlık merkezinde çalışan Şube Müdürlerinin çalışma sürelerinin ilçe müftüleri, taşrada çalışan şube ve Kur'an kursu müdürlerine uygulandığı gibi işlem yapılması,
- 2- Kurum içi muvafakatın kaldırılması,
- 3- Her hangi bir sebeple görevine son verilenlerin yargıda berat etmeleri halinde göreve döndürülmesi,
- 4- Hac imtihanlarında 70 üzerinde puan alan görevlilerin umrede değerlendirilmesi,
- 5- Görevde yükselme sınavlarının her yıl yapılması ve atamaların gerçekleştirilmesi,

5- KURUM İDARE KULURU GÖRÜŞME TUTANAĞININ UYGULANMASI

- 1-** 18 Ekim 2006 Kurum İdari Kurulu Görüşme Tutanağının İnternet'te ve Ocak 2007 Diyanet Aylık Dergisinde yayınlanması,
- 2-** KİK Görüşme Tutanağında yer alan maddelerin uygulanması konusunda sendikaya bir sonraki toplantıdan önce yazılı bilgi verilmesi hususları 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca kararlaştırılmıştır,
- 3-** İş bu mutabakat metni 18 Ekim 2006 tarihinde Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş olup imza altına alınmıştır.





Nisan 2007

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2007)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22' inci maddesi uyarınca 18.04.2007 tarihinde Diyanet İşleri Başkanlığı Kurum İşvereni ile yetkili sendika Diyanet-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Diyanet İşleri Başkanlığında toplanmış ve gündem maddelerine geçilmiştir.

- 1- Kurum İdari Kurulu Başkanı Doç. Dr. Fikret KARAMAN ve Diyanet- Sen Başkanı Ahmet YILDIZ birer konuşma yapmışlar ve konuşmalarda sendikal çalışmaların Diyanet İşleri Başkanlığı ile çalışanlarına hayırlı uğurlu olmasını temenni etmişlerdir.
- 2- Görev dağılımı yapılarak, Başkan Vekilliğine Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet YILDIZ, Raportörlüğe de Diyanet-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Zeki ÇOLAK seçilmiştir.
- 3- Görev dağılımını müteakip gündemdeki diğer konuların görüşülmesine geçilmiştir.

MUTABAKATA VARILAN MADDELER

1- KAMU GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

a) İşyeri Çalışma Şartları:

- 1- Başkanlık yayınları dışında herhangi bir yayın veya kitabın veya amirlerce yazılan kitapların görevlilere satılmaması ve sattırılmaması,

- 2- Müftülüklerde mutemediye parası kesilmemesi için müftülüklere yazı yazılması,
- 3- Merkezi camilere Müezzin Kayyım kadrosu verilmesi hususunda çalışmalar yapılması,
- 4- Yaz kurslarında ek ders ücretlerinin zamanında ödenmesi için gerekli özenin gösterilmesi,

b) İzinler :

Din hizmetlerinde çalışan personelin haftalık izin kullanmasında Diyanet İşleri Başkanlığı Çalışma Yönergesinin 141 inci maddesi ile 2005 Başkanlık Genelgesinin izin ve sağlık işlemleri maddesinin ilgili hükmüne göre işlem yapılması,

c) Eğitim:

- 1- Diyanet İşleri Başkanlığı Diyanet personeline istekleri halinde yabancı dil kursları düzenlenmesi için başkanlıkça müftülüklere yazı yazılması,
- 2- Kutlu Doğum Haftası nedeniyle diyanet personeli arasında şiir, hutbe vb. yarışmalar yaparak ödüllendirilmesi için çalışmalar yapılması,
- 3- Din hizmetleri sınıfında çalışan görevlilerin durumlarının tespiti ile ilgili olarak hiçbir görevlimizi rencide etmeden Din Eğitimi Dairesi Başkanlığına ait 13.04.2007 tarih ve 563 sayılı yazıda belirtilen esaslar çerçevesinde gerekli tespitin yapılması.

d) Kurum ve Sendika İlişkileri:

- 1- Göreve yeni atananlar, imkanlar ölçüsünde ve mevzuat çerçevesinde oryantasyon eğitimine tabi tutulmaları konusunda çalışmalar yapılması.
- 2- Camilerde bulunan taşınır tarihi değere haiz eserlerin koruma altına alınması ve sorumluluğun din görevlilerinin üzerinden alınması hususunda çalışma yapılması.

2- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI İLE İLGİLİ KONULAR**a) Yurtdışı Görevlendirmeleri:**

Yurt dışına görevli olarak giden müezzin kayyımların yerine vekaleten atamaların yapılması.

b) Hac Görevlendirmeleri:

- 1- Kafile başkanı olarak hacca gidecek ilçe müftüleri, vaizler, şube müdürleri, murakıplar, saymanlar ve din hizmeti sunan yüksek okul mezunu imam-hatip, müezzin kayyım ve kuran kursu öğreticisi yazılı imtihan yapılarak seçilmeli.
- 2- Hac da ihtiyaç kadar bayan görevlilerin gönderilmesi.

c) Kadro Çalışmaları:

- 1- Kadrosuz camilere kadro alınması için girişimlerde bulunulması ve münhal bulunan kadrolara atama yapmak için başkanlıkça atama izinlerinin alınması çalışmalarına devam edilmesi
- 2- Kur'an Kurslarında yönetici olarak görevlendirilenlere yönetici kadrosu ihdas edilmesi için çalışmalar yapılması.

3- PERSONELİN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR:

- 1- 5473 sayılı kanunla DİB,DHS ve GİH sınıfı arına verilen %25(100YTL) ek tazminatın mağdur edilen diğer hizmet sınırlarındaki (YHS,THS,SHS,EÖHS) yaklaşık 1900 personele de verilmesi için Teşkilat Yasa Taslağına hüküm konulması,
- 2- Banka promosyonları ile yapılan hizmet alımlarının ilgili makamlarca belirlenerek duyurulacak yeni düzenlemelerin bütün teşkilata duyurulması,
- 3- 100 YTL nin polis emeklilerine yansıdığı gibi Diyanet emeklilerine de yansması için hükümet nezdinde teşebbüse geçilmesi,

KURUM İDARİ KURUL (KİK)TUTANAĞININ UYGULANMASI

- 1- 18/04/2007 tarihli Kurum İdari Kurul Görüşme Tutanağının internet' te ve Temmuz 2007 Diyanet Aylık Dergi'de yayınlanması,
- 2- KİK Görüşme Tutanağında yer alan maddelerin uygulaması konusundasendikaya bir sonraki toplantıdan önce yazılı bilgi verilmesi hususları 2003 / 37 s. Başbakanlık Genelgesi uyarınca kararlaştırılmıştır,
- 3- İş bu mutabakat metni 18.04.2007 tarihinde Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş olup, imza altına alınmıştır.

MUTABAKATA VARILAMAYAN MADDELER

- 1- Haseki Eğitim merkezi mezunlarının görevde yükselme sınavı açılıncaya kadar geçici Kur'an kursu öğreticisi veya vaiz olarak görevlendirilmesinin sağlanması. Ayrıca Aşere Takrib eğitiminde takribe sadece beş kişiyi uygun görülüyor. Bu sınırlama kaldırılmalı, talep dikkate alınmalı.
- 2- Başkanlık yöneticilerine, müfettişlere il ve ilçe müftülerine ve tüm çalışan diyanet personeline 4688 sayılı yasa ile ilgili bilgilendirme seminerleri düzenlenmesi,
- 3- Her yıl mayıs ayında işyeri yetki belirlenmesi ile ilgili üye sayılarını belirten tevkifat listeleri ile birlikte cd ortamında sendikalara Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından listelerin verilmesi.
- 4- Başkanlık merkezinde 10 yılını dolduran Şube Müdürlerinin de taşrada olduğu gibi yerlerinin değiştirilmesi,
- 5- Herhangi bir sebeple görevine son verilenlerin yargıda berat etmesi halinde göreve döndürülmesi,
- 6- Kurum içi atamalarında muvafakatin kaldırılarak 'puan sistemine geçilmesi,
- 7- Yurt dışı görevlendirmelerinde kısa dönem için 1 ay, 3 ay ve 1 yıl görevli gönderileceklerin Önlisans ve İHL mezunları tercih edilmesi,
- 8- Din hizmetinde çalışan özürlü personelin hacda memur olarak görevlendirilmesi,
- 9- Kendi imkanlarıyla ve eşi ile birlikte hacca gidecek personele indirim yapılması ve kolaylık sağlanması,

- 10-** Emekliliği hak etmiş personelden hacca hiç gitmeyenlerden hizmet sürelerine bakılarak her yıl 250 görevli gönderilmesi,
- 11-** Merkez personeli ile taşradaki personel ayırım yapılmadan aynı unvanda olanlar iş yapmaları hususunda dikkat edilmeli (örnek merkezdeki bir memur mutfakta çalıştırılmıyor ama taşradaki bir memur mutfakta çalıştırılıyor bunun gibi),
- 12-** İlk defa hacca din görevlisi olarak gidecek olanlar imtihana alınmamalı ve hizmet sürelerine göre gitmeli. 2 ,3 ve 4. kez gidecekler yazılı imtihanına katılmalı, hac imtihanını kazanan görevliler KPS sisteminde olduğu gibi her ilden puanlama sırasına göre gitmeli, çünkü hacı sayısı az olan illerde sınavda fazla puan olsa da hacı sayısı düşük olduğundan sıra gelmemekte,büyük illerde ise az puan olsa bile 3-4 sefer gidebiliyor. Bu adaletsizliğin düzeltilmesi,
- 13-** Hac kabile gruplarının sayısının, daha verimli olması için 30 kişi olmalı,
- 14-** Hac ve umre döneminde kiralanacak binaların teknik açıdan incelenmesi için teknik ekip teşkil edilmesi,
- 15-** Müezzin kayımların müracaatları halinde hacca yardımcı hizmetli olarak görevlendirilmesi.





Ekim 2007

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2007)

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi uyarınca,

31.10.2007 Perşembe günü Diyanet İşleri Başkanlığı Kurum İşvereni ile Yetkili Sendika Diyanet -Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Diyanet İşleri Başkanlığın da toplanmış ve Gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir;

AÇILIŞ KONUŞMALARI VE KURUM İDARİ KURULU GÖREV DAĞILIMININ YAPILMASI

Açılış konuşmaları yapılarak Kurum İdari Kurulu Toplantısının hayırlara vesile olması temenni edilmiştir. Kurum İdari Kurulu Başkanı ve Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Emin ÖZAFŞAR başkanlığında toplanan kurul Gündem gereği görev dağılımı yaparak Başkan vekilliğine Diyanet Sen Genel Başkanı Ahmet YILDIZ seçilmiştir.

KURUM İDARİ KURULU MUTABAKAT METİNLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Gündem gereği; Bir önceki Kurum İdari Kurullarında mutabakata varılan konularla ilgili olarak karşılıklı değerlendirme yapılmıştır. Mutabakat Metinlerinin uygulanmasının gerçekleştirilmesinde aksaklıklar olduğu Diyanet Sen temsilcileri tarafından dile getirilmiştir.

- 1- 4688 sayılı yasanın uygulanmasında, sendikal örgütlenme özgürlüğünün müteakilen gerçekleştirilmesi için ortak çalışma yapılması.

- 2- 12 Haziran 2003 tarih ve 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesinde “Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar personele duyurularak uygulamaya geçilecektir.” ifadesi gereğince alınan Kurum İdari Kurul kararlarının uygulanması ile ilgili Başkanlık ve yetkili sendikadan (2) kişiden oluşan bir komisyonun kurulması.

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA UYGULANMASI KARARLAŞTIRILAN MADDELER

A- KAMU GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

- 1- Daha önce imzalanarak karar altına alınan ve uygulanmadığı Diyanet- Sen yetkililerince ifade edilen kararların Diyanet-Sen tarafından yazı ile Başkanlığa bildirilmesi ve Başkanlıkça teyiden yeni bir yazının yazılması.
- 2- Cami ve müştemilatlarının temizliğinden, Din görevlilerinin sorumlu tutulmaması. Cami ve müştemilatlarının temizliğinin, yerel yönetimlerle işbirliği içerisinde yapılması konusunda çalışmalara devam edilmesi.
- 3- İlahiyat Ön lisans diplomalarında yazılı olan “sadece Diyanette geçerlidir” şerhinin kaldırılması için, Bakanlık ve YÖK nezdinde görüşmeler yapılması.
- 4- Tarihi öneme haiz camilere, güvenlik görevlisi kadrosu verilmesi konusunda çalışma yapılması.
- 5- 2007-2008 yıllarında İmam-Hatip, Müezzin Kayyım ve Kur’an Kursu öğreticiliği yeterlilik sınavı açılması.
- 6- Din görevlilerine satılmak üzere verilen Diyanet Takvimlerinin satılmayanlarının Müftülükler tarafından iadelerinin alınması.

- 7- 2007 yılı hac sınavı kazanıp seminere katılan ancak, bu sene gönderilemeyen personelin öncelikli olarak 2008 yılı hac döneminde görevlendirilmesi,
- 8- Disiplin affı ile ilgili kanunun gereğinin yapılması,
- 9- Başkanlığımızca görev yapıp ancak çeşitli sebeplerle istifa eden görevlilerin atanması için gerekli çalışmaların yapılması.

B- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI İLE İLGİLİ KONULAR

- 1- Kurum değişikliği yapmak isteyen personelin tahsil ve unvan durumu değerlendirilerek muvafakat verilmesi hususunda kolaylığın sağlanması,
- 2- Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan şube müdürlerinin de taşra teşkilatındaki gibi rotasyona tabi tutulması,
- 3- 4/C kapsamındaki kısmi zamanlı geçici personelin, 4/B kapsamına alınması için çalışma yapılması,
- 4- Yurt dışı görevlendirmelerinde İlahiyat Fakültesi ve İlahiyat Meslek Yüksek Okulu mezunlarının Avrupa ülkelerine, diğer fakülte ve yüksek okul mezunlarının ise Avrupa ülkeleri dışındaki ülkelere gönderilmesi için başkanlıkça bir düzenleme yapılması,
- 5- Unvan Değişikliği Yönetmeliği doğrultusunda Müezzin Kayımlara İmam-Hatiplik sınavının açılması,
- 6- İnter-Vaiz sistemi ile eğitime, pilot bölgeler oluşturularak başlanması,

- 7- Hac yazılı sınavında 70 ve üzeri puan alan görevlilerin öncelikle değerlendirmeye alınması,
- 8- Tevkifat listelerinin sendikalara gönderilmesi konusunda Müftülüklere yeniden yazı yazılması,
- 9- Sendika üyesi olan personelin FileMaker personel programında kişisel bilgi bölümü açılması.

C- PERSONELİN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

- 1- Toplu görüşmede kabul edilen “Mesai saatleri dışında çalıştırılan ve hizmetin gereği görev yapan personele diğer kurumlarda olduğu gibi mesai ücreti verilmesi” konusunun sendika ve Bakanlığın koordineli olarak Maliye Bakanlığı ile görüşmesi,
- 2- 5473 sayılı kanunla DİB, DHS ve GİH sınıflarına verilen %25 (100 YTL) Ek tazminatın, diğer hizmet sınıflarındaki (YHS, THS, SHSE, EÖHS) yaklaşık 1900 personele de verilmesi için çalışmalarda bulunulması,
- 3- Başkanlık merkez teşkilatında ve müftülüklerde banka promosyonlarından elde edilen gelirlerin 20/07/2007 tarihli ve 26588 sayılı Başbakanlık genelgesi doğrultusunda, personel maaşlarına tahakkuk ettirilmesi,
- 4- Yaz Kur’an Kursları kitaplarının ücretsiz verilmesi yönünde çalışmalar yapılması,
- 5- Tedavi yolluklarının ödenmesinde meydana gelen aksaklıkların giderilmesi,
- 6- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki araçlarının kasko yaptırılması konusunda çalışmalar yapılması,

- 7- 4/B statüsündeki personelin denge tazminatı almaları için başkanlıkça girişimde bulunulması,
- 8- Hizmetiçi eğitim kurslarına katılan personele harcırahlarının zamanında ödenmesi.

D- KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞININ UYGULANMASI

- 1- 31 Ekim 2007 tarihli kurum idari kurulu kararlarının Diyanet web sayfası ve Diyanet Aylık Dergisi Aralık 2007 sayısında yayınlanması,
- 2- KİK kararlarının uygulaması konusunda sendikaya bir sonraki toplantıdan önce yazılı bilgi verilmesi,
- 3- İş bu mutabakat metni 31.10.2007 tarihinde Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş olup, imza altına alınmıştır.

KURUM İDARİ KURULU (KİK) TOPLANTISINDA DİLE GETİRİLEN VE İLERİ TARİHTE (KİK) KOMİSYONUNCA DEĞERLENDİRİLMEK ÜZERE ERTELENMESİNE KARAR VERİLEN MADDELER

- 1- Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından belirli bölgeler tespit edilerek, Diyanet evi ve sosyal tesisler yapılması,
- 2- Kısa dönem yurt dışı görevlendirmelerinde hafız olan İmam-Hatip Lisesi mezunlarının tercih edilmesi,
- 3- Personel ve aileleri için indirimli umre seferlerinin düzenlenmesi,

- 4- Kendi imkânları ile hacca gidecek personel ve ailesinin kura-
dan muaf tutulmaları,
- 5- Din hizmetleri sınıfında çalışan özürlü personelin hacda ekip
personeli olarak görevlendirilmesi,
- 6- Hiç hacca gitmemiş, yaş haddi sebebiyle görev süresini ta-
mamlamak üzere olan din hizmetleri sınıfında çalışan perso-
nelin hacca götürülmesi konusunun değerlendirilmesi,
- 7- Umre görevlendirmelerinde öncelikle, Din Hizmetleri Sınıfın-
daki personelin değerlendirilmesi,
- 8- Hac ve umre dönemlerinde kiralanacak binaların teknik açı-
dan incelenmesi için, danışman sıfatı ile teknik personel istih-
dam edilmesi,
- 9- Tüm il ve ilçelere ayniyat ve teberrukat saymanlığı kadroları-
nın ihdas edilmesi için çalışmalar yapılması,
- 10- Diyanet İşleri Başkanlığı personelinden yurt dışında çocukları
okuyanlarına burs verilmesi,
- 11- Sınav komisyonlarında görev alan komisyon üyelerinin seçimi
ile ilgili personelin ortak görüşü ile belirlenmesi,
- 12- Hizmette verimliliğin artırılması için başarılı personelin ödül-
lendirilmesi. Çeşitli hizmetleri ile başarı ödülü alan görevlile-
rin, hac ve umre görevleri ile taltif edilmesi.



Nisan 2008

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2008)

- 1- Cübbe ve sarıkların kalitesinin yükseltilerek bir standarda kavuşturulması, Müezzin Kayyımlara da cübbe ve sarık verilmesi konusunda çalışma yapılması,
- 2- Raporlu veya özürlü çocuğu olan din görevlilerinin sayısal bilgilerinin çıkarılarak mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda çalışma yapılması,
- 3- Köyde çalışan personelin çocuklarını okutabilmeleri için il ve ilçe merkezlerinde kalacakları yer konusunda çalışma yapılması,
- 4- Lojmanı bulunmayan camilere lojman temini konusunda müftülüklerin teşvik edilmesi,
- 5- Tarihi camilerde güvenlik görevlisi atanması konusunda çalışma yapılması,
- 6- Kur' an Kurslarının ve Yaz Kur' an Kurslarının ve diğer kursların açılışındaki sayının Milli Eğitim Bakanlığı'nda olduğu gibi 8 kişiye indirilmesi yönünde çalışmalar yapılması,
- 7- Kurum İdari Kurul Kararları'nın uygulanması konusunda Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazılan cevabi yazının illerdeki sendika temsilcilerine de gönderilmesi,
- 8- Müezzin-Kayyımların uzun dönem hizmet içi eğitim, yurt dışı görevlendirmelerinde ve askerlik süresince yerlerine vekil atama yapılması uygulamasının sağlanması,

- 9- Hac'ca görevli olarak gönderilecek bayan irşat ekibi sayısının artırılması,
- 10- Hac'ca görevli giden personelin eşinin kuraya alınmadan taksitli olarak hacca götürme imkanının sağlanması,
- 11- Müftülük ve eğitim merkezlerinde sendika işyeri temsilciliği için oda tahsisinin sağlanması,
- 12- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın yapılması,
- 13- Yeterlilik sınavının açılması,
- 14- 4/B statüsünde çalışan Kur'an Kursu Öğreticilerinin doğum izinlerinde ücretlerinin kesilmemesi ve 4/B statüsünde çalışan görevlilere yaz döneminde girdiklere derse göre ek ders ücretlerinin ödenmesi konusunda çalışma yapılması,
- 15- 4/B statüsünde çalışan personelin askere gitmeleri halinde askerlik dönüşü tekrar göreve başlatılmaları konusunda çalışma yapılması,
- 16- Hizmet içi eğitim kurslarına katılan personele harcırahlarının ödenmesi,
- 17- İzinlerle ilgili olarak Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Görev ve Çalışma Yönergesi'nin ilgi maddelerinin uygulanması.



Ekim 2008

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2008)

1. Özürlü veya sürekli hastalığı sağlık raporu ile belirlenen görevlilerin ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin tedavi giderleri ve harcırahların ödenmesinde sorun yaşanan müftülüklerin başkanlığa bildirilmesi,
2. Hizmet içi eğitim kursu planlamalarında hizmette kıdem dikkate alınması,
3. Hac, Umre ve yurtdışı görevlendirmelerinde merkezi sınav yapılarak görevlilerin aldıkları puanlara göre değerlendirilmesi,
4. Kur-an Kursu Müdürlerinin il ve ilçede görev yapan memurların yaz döneminde ek ders ücretinden faydalanmaları için girişimlerde bulunulması,
5. Mahallinde yapılan hizmetiçi eğitim kurslarının, kursiyerleri için iaşe ve ibatesi karşılanabilecek il ve ilçe merkezlerinde yapılması,
6. Sadece Müezzinlik kadrosu bulunan tek görevli camilerin kadrolarının imkanlar ölçüsünde İmam Hatiplik kadrosuna çevrilmesi,
7. TDV Hastanelerinde DİB çalışanları ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin yapılacak tetkikleri için para alınmaması,
8. 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personelin sözleşme şartlarının 2008 yılı toplu görüşmeleri mutabakat metnine uygun hale getirilmesi konusunda çalışmaların sürdürülmesi,

9. Hizmeti başarı ile tamamlayıp, emekli olan din görevlilerine teşekkür belgesi verilmesi,
10. Müftülüklerde gerçekleştirilen iş ve işlemler ile amir-memur ilişkilerinde dürüstlük, tarafsızlık, nezaket ve saygı duygularının geliştirilmesi ve tahkir-tezyif edici söz ve davranışlardan uzak olunması,
11. Cami elektrik giderlerinin Diyanet hizmetlerine destek sağlamak amacıyla kurulan Hayri Vakıflar tarafından karşılanması konusunda çalışma yapılması,
12. Güvenlik görevlisi olmayan eğitim merkezlerine kadro tahsis edilmesi konusunda çalışma yapılması.



Nisan 2009

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2009)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22 nci maddesi uyarınca 29.04.2009 tarihinde Kurum İdari Kurulu Diyanet İşleri Başkanlığında toplanmış ve açılış konuşmaları yapılarak Kurum İdari Kurulu Toplantısının hayirlara vesile olması temenni edilmiştir.

Kurum İdari Kurulu görev dağılımı yapılarak görüşmeye geçilmiş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 1- Yapılacak olan sözlü sınavlarda; Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'nun sözlü sınavlara ilişkin kararı çerçevesinde; sınavlarda uygulanacak esasların araştırılması.
- 2- Tashihi huruf ve dini musiki kurslarının yaygınlaştırılması ve personelin teşvik edilmesi.
- 3- Kur'an Kursu Öğreticilerinin yöneticilik halleri ve nöbet durumlarında ders ücreti sıkıntılarının giderilmesi konusunda çalışma yapılması,
- 4- İki görevlisi bulunması gereken ancak bir görevlisi bulunan camilere 4/B statüsünde görevli atama imkanının araştırılması,
- 5- Vekil imam-hatip ve fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin sözleşmeli veya daimi kadroya geçirilmesi konusunda çalışma yapılması,
- 6- İmam-Hatip Lisesi mezunu olup, İlahiyat Fakültesi harici ön lisans ve lisans mezunu olanların KPSS ile İmam-Hatip olarak işe alınmalarının sağlanması konusunda çalışma yapılması,

- 7- Gündüzlü-yatılı ve hafızlık yapılan Kur'an Kursları'nın fiziki durumları, sınıflandırılması (camilerde olduğu gibi) ve kadro ihtiyaçları gibi hususlarda yeniden yapılandırılma çalışması yapılması,
- 8- Kur'an Kurslarındaki öğrenciler için sağlık taramaları yapılması konusunda çalışmalar yapılması,
- 9- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile Başkanlıkça yapılan diğer sınavların periyodik olarak yapılmasına özen gösterilmesi,
- 10- Yaz kursları hazırlık seminerlerinin öğreticilere tatil imkanı sağlanacak şekilde yapılması,
- 11- Yaz Kur'an Kurslarında dağıtılan dini bilgiler kitaplarının kursiyer ve öğreticilere sembolik bir ücretle verilmesi konusunda çalışma yapılması,
- 12- Eğitim mazereti olan görevlilere imkanlar ölçüsünde kolaylık sağlanması.
- 13- 4/B statüsünde çalışan din görevlileri ve Kur'an Kursu öğretmenlerinin de ek ders ücretlerinden faydalanmalarının sağlanması çalışmalarının sürdürülmesi,
- 14- Müftülüklerce yapılan din görevlilerinin seviye tespiti ve değerlendirilmelerinde etik kurallara uyulması,
- 15- Personelin tamamını ilgilendiren mevzuat çalışmalarında ilgili teşekküllerin görüşlerinin alınması,
- 16- Aylık personel toplantılarında personelin eğitimi ve geliştirilmesine yönelik yeni tedbirlerin alınması konusunda çalışma yapılması.



Ekim 2009

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2009)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi uyarınca "Kurum İdari Kurulu" Diyanet İşleri Başkanlığında 20.10.2009 tarihinde toplanmış ve açılış konuşmaları yapılarak toplantının hayırlara vesile olması temenni edilmiştir.

Kurum İdari Kurulunda görev dağılımı yapılarak görüşmeye geçilmiş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

1. Açıktan alınacak personel atamalarında ilgililerin yeterlilik belgesi, hafızlık v.b. durumlarına ilişkin bilgilerin önceden ÖSYM'ye bildirilerek kadroların boş kalmalarının ve yerleşecek durumda olanların mağduriyetlerinin önlenmesinin sağlanması,
2. Başkanlık merkez birimlerinin iş hacmi dikkate alınarak personelin iş yükünün dengeli olarak dağıtılmasının sağlanması hususunda çalışma yapılması,
3. Hac ve dış ilişkiler dairesi gibi iş yoğunluğu fazla olan birimlerde -geçici görevlendirmeler de dahil- dönüşümlü istihdamın sağlanması konusunun değerlendirilmesi ve bu yönde çalışma yapılması,
4. Umrede görevlendirilecek personelin seçiminde Başkanlıkça belirlenen ölçütlere titizlikle uyulması,
5. Hizmet içi eğitime alınacak personelin seçiminin görev mahallinde izlenerek yapılması ve söz konusu eğitime katılacak personelin harcırahlarının düzenli ve zamanında ödenmesi konusunda azami titizliğin gösterilmesi,

6. İl ve İlçelerde yapılan hizmet içi eğitim seminerlerinin uygun mekânlarda yapılması konusunda daha duyarlı olunması,
7. Kur'an kurslarının fiziki imkânlarının daha da iyi hale getirilmesi için çalışma yapılması,
8. Kur'an kurslarında bilgisayar destekli eğitimin imkânlar ölçüsünde daha da yaygınlaştırılması,
9. Kur'an kurslarında okutulacak kitap ve ders konularında uygulama birliğinin sağlanmasına özen gösterilmesi,
10. Kur'an öğretiminde üstün başarı ve yeterliliğini ispatlayan Kur'an kursu öğreticilerinin ihtiyaç duyulması halinde eğitim merkezlerinde bu yeterlilik alanında yararlanılması hususunun değerlendirilmesi,
11. Kur'an kurslarında kurs bitirme belgelerinde yer alan derecelerin belgelerden kaldırılması yönünde mevzuatta çalışma yapılması,
12. Eğitim merkezlerinde nöbet tutan personelin nöbetlerinin anılan personelin mağduriyetlerine yol açmayacak şekilde düzenlenmesinin sağlanması,
13. Diyanet Aylık Dergisinin imkânlar nispetinde yatılı Kur'an kurslarına ücretsiz gönderilmesi ve buralarda kalan öğrencilerin de dergiden yararlanmalarının sağlanması konusunda çalışma yapılması.



Nisan 2010

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2010)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi uyarınca "Kurum İdari Kurulu" Diyanet İşleri Başkanlığında 20.04.2010 tarihinde toplanmış ve açılış konuşmaları yapılarak toplantının hayırlara vesile olması temenni edilmiştir.

Kurum İdari Kurulu görev dağılımı yapılarak görüşmeye geçilmiş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 1- Banka Promosyonlarının bazı illerde uygulandığı gibi tümünün müftülük çalışanlarına verilmesi,
- 2- İl içi görevlendirmelerin, ilgili mevzuat çerçevesinde personele mağdur etmeyecek şekilde uygulanması,
- 3- 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personele ek ders ücretinin verilebilmesi için, 06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı bakanlar kurulu kararının 3 ncü maddesinin 4 ncü paragrafında MEB'de yapılan değişikliklerin Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan 4/B'li personel için de uygulanması için gerekli çalışmaların yapılması,
- 4- Sarık ve cübbelerin kalitesinin yükseltilerek, 4/B statüsünde çalışan İmam Hatip ve Müezzin Kayımlara da verilmesinin sağlanması,
- 5- Hac sınavında başarılı olup hacca gidemeyen personelin bir sonraki hac döneminde hacca gönderilmesinin sağlanması,

- 6- Hac ve Umre görevlendirmelerinde GİH ve YH sınıfında çalışan personelden Hac ve Umreye hiç gitmeyenler veya en az gidenlere öncelik verilmesi ve hizmet sürelerinin dikkate alınarak sıralama yapılması ve belirlenen ölçülere riayet edilmesi,
- 7- 4/B statüsünde çalışanlardan sağlık kurulu raporu ile yer değiştirenlerden her yıl yeni rapor istenmesi uygulamasından vazgeçilmesi,
- 8- Kur'an Kursu Öğreticilerinin 2 saat olan nöbet ücretlerinin Milli Eğitim Bakanlığı'nda olduğu gibi 6 saat nöbet ücreti ödenmesi hususunda gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması,
- 9- Sabık Kur'an Kursu Öğreticilerine tekrar görev verilmesi hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
- 10- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde çalışan ilahiyat önlisans mezunlarına lisans tamamlama (Sınavsız) hakkı tanınması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasının sağlanması, (YÖK ile gerekli girişimlerde bulunulması),
- 11- Cami derslerinin yaygınlaştırılması için çalışmaların yapılması,
- 12- Daha önceki Kurum İdari Kurul Toplantısı'nda alınan kararların gözden geçirilmesi,
- 13- Din Görevlilerinin hafta tatili izinlerini ilgili yönerge uyarınca kullanmalarının sağlanması,
- 14- Yüksek tahsil yaptığı halde hizmetli kadrosunda bulunanların görevde yükselmesi için yönetmelikte gerekli düzenlemenin yapılması.



Ekim 2010

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARE KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2010)

- 1- 4/B Sözleşmeli personel ile kadrolu çalışanlar arasında özlük ve sosyal haklar konusunda denkliğin sağlanması konusunda çalışma yapılması,
- 2- Sendika şube yönetiminde yer alanların müftülüklerin yaptığı aylık mutat toplantılardan muaf tutulmaları,
- 3- Cami görevlileri, yardım toplama faaliyetlerinde müftülük ve cami dernekleri arasında sıkıntı yaşanmaktadır. Yetki ve görev konumunun açıklığa kavuşturularak en fazla ayda bir defa para toplanması,
- 4- Hac Görevlendirmelerinde mülakat sınavlarının kaldırılması (Sadece yazılı sınav yapılması),
- 5- Uzun süre köylerde görev yapan personelin il ve ilçe merkezlerinde görev yapabilmeleri hususunda çalışma yapılması (puanla sisteme geçilmesi),
- 6- Cami Sınıflandırmalarındaki dengesizliğin giderilmesi ve Kur'an Kursları'nın da camiler gibi sınıflandırılması,
- 7- Yeni çıkan DiB Teşkilat Yasası gereği düzenlenecek yönetmelik çalışmalarına ilgili sendikalarında dahil edilmesi,
- 8- Müktesebi İmam Hatip olup din hizmetleri sınıfı dışında çalışanlar ile Kur'an Kursu Öğreticileri için Ek 5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kıstas Formu düzenlenmemektedir. Söz konusu görevde bulunanlar her hangi bir cami için İmam-

Hatırlık talep ettiklerinde ve birden çok isteklinin bulunması halinde durumlarının ne olacağına açıklığa kavuşturulması (29.04.2009 /27214 sayılı sınav yönetmeliğine göre yarışma sınavına katılacakların MBSTS'na girmiş olmaları gerekmekte ve yarışma sınavında başarı sıralaması için Ek 5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kıstas Formu gerekmektedir.),

- 9- MBSTS'ye mazereti dolayısıyla giremeyenlere yeni sınav hakkı tanınması,
- 10- Yer değiştirmeler için müracaat edenlerden (Müracaat eden tek kişi ise) sınav şartının aranmaması,
- 11- Merkezi Vaaz sistemine son verilmesi,
- 12- İlçelerde görev yapan V.H.K.İ lere mutemetlik görevi verilmesi yada zimmet çıkarılmaması,
- 13- Fahri Kur'an Kursu Öğreticiliği uygulamasına devam edilmesi, ödenek yokluğundan kaynaklanan sıkıntıların giderilmesi, ödenek tahsis edilmesi hususunda çalışma yapılması,
- 14- Cami görevlilerinin sicil puanlarını öğrenebildiği gibi Ek 5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kıstas Formu puanlarını da her yıl öğrenebilmesi. (Milli Eğitim Bakanlığı öğretmenler için yer değiştirmeye esas olmak üzere benzer bir Ek 2 formu düzenlemiş olup, öğretmenler bu çizelgedeki puanlarını görebilmektedir.)





Nisan 2011
DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI

(NİSAN 2011)

- 1- Hizmet içi eğitimin daha yaygın hale getirilerek din görevlilerinin eksikliklerinin giderilmesi, harcırah ve yollukların zamanında ödenmesi konusunda çalışma yapılması,
- 2- Hizmet içi eğitim kursları düzenlenirken personelin hizmet yılı dikkate alınarak planlama yapılması,
- 3- Mahallinde veya eğitim merkezlerinde yapılan hizmet içi eğitim kurslarına katılan personelin bilgilerinin personel bilgi sistemine ve kişisel dosyasına kaydedilmesi,
- 4- DİB tarafından yapılacak sınavların, diğer sınav (AÖF, KPSS vb.) tarihleriyle çakışmayacak şekilde planlanmasına özen gösterilmesi,
- 5- Cami derslerinin yaygınlaştırılması, camilerde sürekli ders veren görevlilerin tespit edilerek belgesiz olan cami görevlilerine belge verilmesi,
- 6- Kur'an Kurslarında, görevlilerin ve kursiyerlerin çocukları için kreş ve benzeri hizmetlerin sağlanması hususunda çalışma yapılması,
- 7- Kadın personelin eğitim merkezlerinden daha etkin yararlanması konusunda çalışma yapılması,
- 8- Eğitim merkezlerinden sözleşmeli personelin de yararlandırılması,
- 9- Hac ve umre programlarında görevlendirilecek personel için aranan şartların objektif ve süreklilik arz edecek şekilde düzenlenmesi,

- 10- 2010 yılında tecrübe kazandırmak amacıyla umre yaptırılan ancak kontenjan eksikliği nedeni ile hacda görevlendirilemeyen personele hac görevlendirmelerinde öncelik verilmesi,
- 11- MBSTS sonuçlarına göre hacda ve umrede görevlendirilecek personelin hiç gitmeyenlerden başlayarak hizmet yılı esasına göre değerlendirilmesi,
- 12- İl müftülüklerince, umrede görevlendirilecek personelin, il ve ilçelerin personel sayısı ile orantılı bir şekilde teklif edilmesi,
- 13- Haftalık ve yıllık izinlerin genel mevzuat çerçevesinde uygulanmasının sağlanması,
- 14- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 178. Maddesi (b) bendinde belirtilen fazla çalışma saatlerinin (bekçi, aşçı, kaloriferci) unvanlara göre belirlenmesi,
- 15- Müktesebinde imam-hatiplik olan genel idare hizmetinde çalışanlar içinde Ek-5 formuna benzer düzenleme yapılması, müktesebelere geçişlerinin engellenmemesi konusunda çalışma yapılması,
- 16- İmam Hatip müktesebi olup da tek kadrolu camilerde müezzin kayyım olarak görev yapanların kadrolarının müktesebelere uygun hale getirilmesi,
- 17- Din Hizmetleri Uzmanlığı'nın, Genel İdare Hizmetleri sınıfından Din Hizmetleri sınıfına geçirilmesi,
- 18- Becayış hakkının aynı grup cami ve aynı kariyer basamağında olanlar için uygulanmaya devam edilmesi,
- 19- Yardımcı hizmetler sınıfı tarafından yürütülen hizmetlerde (güvenlik, temizlik vb.) hizmet satın alımının yaygınlaştırılması,
- 20- Yeterlik Sınavlarının ihtiyaçlara göre tekrarlanması,



Ekim 2011

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI

(EKİM 2011)

- 1- Camilerde yardım toplama işlemlerinde din görevlilerinin yıpranmaması için gerekli hassasiyetin gösterilmesi,
- 2- “Din Hizmetleri Tazminatının” eğitim görevlisi ve vaizlere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda belirlenen orandan ödenecek şekilde yeniden düzenleme yapılması,
- 3- Başbakanlık genelgesi doğrultusunda Müftülüklerde işyeri sendika temsilcisi odasının tahsisi ve pano sağlanması konusunda hassasiyet gösterilmesi,
- 4- Diğer devlet kurumlarında olduğu gibi kurumumuz çalışanlarının tatil yapıp dinlenmesi için gerekli olan sosyal tesis ve tatil köyü gibi mekânların yaygınlaştırılması,
- 5- Kurum çalışanlarının yurt dışı, hac ve umre görevlendirmelerinde ek 5 formlarının ve MBTS puanlarının dikkate alınması,
- 6- Başkanlık merkezinde bulunan memur kadrolarının imkânlar nispetinde veri hazırlama kontrol işletmenliği kadrolarına çevrilmesi,
- 7- İlçe müftülüklerinde müftünün bulunmadığı durumlarda ilçe vaizi veya en yakın ilçe müftülerinin vekâlet etmesi,
- 8- İlahiyat önlisans mezunlarının İLİTAM aracılığı ile lisans tamamlamaları konusunda gerekli desteğin sağlanması,
- 9- Köy ve ilçelerde görev yapan kurum personelinin çocuklarının eğitimi için yatılı yurt hizmetlerinin yaygınlaştırılması hususunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi,

- 10-** Yatılı Kur'an Kursları için tip projelerin geliştirilmesi,
- 11-** Cami dersleri ve Kur'an öğretimi gibi dersleri verecek personelin seminerlerinin imkanlar nispetinde olabildiğince kendi illerinde verilmesi ve yaygınlaştırılması,
- 12-** Kur'an-ı Kerim, Ezanı Güzel Okuma Yarışmaları ve Hatimle Namaz kıldırma yarışmaları, Kur'an Kursu Öğreticisi, Müezzin Kayyım ve İmam Hatiplerin ödüllendirilmesi teşvik edilerek gerekli hassasiyetin gösterilmesi; vaizlik kursuna tabi tutulan din görevlilerine katılım belgesi verilmesi,
- 13-** Vaizlere, müftülüklerde imkânlar ölçüsünde oda tahsisi yapılması, çalışma usul ve esasları konusunda müftülükler arasında birlikteliğin sağlanması,
- 14-** Başkanlıkça yıl içerisinde yapılacak sınavların belirli bir takvime bağlanarak yapılması,
- 15-** Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği imtihanlarının düzenli olarak açılması.





Nisan 2012
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2012)

- 1- Din hizmetleri sınıfında ilk defa göreve başlayacak olan personelin beşeri ilişkiler ve mevzuatla ilgili konuları içeren kurslara alınması, bu kursların süresinin azami derecede arttırılması,
- 2- İl Müftülüklerinin yanında ilçe müftülüklerinde de aile irşat ve rehberlik bürolarının yaygınlaştırılması,
- 3- Hastane, yetiştirme yurdu, huzurevi, aile sığınma evi ve kreş gibi hizmet veren yerlere manevi rehber istihdamı konusunda çalışma yapılması,
- 4- Murakıplığın il müfettişi olarak düzenlenmesi,
- 5- Özellikle tarihi ve turistik bölgelerde görevlilerin özel seminere alınması ve bu mekânlarla ilgili dini içerikli çeşitli dillerde broşür, cd vb. materyaller hazırlanarak gelen ziyaretçilere dağıtılması,
- 6- Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin gireceği sınavlarda idari izinli sayılması için çalışma yapılması,
- 7- Kurum çalışanlarının ve ailelerinin moral ve motivasyonunu artırıcı seminerler düzenlenmesi konusunda çalışma yapılması
- 8- Diyanet İşleri Başkanlığı'nda bulunan sendikaların yapacağı eğitim seminerleri, konferans ve paneller için Diyanet İşleri Başkanlığı'nın sosyal imkânlarından yararlanmaları hususunda kolaylık sağlanması,
- 9- İki ve daha fazla görevliye ihtiyaç duyulan camilerin görevli ihtiyaçlarının karşılanması,

- 10- Sabık personel alımında kontenjan sayısının artırılması,
- 11- Nakil imtihanlarında mülakat sorularının zarf usulüyle adaya yöneltilmesi,
- 12- Hafız olanlara Diyanet İşleri Başkanlığı personel alımlarında öncelik tanınması,
- 13- Personelin genelini ilgilendiren tebliğ ve talimatların ilgili sendika genel merkezlerine de gönderilmesi,
- 14- Din Hizmetleri Sınıfı Kariyer Yönetmeliğinin yeniden gözden geçirilmesinin sağlanması,
- 15- Yatılı Kur'an Kurslarında aşçı, hizmetli ve kaloriferci ihtiyaçlarının hizmet satın alımı ile karşılanması, karşılanamıyorsa kadro tahsisinin yapılması,
- 16- Kur'an Kurslarında akıllı tahta ve tablet bilgisayar gibi teknolojik imkânlardan yararlanılması konusunda teşvik edilmesi,
- 17- Hacca kendi parası ile gidecek görevli ve eşlerine kolaylık ve ücrette indirim sağlanması,
- 18- Hac ve umrede ekip personeli ve tercüman olarak görevlendirileceklerin mülakat sınavında aldıkları puanların ilan edilmesi,
- 19- İllerde Hac ve Umre Komisyon üyelerinin her yıl farklı kişilerden oluşması konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi,
- 20- Umre görevlendirmelerinde teklif usulünün kaldırılarak MBSTS sonuçlarının ve hizmet yılının esas alınması,
- 21- Aile İrşad ve Rehberlik bürolarında psikolojik danışman istihdamı ve mevcut görevlilerin eğitimden geçirilmesi konusunda çalışma yapılması.



Ekim 2012

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2012)

- 1- Başkanlıkça Kur'an Kursu öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyım kadroları için yapılan yeterlik sınavının kaldırılması, bunun yerine KPSS sınavında Diyanet oturumu konulması; sözleşmeli pozisyonlara yerleştirmelerin ise açıktan atamada olduğu gibi adayların üç katına kadar KPSS puanına göre sözlü sınava çağrılarak sınav sonucuna göre yapılması,
- 2- D grubu camilere naklen yapılacak atamalarda sadece MBSTS puanı ve Ek-6 formu puanın esas alınması, bunun dışında herhangi bir sınav yapılmaması; anılan gruptaki camilerde münhal bulunan kadrolara tek müracaat olması halinde ise MBSTS puan barajının aranmaması,
- 3- Farklı uygulamalara yol açtığı için Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an Eğitim ve Öğretimine Yönelik Kurslar ile Öğrenci Yurt Ve Pansiyonları Yönergesi'nin "Çalışma saatleri" başlıklı 30. Maddesinin çalışma saatlerine ilişkin bölümünün anlaşılır bir şekilde yeniden düzenlenmesi,
- 4- Kur'an kurslarında en az üç yıl yöneticilik yapmış olan personelin şeflik kadrolarına atanabilmesine imkan sağlanması,
- 5- Müezzin-kıyıyım kadrosunda görev yapanların İmam-hatipliğe geçişlerinde yeterlilik belgelerinde süre şartı aranmaması, müktesebi imam-hatip olan müezzin kayyımların talepleri halinde kadrolarının imam-hatipliğe tahvil edilmesi,
- 6- Lise ve dengi okul mezunu müezzin-kayyımların da "tashihi huruf" kurslarına katılmasına imkan verilmesi,

- 7- Hac ve umre hizmetlerinde din görevlisi olarak görevlendirilecek personelin seçiminde sadece MBSTS puanı ve hizmet yılının esas alınması,
- 8- Başkanlık personelinin kurum içi veya kurum dışı gireceği sınavlarda idari izinli sayılmasına imkan sağlanması,
- 9- Nakil sınavlarının ilçelerde yapılmasının sağlanması,
- 10- Personelin becayiş taleplerinin dikkate alınması,
- 11- Sendika il yönetiminde bulunanların o ile bağlı ilçelerde yapılan aylık mutat din görevlileri toplantılarına katılmalarında kolaylık sağlanması,
- 12- Din hizmetleri sınıfı kadrolarının kariyer basamaklarında yükselme şartlarının hafifletilmesi,
- 13- Başkanlık personelinin kendisi veya eşinin hac ön kayıtlarını yaptırmaları şartı ile kuraya tabi olmaksızın ücretlerini ödeyerek hacca gidebilmelerinin sağlanması,
- 14- Kariyer basamaklarında yükselme yönetmeliğinin 22. Maddesi 4. Fıkrasındaki “Üç yıl imam hatip olarak görev yapanlardan” ifadesinin “üç yıl imam-hatip veya müezzin kayyım olarak görev yapanlardan” şeklinde düzenlenmesi,
- 15- Türkiye Diyanet Vakfı tarafından verilen bursların her ay düzenli olarak verilmesi ve miktarının artırılmasının sağlanması konusunda Başkanlığın gerekli girişimlerde bulunması,
- 16 -İLİTAM programının üniversitelerde yaygınlaşması konusunda Diyanet İşleri Başkanlığı desteğinin sağlanması,



Nisan 2013

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2013)

- 1- Hacca kendi parası gidecek görevli ve eşlerine kolaylık sağlanması konusunda çalışma yapılması,
- 2- Müftülüklerin, Kur'an Kursu Öğreticileri, İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlarla yapacakları toplantıların eğitim-öğretim saatlerine denk gelmesi halinde ek ders ücretlerinin kesilmemesi,
- 3- Yardımcı hizmetler sınıfında lise mezunu personelin Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosuna geçmek istemesi halinde İmam Hatip Lisesi mezunu olma şartının kaldırılması,
- 4- İl müftülüklerine teknisyenlik, teknikerlik, mühendislik, psikolog vb. kadroların verilmesinin sağlanması,
- 5- Camilerin Açık Tutulması Genelgesi'nin 3'üncü Maddesinde yer alan "(a) Camiler gün boyunca açık tutulacak ve cami çalışma programı uygulanacaktır. (b) Camiler sabah namazından sonra özel durum ve yerel şartlar dikkate alınarak her gün öğle namazlarından en geç bir saat önce açılıp yatsı namazından sonra kapanmak üzere gün boyunca açık tutulacaktır" şeklindeki düzenlemenin, cami dışı görevler de dikkate alınarak uygulamadaki sorunlar çerçevesinde yeniden gözden geçirilmesi,
- 6- Yurtdışında görevlendirilecek personelin hazırlayıcı eğitime alındığı mekanların şartlarının düzeltilmesi konusunda çalışma yapılması,

- 7- Başkanlığa bağlı hafızlık yapılan Kur'an Kurslarının verimliliğini arttırmak için temizlik vs. gibi işlerin; hizmet satın alımıyla yapılmasının sağlanması,
- 8- Vaiz, Murakıp ve Eğitim Görevlilerinin özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında gerekli çalışmanın yapılması,
- 9- Kurum İdari Kurulu toplantılarında görüşülüp mutabakata varılan maddelerin uygulanabilmesi için gerekli işlemlerin yapılması,
- 10- İKYS Programında, personelin katıldığı tüm hizmet içi kurs ve seminerlerin kayda geçirilmesinin sağlanması.



Ekim 2013

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2013)

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN İŞYERİ ÇALIŞMA KOŞULLARI

- 1- Müezzin-Kayyım kadrosunda görev yapan ve Yeterlilik Belgesi bulunan personelin münhal bulunan İmam-Hatiplik kadrolarına atanmalarında yeterlilik belgesi için aranan süre şartının aranmaması,
- 2- Müezzin-Kayyım kadrosunda görev yapan ve İmam-hatiplik kadrosuna geçmek isteyen personel için mülakat sınavının açılması,
- 3- Hac ve Umre kayıt bürolarında görevlendirilen personelin mesai saatinden sonra çalışması halinde bu personele fazla çalışma ücretinin ödenmesinin sağlanması,
- 4- 2013 yılı Hac organizasyonunda görevlendirilmesine karar verilen ve daha sonra kontenjan yetersizliği nedeniyle görevlendirilemeyen personelin, 2014 yılı Hac organizasyonunda görevlendirilmesinin sağlanması,
- 5- Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görevli personelin emekliliğine kadar olan süreçte personele en az bir kere Hac ve Umre görevlendirilmesinin sağlanması,
- 6- Diyanet İşleri Başkanlığı'nda görevli personel çocuklarının Türkiye Diyanet Vakfı bursuna müracaatları halinde bundan yararlanması için çalışma yapılması,

- 7- Yaz Kur'an Kurslarında yeterli öğrenci sayısı olduğu halde sisteme giriş yapamayan personele ödenmeyen ek ders ücretlerinin ödenmesinin sağlanması,
- 8- Yatılı Kur'an Kurslarında hafızlık eğitimi veren ve hafız olmayan Kur'an Kursu Öğreticilerinin hafız sınıflarındaki dini bilgiler ve diğer derslere girmelerinin sağlanması,
- 9- Cami ve Kur'an Kursu projelerinin geliştirilerek sosyal imkanları geliştirilmiş (kütüphane vs gibi) Cami ve Kur'an Kurslarının oluşturulması,
- 10- Başkanlığa bağlı Cami ve Kur'an Kurslarının temizliğinin hizmet satın alma yöntemi ile yapılmasının sağlanması,
- 11- Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin kamu kurum ve kuruluşlarının sosyal imkanlarından yararlanabilmesi için personel kimlik kartlarının baş tarafına "TC Başbakanlık" ibaresinin eklenmesi.

B) KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI

- 1- Personeli mağdur (süresiz, naklen atama gibi) edecek şekilde geçici görevlendirme işlemlerinin yapılmaması ve geçici görevlendirme işlemlerinin süre belirtilerek (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca) kısa süreli yapılmasının sağlanması,
- 2- D grubu camilere naklen yapılacak atamalarda sadece MBSTS puanı ve EK-6 formu puanının esas alınması ve bunun dışında herhangi bir mülakat sınavının yapılmaması; anılan gruptaki camilerde münhal bulunan kadrolara tek müracaat olması halinde ise MBSTS puan barajının aranmaması,
- 3- Din görevlilerine cami ve idari hizmetlerin yürütülmesi hususlarında dernek başkanlarının müdahalesi sonucu ortaya çıkan problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların yapılması,
- 4- Kur'an Kursu Öğreticisi kadrolarında görev yapan personelin münhal bulunan kadrolara naklen atanmasında belirli kriterlerin uygulanmasının sağlanması,
- 5- Kur'an Kursu Öğreticisi kadrolarında görev yapan personelin eş durumu (mazeret) nedeniyle naklen atanmalarının sağlanması,
- 6- Belediye sınırları dışında görev yapan ve aylık yapılan mutad toplantılara katılan ve Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından açılan sınavlara katılmak üzere görev mahalli dışına gidenlere 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca harcırahlarının ödenmesinin sağlanması,

- 7- Kurum İdari Kurul kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması,



Nisan 2014

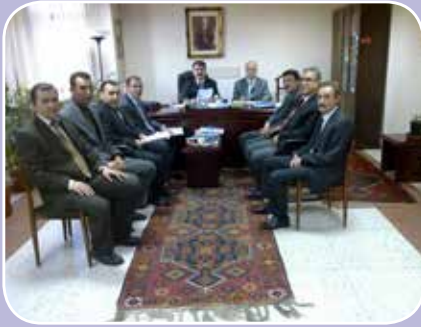
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN-2014)

- 1- Kentsel dönüşüm projeleri kapsamında yapılan camilerin yeri, mimari özellikleri, din görevlileri için lojman ihtiyacının karşılanması hususunda TOKİ ile gerekli görüşmelerin yapılması,
- 2- Hac ve umre hizmetlerinde görevlendirilecek personel için hizmet sürelerinin de dikkate alınması,
- 3- Kurumda görevli tüm personelin emekliliğine kadar umre hizmetlerinde en az bir kere görevlendirilebilmesi için çalışma yapılması,
- 4- Din Hizmetleri yürüten görevlilerin, görevleri esnasında giyecekleri standart bir kıyafet belirlenmesi, müezzin-kayımlara da sarık ve cübbe verilmesi, sarık ve cübbelerin kalitesinin artırılması konularında çalışma yapılması,
- 5- İmkanlar ölçüsünde kurum çalışanlarına yönelik yurtiçi ve yurtdışı tarihi ve kültürel değeri bulunan merkezlere gezi düzenlenmesi,
- 6- İl, ilçe ve beldelerde nüfus yoğunluğu bulunan (D) grubu camilerde çift görevli istihdam edilebilmesi için çalışma yapılması,
- 7- İl ve ilçe müftülüklerinde memur kadrolarında çalışanların, sınavla Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarına geçişlerinin sağlanması,
- 8- İdari zorunluluklardan kaynaklı olarak (örnek: 23 Nisan, 19 Mayıs, seminer ve kurs gibi haller) fiilen işlenmeyen maaş karşılığı ders ücretinin ek ders ücretinden mahsup edilmemesi için çalışma yapılması,

- 9- Eş durumu sebebiyle naklen atamalarda eşin kamu görevlisi olma şartının yanına SSK ve Bağ Kurlu olanların da eklenmesi,
- 10- Başkanlığın merkez veya taşra teşkilatı tarafından düzenlenen mesleki eğitim kurslarına, personelin objektif kriterlere göre çağırılması konusunda çalışma yapılması,
- 11- Eğitim görevlileri, vaiz, murakıp ve yardımcı hizmetlerde görev yapan personelin özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışma yapılması,
- 12- Sözlü sınavlardaki objektif kriterlerin geliştirilmesi için çalışma yapılması,
- 13- Geçici görevlendirmelerinde uygulama birliğine gidilmesi için çalışma yapılması,
- 14- Kur'an Kurslarında ve camilerde görev yapan personelin görevleri ile ilgili konularda ilgili Kur'an Kursu ve camii derneklerinin müdahalede bulunmasını engelleyecek çalışmaların yapılması,
- 15- Öğrenci sayısı fazla olan yatılı veya gündüzlü Kur'an Kursları idari yapısının Milli Eğitim Bakanlığına benzer şekilde oluşturulması için çalışma yapılması,
- 16- İhtiyaç duyulan yerlerdeki İmam-Hatip, Kur'an Kursu Öğreticisi, tekniker, teknisyen kadrolarına gerekli kadro tahsislerinin yapılması,
- 17- İhtisas kursunu başarı ile bitiren kursiyerlerin başka bir sınava girmeksizin doğrudan vaiz olarak atanabilmeleri konusunda çalışma yapılması.



IV. BÖLÜM

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KURUM İDARİ KURULU

TOPLANTI KARARLARI

(2010-2014)



Ekim 2010

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2010)

GÜNDEM

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi uyarınca Ekim 2010 tarihinde saat 14.00’da Vakıflar Genel Müdürlüğü Kurum İşvereni ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Vakıflar Genel Müdürlüğü” nde toplanmış ve Gündem maddelerine geçilmiştir;

GÜNDEM MADDELERİ

1- AÇILIŞ KONUŞMALARI VE GÖREV DAĞILIMI

Gündem maddesi gereği görev dağılımı yapılarak Başkanlığa Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Aydın SEÇKİN, Vekilliğine Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M.Hadi ERDOĞMUŞ, Raportör Üyeliğine M.Özcan BÜYÜKATAK seçilmişlerdir. Daha sonra, Kurum İdari Kurul Üyesi ve Vakıflar Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Daire Başkanı Rifat TÜRKER ve Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M.Hadi ERDOĞMUŞ birer konuşma yaparak sendikal faaliyetlerin ve Kurul Toplantısının Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hayırlı uğurlu olmasını temenni etmişlerdir.

2- KURUM ÇALIŞMA ŞARTLARININ GÖRÜŞÜLMESİ

a) İşyeri Çalışma Şartları

Gündem Maddesi;

- 1- Kurumumuzca yapılan tüm işlerin kalitesinin yükseltilebilmesi, teknolojinin yakından takip edilebilmesi için;

Her birim elamanlarının yapmış oldukları işler ile ilgili mesleklerini ilgilendiren teknik konularda (hukuk, emlak, muhasebe, mimari, inşaat, elektrik ve mekanik tesisatlar ve ihale mevzuatları gibi) kurumunuzun yapmış olduğu hizmetler baz alınarak uzmanlarınca teknik seminer kurslarının verilmesi,

Kurumumuz içerisinde düzenlenmesi zor olan mesleki eğitim seminerlerinin de diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarca (Bayındırlık Bakanlığı, Kültür Bakanlığı, Özel İdare, Adalet Bakanlığı, Devlet Su İşleri vb.) istişarede bulunularak benzer konularda düzenlenen kurslara ilgili elamanların (teknik ve diğer) katılımlarının sağlanması, Bu konularda gerekli çalışmaların titizlikle yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Vakıflar Genel Müdürlüğünce her yıl çeşitli konularda en az 10' a yakın seminer düzenlenmektedir. Bundan sonraki yıllarda da seminerlerin düzenlenmesine devam edilecektir.

Gündem Maddesi;

- 2- Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro durumlarına göre özellikle Kurumumuz içerisinden yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için, Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının çok arası açılmadan yapılmasının sağlanması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. İhtiyaç görüldüğünde yeniden yapılacaktır.

Gündem Maddesi;

- 3- Tüm personelin, İdaremiz tarafından yapılan seminerlere eşit olarak branşlarına göre çağırılması sürekli aynı personellerin

özellikle görevde yükselme sınav yönetmelik puanlama kriterleri de göz önüne alınarak haksızlığa sebebiyet verilmesi hususunda adil davranılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Genel Müdürlükçe düzenlenen seminerlere her birimden konuyla alakalı kişiler katılmaktadır.

b) Sağlık İşlemleri

Gündem Maddesi;

1- Baz İstasyonlarının özellikle personelin yoğun olarak sürekli etkilendiği alanlardan kaldırılmasının sağlanması.

Örnek: Ankara Vakıflar Bölge Müdürlüğünün dört bir yanında özellikle teras-çay ocağı kısımlarında çok ciddi rahatsızlıklara sebep olmaktadır. Konunun araştırılarak personel sağlığının korunması için söz konusu baz istasyonlarının insanları direkt etkileyecek uygun gayrimenkullerimize konulmasının sağlanması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Konu ile ilgili prosedür, Yatırım ve Emlak Daire Başkanlığınca hazırlanan Kiralama Usul ve Esasları çerçevesinde değerlendirilmiştir. Ayrıca sendikaca baz istasyonları ile ilgili gerekli girişimde bulunulmasında mevzuata aykırılık olmadığı hususunda mutabık kalınmıştır.

c) Amir Memur İlişkileri

Gündem Maddesi;

1- Tüm Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin Türkiye'nin çeşitli yerlerinde bulunan Kültür Bakanlığına bağlı müzeler ve ören yerlerinin ziyaretlerini, ücretsiz olarak yapabilmeleri için gerekli çalışma yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Kültür Bakanlığına bağlı müzelere girişlerde Vakıflar Genel Müdürlüğü personelin faydalanması hususunda görüşmeler yapılması konusunda mutabık kalınmıştır.

Gündem Maddesi;

- 2- Vakıflar Haftası münasebeti ile gerekli dayanışma birlik ve beraberliğin sağlanması için spor etkinliklerine gerekli önemin verilmesi, bu amaçla futbol turnuvası, piknik organizasyonu yapılmasına devam edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş;

İdare imkanları dahilinde sosyal faaliyetlere devam edilecektir.

Gündem Maddesi;

- 3- Özellikle Ankara ve İstanbul İl Merkezlerinde halen çalışan personeller ile Vakfa hizmeti geçmiş emekli personellerin faydalanabileceği sosyal tesislerin mutlaka kurulması, bu maksatla kurum içindeki bütünlüğün sağlanması, özellikle Bölgelerden hastalık gerekçeleri ve ziyaret amaçlı gelen personellerin ve hizmet içi eğitim seminerlerinin düzenleneceği zamanlarda hizmet etmesi maksadı ile, kurum personeline cüzi ücretli, en az 30'ar yataklı misafirhanelerin Ankara'da ve İstanbul'da mutlaka yapılması, Diğer Bölge Müdürlüklerinizde de belirli standartlara haiz misafirhanelerin oluşturulmasının sağlanması.

2010 Yılı Tarihi itibariyle Ankara Çankaya Dikmen Vakıf Sosyal Tesisleri Binası 70 kişi yatak kapasiteli olup, tamamlanmak üzeredir. Söz konusu tesisin personelin rahatça kullanılabileceği bir tesis olarak hizmet vermesinin sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması

Mutabık Kalınan Görüş;

2010 yılında Genel Müdürlüğün Ankara da yaptırdığı sosyal tesisin açılması planlanmıştır. Tesisten kurum personeli, imkanlar dahilinde faydalanacaktır.

d) Sosyal Hak ve Güvenceler***Gündem Maddesi;***

- 1- Kurumumuz içindeki sevgi, saygı ve sosyal adaletin bir bütünlük içerisinde sağlanması yönelik olarak; Performans ücretinden hiçbir şekilde kadro karşılığı olmadığı halde faydalanamayan ve Türkiye'deki Kurumlar içerisinde, emsalleri arasında en düşük maaşı alan, buna mukabil Kadro karşılığı personel ile arasındaki maaş farkı adaletsizliğinin hat safhaya ulaşmasına rağmen, kadro karşılığı sözleşmeli olan personelin dahi faydalandırıldığı PERFORMANS ÜCRETİ ödeme sistemlerinin ciddi anlamda mağdur edilen personele de performans ücreti ödenmesinin özellikle sağlanması,

Mutabık Kalınan Görüş;

Kira gelirlerinin dağıtılmasına ilişkin esaslar yeniden değerlendirilerek, Vakıflar Meclisinin 08.12.2009 tarih ve 667/536 sayılı kararı ile Genel Müdürlük personeline ödenen performans ücretindeki 300.000 TL rakamı, kira gelirlerindeki artış göz önüne alınarak 350.000 TL ye yükseltilmiştir.

Gündem Maddesi,

- 2- Performans ücretinden faydandırılmaları için, Uyarı ve Kınama Cezası alanların cezalarının hafifletilmesi çalışmalarının yapılması ile yıl içerisinde 30 günü geçmeyen zorunlu rapor alan personelin performans ücretlerinin bu sürelerde kesilmemesi için çalışma yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Sendikaca bu konuda bir çalışma yapılması hususunda mutabık kalınmıştır.

Gündem Maddesi,

- 3- Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 24.07.2008 tarih ve 5793 Sayılı Kanunun 46 ncı Maddesinin 4 ncü fıkrasının 2 nci bendinde yer alan “20/2/2008 tarihli ve 5737 sayılı Kanunun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrası ile 72 nci maddesinin ikinci fıkrası” ibaresinin kanun metninden çıkarılması. Kadro karşılığı olmayan personelin 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinde belirtilen ek ödemeden yararlanmasının sağlanması. İçin gerekli çalışmaların Kurumumuzca yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Kurum çalışanlarından kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışmayan personelin ek ödemeden faydalanabilmesi için yeni bir Kanun çıkarılması gerekmektedir.

Gündem Maddesi,

- 4- 2011 Yılında yapılacak banka promosyon sözleşmesinin en az üç yıllığına yapılması, promosyon ücretlerinin toplu olarak değil her yıl ayrı ayrı ödenmesinin sağlanması. Bununla ilgili olarak yeni yapılacak promosyon sözleşmesinde emsal kurumlardan alınacak sözleşme örneklerine uygun olarak, diğer kurumlardan az olmamak kaydıyla ve daha önceden yapılan, çok cüzi bir miktar verilen promosyon kayıplarını da karşılayacak tarzda, her personeli mutlu edecek ortak bir anlaşma yapılmasına el birliği ile gerekli katkının sağlanması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Yapılan protokol gereği promosyonlar üç yılda bir ödenmektedir. Ancak Banka ile süresi sonunda yeni protokol yapılırken, en iyi şartlarda promosyon anlaşması yapılması için gayret gösterilecektir.

3- KURUM SENDİKA İLİŞKİLERİ

Gündem Maddesi:

- 1- Yetkili olan sendikamıza en kısa zamanda Genel Müdürlük Hizmet binasında ve İstanbul Vakıflar Bölge Müdürlüğünde Temsilcilik odasının tahsis edilmesinin sağlanması. Sendika ilan panosu için bina zemin katında yer gösterilmesi.

Mutabık Kalınan Görüş;

Bu konu Başbakanlık genelgesi çerçevesinde dikkate alınacaktır.

4- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI

Gündem Maddesi:

- 1- Her yıl Vakıf Haftasında Vakıflarda 20 hizmet yılını dolduran personele bir hediye ve şilt verilirdi. Bu yıl Vakıf Haftasından sonra verileceği belirtilmişti. Söz konusu mağduriyetin (ama bu yıl içerisinde mümkün olmaz ise gerekli notlar alınarak 2011 yılı Vakıf haftasında mutlaka) giderilmesi. Fiilen Vakıf Hizmetinde bulunan personelin taltif edilmesine devam edilmesi.

Mutabık Kalınan Görüş;

Genel Müdürlüğümüzde çalışıp 20 hizmet yılını dolduran personelin, her yıl olduğu gibi bundan sonraki yıllarda da taltif edilmesine devam edilecektir.

5 - MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI VE DİĞER HUSUSLAR

Gündem Maddesi;

- 1- Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yap-

mak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez personelinden Hukuk Müşaviri Ahmet ÖZTÜRK ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uzmanı M. Özcan BÜYÜKATAK ile Sendika temsilcileri İrfan İŞERİ ve Serkan SAYI 'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır.

Gündem Maddesi;

- 2- Mutabık kalınan veya kalınmayan konuların Genel Müdürlükçe Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi,

Mutabık Kalınan Görüş;

Mutabık kalınan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi sağlanacaktır.

Yukarıda görüşülerek mutabık kalınan maddelerin 12 Haziran 2003 tarihinde 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulamaya geçilmesi ile ilgili görüşler oy birliği ile alınmış olup, Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır.





Nisan 2011

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2011)

GÜNDEM

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi uyarınca Nisan 2011 tarihinde saat 14.00'da Vakıflar Genel Müdürlüğü Kurum İşvereni ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Vakıflar Genel Müdürlüğü" nde toplanmış ve Gündem maddelerine geçilmiştir;

GÜNDEM MADDELERİ

1- AÇILIŞ KONUŞMALARI VE GÖREV DAĞILIMI

Gündem maddesi gereği görev dağılımı yapılarak Başkanlığa Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı V. Rifat TÜRKER, Vekilliğine Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Ali BAYIR, Raportör Üyeliğine M.Özcan BÜYÜKATAK seçilmişlerdir. Daha sonra, Kurum İdari Kurul Üyesi ve Vakıflar Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Daire Başkanı Rifat TÜRKER ve Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Ali BAYIR birer konuşma yaparak sendikal faaliyetlerin ve Kurul Toplantısının Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hayırlı uğurlu olmasını temenni etmişlerdir.

2-KURUM ÇALIŞMA ŞARTLARININ GÖRÜŞÜLMESİ

a) İşyeri Çalışma Şartları

Gündem Maddesi;

- 1- Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro durumlarına göre özellikle Kurumumuz içerisinde yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için, Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının personel ihtiyaçları doğrultusunda yapılmasının sağlanması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. En son olarak avukat, arkeolog, istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis, mütercim ve tekniker kadrolarına unvan değişikliği sınavı açılmış olup, bütün personele duyurulmuştur.

Gündem Maddesi;

2- Tüm personelin, İdaremiz tarafından yapılan seminerlere eşit olarak branşlarına göre çağırılması sürekli aynı personellerin özellikle görevde yükselme sınav yönetmelik puanlama kriterleri de göz önüne alınarak haksızlığa sebebiyet verilmesi hususunda adil davranılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Genel Müdürlükçe düzenlenen seminerlere her birimden konuyla alakalı kişiler katılmaktadır.

b) Amir Memur İlişkileri

Gündem Maddesi;

- 1- Vakıflar Haftası münasebeti ile gerekli dayanışma birlik ve beraberliğin sağlanması için spor etkinliklerine gerekli önemin verilmesi, bu amaçla futbol turnuvası, piknik organizasyonu yapılmasına devam edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş;

İdarece imkanları dahilinde sosyal faaliyetlere devam edilecektir.

Gündem Maddesi;

- 2- Özellikle Ankara ve İstanbul İl Merkezlerinde halen çalışan personeller ile Vakfa hizmeti geçmiş emekli personellerin faydalanabileceği sosyal tesislerin mutlaka kurulması, bu maksatla kurum içindeki bütünlüğün sağlanması, özellikle Bölgelerden hastalık gerekçeleri ve ziyaret amaçlı gelen personellerin ve hizmet içi eğitim seminerlerinin düzenleneceği zamanlarda hizmet etmesi maksadı ile, kurum personelinize cüzi ücretli, en az 30'ar yataklı misafirhanelerin Ankara'da ve İstanbul'da mutlaka yapılması, Diğer Bölge Müdürlüklerinizde de belirli standartlara haiz misafirhanelerin oluşturulmasının sağlanması.

2010 Yılı Tarihi itibariyle Ankara Çankaya Dikmen Vakıf Sosyal Tesisleri Binası 70 kişi yatak kapasiteli olup, tamamlanmak üzeredir. Söz konusu tesisin personelin rahatça kullanılabileceği bir tesis olarak hizmet vermesinin sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması

Mutabık Kalınan Görüş;

2010 yılında Genel Müdürlüğün Ankara Çankaya Dikmen’de yaptırdığı sosyal tesisin açılış çalışmaları tamamlanmak üzeredir. Tesisten kurum personeli, imkanlar dahilinde faydalanacaktır.

c) Sosyal Hak ve Güvenceler

Gündem Maddesi;

- 1- Kurumumuz içindeki sevgi, saygı ve sosyal adaletin bir bütünlük içerisinde sağlanması yönelik olarak; Performans ücretinden hiçbir şekilde kadro karşılığı olmadığı halde faydalanamayan ve Türkiye’deki Kurumlar içerisinde, emsalleri arasında en düşük maaşı alan, buna mukabil Kadro karşılığı personel ile arasındaki maaş farkı adaletsizliğinin hat safhaya ulaşmasına rağmen, kadro karşılığı sözleşmeli olan personelin dahi faydalandırıldığı PERFORMANS ÜCRETİ ödeme sistemlerinin ciddi anlamda mağdur edilen personele de performans ücreti ödenmesinin özellikle sağlanması için yeni bir dağılım cetvelinin hazırlanması,

Mutabık Kalınan Görüş;

Kira gelirlerinin dağıtılmasına ilişkin esaslar yeniden değerlendirilerek, Vakıflar Meclisinin 08.12.2009 tarih ve 667/536 sayılı kararı ile Genel Müdürlük personeline ödenen performans ücretindeki 300.000 TL rakamı, kira gelirlerindeki artış göz önüne alınarak 450.000 TL ye yükseltilmiştir. Kira gelirlerinde artış olduğu takdirde bu rakamda artacaktır. Dağılım cetvelindeki oranlarda çalışanların memnuniyeti esas alınacaktır. Ayrıca yeni bir dağılım cetvelinin hazırlanması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Gündem Maddesi,

- 2- Performans ücretinden faydalandırılmaları için, Uyarı ve Kınama Cezası alanların cezalarının hafifletilmesi çalışmalarının yapılması ile yıl içerisinde 30 günü geçmeyen zorunlu rapor alan personelin performans ücretlerinin bu sürelerde kesilmemesi için çalışma yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Personelin performans ücreti alamadığı zamanlarda, ek ödeme denge tazminatı ödenmektedir.

Gündem Maddesi,

- 3- Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 24.07.2008 tarih ve 5793 Sayılı Kanunun 46 ncı Maddesinin 4 ncü fıkrasının 2 nci bendinde yer alan “20/2/2008 tarihli ve 5737 sayılı Kanunun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrası ile 72 nci maddesinin ikinci fıkrası” ibaresinin kanun metninden çıkarılması. Kadro karşılığı olmayan personelin 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinde belirtilen ek ödemedен yararlanmasının sağlanması için gerekli çalışmaların Kurumumuzca yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Kurum çalışanlarından kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışmayan personelin ek ödemedен faydalanabilmesi, mevcut mevzuat çerçevesinde mümkün olamamaktadır.

3-KURUM SENDİKA İLİŞKİLERİ

Gündem Maddesi:

- 1- Yetkili olan sendikamıza en kısa zamanda Genel Müdürlük Hizmet binasında ve İstanbul Vakıflar Bölge Müdürlüğünde Temsilcilik odasının tahsis edilmesinin sağlanması. Sendika ilan panosu için bina zemin katında yer gösterilmesi.

Mutabık Kalınan Görüş;

Bu konu Başbakanlık genelgesi çerçevesinde dikkate alınacaktır.

4- KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI

Gündem Maddesi:

- 1- Her yıl Vakıf Haftasında Vakıflarda 20 hizmet yılını dolduran personele bir hediye ve şilt verilirdi. Bu yıl Vakıf Haftasından sonra verileceği belirtilmişti. Söz konusu mağduriyetin (ama bu yıl içerisinde mümkün olmaz ise gerekli notlar alınarak 2011 yılı Vakıf haftasında mutlaka) giderilmesi. Fiilen Vakıf Hizmetinde bulunan personelin taltif edilmesine devam edilmesi.

Mutabık Kalınan Görüş;

Genel Müdürlüğümüzde çalışıp 20 hizmet yılını dolduran personelin, her yıl olduğu gibi bundan sonraki yıllarda da taltif edilmesine devam edilecektir.

5 - MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI VE DİĞER HUSUSLAR

Gündem Maddesi;

- 1- Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendika-mızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez personelinden Hukuk Müşaviri Ahmet ÖZTÜRK ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uzmanı M. Özcan BÜYÜKATAK ile Sendika temsilcileri İrfan İŞERİ ve Serkan SAYI 'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır.

Gündem Maddesi;

- 2- Mutabık kalınan veya kalınmayan konuların Genel Müdürlükçe Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi,

Mutabık Kalınan Görüş;

Mutabık kalınan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi sağlanacaktır.

Yukarıda görüşülerek mutabık kalınan maddelerin 12 Haziran 2003 tarihinde 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37

sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulamaya geçilmesi ile ilgili görüşler oy birliği ile alınmış olup, Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır.



Ekim 2011

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2011)

GÜNDEM

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi uyarınca Ekim 2011 tarihinde saat 14.00’da Vakıflar Genel Müdürlüğü Kurum İşvereni ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Vakıflar Genel Müdürlüğü” nde toplanmış ve Gündem maddelerine geçilmiştir;

GÜNDEM MADDELERİ

1- AÇILIŞ KONUŞMALARİ VE GÖREV DAĞILIMI

Gündem maddesi gereği görev dağılımı yapılarak Başkanlığa Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER, Vekilliğine Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası, Genel Başkanı Mehmet BAYRAKTUTAR, Raportör Üyeliğine M. Özcan BÜYÜKATAK seçilmişlerdir. Daha sonra, Kurum İdari Kurul Üyesi ve Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER ve Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası, Genel Başkanı Mehmet BAYRAKTUTAR birer konuşma yaparak sendikal faaliyetlerin ve Kurul Toplantısının Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hayırlı uğurlu olmasını temenni etmişlerdir.

2- KURUM ÇALIŞMA ŞARTLARININ GÖRÜŞÜLMESİ

a) İşyeri Çalışma Şartları

Gündem Maddesi;

1- Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Kurumumuz içerisinde yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için **avukat, arkeolog, istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis,**

mütercim ve tekniker kadroları için unvan değişikliği sınavı yapılmıştır. Bundan dolayı Genel Müdürlüğümüze teşekkür ediyoruz.

Ancak GİH sınıfında çalışan personel için Görevde Yükselme Sınavı hala açılmamıştır. Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro durumlarına göre özellikle personel ihtiyaçları doğrultusunda en kısa sürede görevde yükselme sınavının yapılması ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 8.maddesinin (b) bendinin 2.fıkrasının değiştirilmesi için gerekli çalış=ma yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. En son olarak avukat, arkeolog, istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis, mütercim ve tekniker kadrolarına unvan değişikliği sınavı açılmıştır. 2012 yılında TH sınıfında şube müdürü kadrosu için görevde yükselme sınavı açılması ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin değiştirilmesi düşünülmektedir.

Gündem Maddesi;

2- % 50 den fazla hissesi Genel Müdürlüğümüze ait olan Vakıflar Bankası tarafından Vakıflar Genel Müdürlüğü, Ankara, İstanbul I, II, İzmir ve Antalya Vakıflar Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulaması yapılmaktadır.

Kurum içindeki birlik ve beraberliğin sağlanması için tüm Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulamasının Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Vakıflar Bankası tarafından karşılanması için gerekli girişimlerin yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Yemek hizmetinden yararlanamayan Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele ticket uygulaması konusunda gerekli çalışmaların yapılması düşünülmektedir.

b) Amir Memur İlişkileri

Gündem Maddesi;

- 1- Ankara Çankaya Dikmen Vakıf Sosyal Tesisleri Binası 70 kişi yatak kapasiteli olup hizmete açılmıştır. Bundan dolayı Genel Müdürlüğümüze teşekkür ediyoruz. Ancak aynı sosyal tesisin başta İstanbul olmak üzere diğer bölgelere de yapılmasını için gerekli girişimlerin yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

İstanbul ilinde Vakıflar Genel Müdürlüğünü personelinin faydalanacağı sosyal tesis bulunmaktadır. İmkanlar ölçüsünde diğer Bölge Müdürlükleri içinde düşünülmektedir.

c) Sosyal Hak ve Güvenceler

Gündem Maddesi;

- 1- Vakıflar Meclisi 20.06.2011 tarihli ve 478/376 sayılı kararı ile Vakıf Konutlarının personele tahsisinde 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu ve Bu Kanunun Uygulanmasını Gösterir Yönetmelik Hükümlerinin uygulanmasına karar vermiştir.

Kamu Konutları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 20.09.2011 tarihli ve 28060 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğin uygulanması için 29.09.2011 tarihli ve 19751 sayılı yazı ile Merkez ve Taşra Teşkilatına gönderilmiştir.

Ancak bu yönetmeliği sadece İstanbul 1 ve II Bölge Müdürlükleri uygulamıştır. Diğer Bölge Müdürlükleri uygulamamıştır. Bu bölgede lojmanda oturan personelin Ocak ayında lojman kirasının 4 katı (yaklaşık 750 TL) maaşlarından kesilecektir. Yönetmeliğe rağmen sadece İstanbul Bölgede uygulanmaktadır.

Buradaki personeli mağduriyeti İstanbul I ve II Bölge Müdürlüklerinin 07.12.2011 tarihli ve 1020 ve 1792 sayılı yazılarla Genel Müdürlüğe bildirilmiştir. Buna rağmen sıkıntı hala devam etmektedir.

Vakıflar Meclisi 20.06.2011 tarihli ve 478/376 sayılı kararındaki Kamu Konutları Kanunu ve Bu Kanunun Uygulanmasını Gösterir Yönetmelik Hükümleri yerine eski uygulama olan Vakıflar Konutu Yönetmeliğinin uygulanması halinde sorun çözülecektir.

Mutabık Kalınan Görüş;

Kamu Konutları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair 20.09.2011 tarihli ve 28060 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile ilgili olarak, Maliye Bakanlığı ile Başbakanlıkça söz konusu yönetmelikte değişiklik yapılması hususunda çalışmalar yapılmaktadır.

Gündem Maddesi;

- 2- Vakıflar Haftası münasebeti ile gerekli dayanışma birlik ve beraberliğin sağlanması için spor etkinliklerine gerekli önemin verilmesi, bu amaçla futbol turnuvası, piknik organizasyonu yapılmasına devam edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş;

İdarece imkanları dahilinde sosyal faaliyetlere devam edilecektir.

Gündem Maddesi;

- 3- Halk Eğitim Merkezleri İngilizce ve Bilgisayar İşletmenliği bölümleri için ücretsiz öğretmen vermektedir. Genel Müdürlük ve Bölgelerde gerekli oda tahsis edilirse, personele bu eğitimin verilmesi için gerekli girişimler yapılacaktır.

Mutabık Kalınan Görüş;

Bilgisayar İşletmenliği kursu için talep edildiğinde, imkanlar ölçüsünde dikkate alınacaktır.

3- MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI VE DİĞER HUSUSLAR***Gündem Maddesi;***

- 1- Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez personelinden Destek Hizmetleri Daire Başkan V. Temel ÜNLÜ ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uzmanı M. Özcan BÜYÜKATAK ile Sendika temsilcileri İrfan İŞERİ ve Serkan SAYI 'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır.

Gündem Maddesi;

- 2- Mutabık kalınan veya kalınmayan konuların Genel Müdürlükçe Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi,

Mutabık Kalınan Görüş;

Mutabık kalınan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi sağlanacaktır.

Yukarıda görüşülerek mutabık kalınan maddelerin 12 Haziran 2003 tarihinde 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulamaya geçilmesi ile ilgili görüşler oy birliği ile alınmış olup, Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır.



Nisan 2012

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KURUM İDARİ KURULU

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2012)

GÜNDEM MADDELERİ

1- Gündem Maddesi:

5737 sayılı Vakıflar Kanununun 72. maddesi gereğince Vakıflar Meclisinin belirlediği oranlarda performans ücreti ödenmektedir. 02.11.2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı KHK ile 14.01.2012 tarihinden itibaren Vakıflar Genel müdürlüğü personeline ödenen performans ücreti iptal edilmiştir. Aralık ayı Performans ücreti Ocak ayında ödendiğinden Ocak ayında bu ödemenin yapılması için Maliye Bakanlığı ile yapılan yazışmanın takibinin Genel Müdürlükçe yapılarak bu konunun sonuçlandırmasını yapmak,

Mutabık Kalınan Görüş:

Performans ücreti ödemeleri; 666 sayılı KHK. Gereğince ödemesi mümkün görülmemektedir.

2- Gündem Maddesi:

Başbakanlığın 14 Aralık 2010 tarihli ve 2010/26 sayılı Genelgesinde **“Katılımcı ve demokratik yönetim anlayışının gerçekleştirilmesi ve şeffaflığın sağlanması açısından kamu personelinin ilgilendiren lojman, kreş vb. sosyal haklara ilişkin olarak yapılan çalışma ve komisyonlara, uygulamanın kapsamına giren kurum birim veya işyeri bazında en çok üye kaydetmiş sendikadan bir temsilcinin katılmasına imkan sağlanacaktır”** hükmü yer almasına rağmen Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında

uygulanmamaktadır. Özellikle Genel Müdürlük ve İstanbul ilindeki lojmanlarda en kısa sürede bu hükmün uygulaması için gerekli çalışmanın yapılmasını,

Mutabık Kalınan Görüş:

2010/26 sayılı Başbakanlık genelgesi gereğince, lojman tahsis komisyonunda yetkili sendika temsilcisinin de yer alması için gerekli çalışma yapılması konusunda mutabakata varılmıştır.

3- Gündem Maddesi:

% 50 den fazla hissesi Genel Müdürlüğümüze ait olan Vakıflar Bankası tarafından Vakıflar Genel Müdürlüğü, Ankara, İstanbul I, II, İzmir ve Antalya Vakıflar Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulaması yapılmaktadır.

Kurum içindeki birlik ve beraberliğin sağlanması için tüm Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulamasının Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Vakıflar Bankası tarafından karşılanması için Ekim 2011 KİK toplantısında bu konuyla ilgili alınan kararlarının uygulanmasını sağlamak,

Mutabık Kalınan Görüş:

Yemek hizmetinden yararlanamayan Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele ticket uygulaması konusunda gerekli çalışmaların yapılması düşünülmektedir.

4- Gündem Maddesi:

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Kurumumuz içerisinde yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için **avukat, arkeolog, istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis, mütercim ve tekniker kadroları** için unvan değişikliği sınavı yapılmıştır.

Ancak GİH sınıfında çalışan personel için Görevde Yükselme Sınavı hala açılmamıştır.

Kurumumuzda 53 personel hizmetli kadrosunda (lise, yüksek-
kokul, önlisans ve lisans), 252 personel memur, bilgisayar işlet-
meni ve veri hazırlama kontrol işletmeni kadrosunda (önlisans
ve lisans) 29 personelde uzman ve araştırmacı kadrosunda görev
yapmaktadır. Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro
durumlarına göre özellikle personel ihtiyaçları doğrultusunda en
kisa sürede görevde yükselme sınavının yapılması, Kurumda çalış-
an personelin verimini daha arttıracaktır.

Bu nedenle GİH sınıfında Memur, Araştırmacı, Uzman, Müze
Araştırmacısı ve Müdür unvanlarında sınav açılması için gerekli
çalışmanın en kısa zamanda yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

**Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, kurum ih-
tiyaçlarına göre yönetmelik çerçevesinde ve plan dahilinde ya-
pılacaktır.**

5- Gündem Maddesi:

Ekim 2011 tarihinde yapılan KİK Toplantısında Vakıflar Genel
Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğin-
de değişiklik yapılacağı kararı alındığı halde, halen bu yönetmelik
değişikliğinin yapılmadığı anlaşılmaktadır. Söz konusu Yönetmelik
değişikliğinin en kısa sürede yapılmasını,

Mutabık Kalınan Görüş:

**Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan
Değişikliği Yönetmeliğinde ihtiyaçlara göre güncelleme
yapılacaktır.**

6- Gündem Maddesi:

Bölge Müdürlüklerinde Muhasebe Yetkilisi olarak görev yapan personelin Muhasebe Yetkilisi sertifika eğitim sınavına girebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Muhasebe yetkilisi sertifika eğitimine, şartları tutan personelin, bu eğitime gönderilmelerinin devam ettirilmesi hususunda mutabık kalınmıştır.

7- Gündem Maddesi:

Birlik ve beraberliğin, kardeşlik ve dostluğun en sıcak şekilde hissedildiği Ramazan ve Kurban Bayramlarımızda personele zeytin, zeytinyağı, kavurma veya çikolata dağıtımının yapılması için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Kurumun imkanları çerçevesinde değerlendirilecektir.



Ekim 2012

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KURUM İDARİ KURULU

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2012)

GÜNDEM

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi uyarınca 18 Ekim 2013 tarihinde saat 14.30'da Vakıflar Genel Müdürlüğü Kurum İşvereni ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır. Toplantıya Vakıflar Genel Müdürlüğünden Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER, Hukuk Müşaviri Ahmet ÖZTÜRK, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Cuma ATABAY, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Hüseyin Cehri, Uzman M.Özcan BÜYÜKATAK ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası'ndan Genel Başkan Vekili Hacıbey ÖZKAN, Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) Ali Bayır, Vakıflar Şube Başkanı İrfan İŞERİ, Şube Başkan Vekili Hilal Aydemir, Şube Başkan Yardımcısı Bayram Erduman ve Şube Başkan Yardımcısı İbrahim DAŞTAN katılmıştır.

AÇILIŞ KONUŞMALARI VE GÖREV DAĞILIMI

Gündem maddesi gereği görev dağılımı yapılarak Başkanlığa Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER, Vekilliğine Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkan Vekili Hacıbey ÖZKAN, Raportör Üyeliğine M. Özcan BÜYÜKATAK seçilmişlerdir. Daha sonra, Kurum İdari Kurul Üyesi ve Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER ve Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkan Vekili Hacıbey ÖZKAN birer konuşma yaparak sendikal faaliyetlerin ve Kurul Toplantısının Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hayırlı uğurlu olmasını temenni etmişlerdir.

GÜNDEM MADDELERİ

- 1- 2013 yılı Şubat ayında yapılacak olan Banka maaş promosyonu
- 2- 2012 ve 2013 yıllarında yapılması planlanan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları
- 3- TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasındaki kurumsal projeler



Nisan 2013

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2013)

GÜNDEM

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi uyarınca 18 Nisan 2013 tarihinde saat 14.30'da Vakıflar Genel Müdürlüğü Kurum İşvereni ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Vakıflar Genel Müdürlüğü' nde toplanmıştır. Toplantıya Vakıflar Genel Müdürlüğünden Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER, Hukuk Müşaviri Ahmet ÖZTÜRK, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Cuma ATABAY, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Hüseyin Cehri, Uzman M.Özcan BÜYÜKATAK ile Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkan Vekili Hacıbey ÖZKAN, Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) Ali Bayır, Vakıflar Şube Başkanı İrfan İŞERİ, Şube Başkan Vekili Hilal Aydemir, Şube Başkan Yardımcısı Bayram Erduman ve Şube Başkan Yardımcısı İbrahim DAŞTAN katılmıştır.

AÇILIŞ KONUŞMALAR VE GÖREV DAĞILIMI

Gündem maddesi gereği görev dağılımı yapılarak Başkanlığa Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER, Vekilliğine Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkan Vekili Hacıbey ÖZKAN, Raportör Üyeliğine M. Özcan BÜYÜKATAK seçilmişlerdir. Daha sonra, Kurum İdari Kurul Üyesi ve Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Rifat TÜRKER ve Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkan Vekili Hacıbey ÖZKAN birer konuşma yaparak sendikal faaliyetlerin ve Kurul Toplantısının Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hayırlı uğurlu olmasını temenni etmişlerdir.

GÜNDEM MADDELERİ

Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 26 Mart 2013 tarihli ve 28599 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu değişiklikten dolayı Kurumumuza teşekkür ederiz. Vakıflar camiasına hayırlı uğurlu olsun.

Ana hatları ile görüşülen konular;

- a) 2014 yılı Şubat ayında yapılacak olan Banka maaş promosyonu
- b) 2013 ve 2014 yıllarında yapılması planlanan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları
- c) TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasındaki kurumsal projeler



Ekim 2013

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (EKİM 2013)

1- Gündem Maddesi:

Vakıflar Genel Müdürlüğünde Görevde Yükselme ile Unvan Değişikliği sınavlarının ne zaman ve hangi unvanlarda yapılması planlanmaktadır.

Mutabık Kalınan Görüş:

Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına dair Yönetmelik değişikliği Devlet Personel Başkanlığına gönderilmiştir. Yönetmelikle ilgili yasal prosedür tamamlandıktan sonra şube müdürü unvanına sınav açılması için çalışmalara başlanılacaktır.

2- Gündem Maddesi:

5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile Kurumumuzda Şef kadrosu kaldırılmıştır. Buna rağmen memurluk ile şube müdürlüğü arasında bulunan uzman ve araştırmacı kadrosuna sınav açılmamıştır. Kurumda şoför, memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni ve bilgisayar işletmeni kadrolarında çalışan 170 lisans mezunu personel çalışmaktadır. Şef kadrosunun tekrar ihdas edilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Yönetmelikte yapılan düzenleme ile şube müdürü sınavına katılacak unvanlar artırılmıştır. Bu nedenle Kanunla kaldırılan bir unvanın yeniden alınması düşünülmemektedir.

3- Gündem Maddesi:

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları için, sınav başvuru ücretleri sınav maliyetine orantılı değil, sınav mahiyetine göre belirlenmesi.

Mutabık Kalınan Görüş:

Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavında sınav ücretleri makul seviyede tutulacaktır.

4- Gündem Maddesi:

Kurumumuzda ön lisans mezunu 221 personel görev yapmaktadır. Bunlardan lisans tamamlama eğitimi (Uzakta Eğitim) görmek isteyenler için YÖK ve Üniversitelerle görüşme yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Bu durumda olan personel lisans tamamlama eğitimi görmek istemesi halinde, ÖSYM'ye başvuruları kendilerince yapılması gerekmektedir.

5- Gündem Maddesi:

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için görüşme yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için TOKİ nezdinde sendikaca yapılacak görüşmeler desteklenecektir.

6- Gündem Maddesi:

2014 tarihinde yapılacak olan Banka promosyonu anlaşmasının eskisi gibi peşin ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

2014 tarihinde görüşmelerine başlanacak olan Banka promosyonu anlaşmasının adil ve beklentilere cevap veren bir anlaşma olması için çalışmalar yapılacaktır.



Nisan 2014

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI KARARLARI**

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI KARARLARI (NİSAN 2014)

1- *Gündem Maddesi:*

Vakıflar Genel Müdürlüğünde Görevde Yükselme ile Unvan Değişikliği sınavlarının (Müdür unvanı hariç) ne zaman yapılması planlanmaktadır.

Mutabık Kalınan Görüş:

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelik çalışmaları Devlet Personel Başkanlığınca yürütülmektedir. Söz konusu çerçeve yönetmelik Devlet Personel Başkanlığınca düzenlenip Resmi Gazete de yayımlandığında, Vakıflar Genel Müdürlüğü de kendi yönetmeliğini düzenleyecektir.

2- *Gündem Maddesi:*

5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile Kurumumuzda Şef kadrosu kaldırılmıştır. Buna rağmen memurluk ile şube müdürlüğü arasında bulunan uzman ve araştırmacı kadrosuna sınav açılmamıştır. Kurumda şoför, memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni ve bilgisayar işletmeni kadrolarında çalışan 170 lisans mezunu personel çalışmaktadır. Şef kadrosunun tekrar ihdas edilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çıkarıldıktan sonra, çeşitli kadrolar için görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavları yapılacaktır.

3- *Gündem Maddesi:*

Genel Müdürlük İstanbul Vakıflar 1. ve 2. Bölge Müdürlüğü, İzmir ve Antalya Vakıflar Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele öğlen yemeği, ticket ve servis hizmeti verilmektedir.

Bu hizmetin tüm taşra teşkilatına da verilmesi için gerekli çalışmaların başlatılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

50 çalışanı olan işverene Maliye Bakanlığınca yemek yardımı yapılmaktadır. Konu bu çerçevede değerlendirilecektir.

4- Gündem Maddesi:

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için görüşme yapıp sonuçlandırılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için araştırma yapılması düşünülmektedir.

5- Gündem Maddesi:

Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin çocuklarının ÖSYM yaptığı sınavı kazanmak kaydıyla Bezmialem ve Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitelerindeki burslarda indirim sağlanması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Bezmialem ve Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi YÖK Kanununa tabi tüzel kişiliği olan bir kurumdur. Bu nedenle böyle bir çalışmanın yapılması mümkün olmamaktadır.

6- Gündem Maddesi:

Bölge Müdürlüklerinde Muhasebe Yetkilisi olarak görev yapan personele Muhasebeci kadrosunun verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Yapılan araştırmalarda hiçbir kuruma böyle bir kadro verilmediği görülmüştür. Bu nedenle sendikaca muhasebe yetkilisi kadrosunun Toplu Sözleşme maddesi olarak gerekli yerlere iletilmesi gerekmektedir.

7- Gündem Maddesi:

5737 sayılı Vakıflar Kanununun 67. Maddesi ikinci fıkrasına “teşvik ikramiyesinin tüm personele ödenmesi” eklenmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre tüm kurumlar eşitlenmiştir. 14.01.2014 tarihinden sonra göreve başlayan hiç kimse unvanı ne olursa olsun teşvik ikramiyesi almamaktadır. Bu nedenle bu konuda bir çalışma yapılması mümkün görülmemektedir.

8- Gündem Maddesi:

Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanları ve ailelerinin Bezmialem Vakıf Üniversitesi Hastanesinden katkı payı ödemediği yararlanması için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş:

Konu 5. madde kapsamında değerlendirilmiştir.