



TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASI

DİYANET-SEN

SENDİKAL KAZANIMLAR

(2004-2019)



www.diyanetsen.org.tr



DİYANET-SEN
SENDİKAL KAZANIMLAR
(2004-2019)



Diyanet-Sen Adına Sahibi

Mehmet BAYRAKTUTAR
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni

Cebrail YAKIŞIR
Genel Başkan Yardımcısı
(Basın ve İletişim)

Yayın Kurulu

Mehmet Ali GÜLDEMİR
Hacıbey ÖZKAN
Mehmet Ali OMURCA
Cebrail YAKIŞIR
Mehmet YAMAN
Ali GÜZELDAL

Editör

Revasiye KARAARSLAN AYTEN

Yayın İdare Merkezi

Rüzgarlı Sokak No: 15/B Ulus/ANKARA
Tel: +90 312 230 46 86
Fax: +90 312 232 13 99

Grafik Tasarım

Boyut Tanıtım

Baskı-Cilt

Boyut Tanıtım Matbaacılık
İvedik OSB 1354 Cd. Fora İş Mrk. Kat: -1 No: 138/18
Yenimahalle/Ankara
e-posta: info@boyutmatbaa.com
Tel: +90 312 385 75 12

Baskı Tarihi: Aralık 2019

5.000 Adet

www.diyamet-sen.org.tr

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|-----|
| TAKDİM | 6 |
| 1. BÖLÜM YETKİ KAZANIMLARI | 8 |
| 2. BÖLÜM GİRİŞİMCİ SENDİKACILIK KAZANIMLARI | 14 |
| 3. BÖLÜM TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARI | 26 |
| 4. BÖLÜM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI | 46 |
| 5. BÖLÜM DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI | 74 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2004) | 76 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2005) | 87 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2005) | 94 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2006) | 99 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2006) | 103 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2007) | 105 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2007) | 108 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2008) | 111 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2008) | 113 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2009) | 115 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2009) | 117 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2010) | 119 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2010) | 121 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2011) | 123 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2011) | 126 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2012) | 128 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2012) | 130 |

| | |
|---|-----|
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2013) | 132 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2013) | 134 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2014) | 137 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2014) | 139 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2015) | 142 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2015) | 144 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2016) | 146 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2016) | 148 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2017) | 150 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2017) | 152 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2018) | 154 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2018) | 156 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2019) | 158 |
| DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2019) | 160 |

6. BÖLÜM

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

| | |
|--|-----|
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2010) | 164 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2011) | 172 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2011) | 178 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2012) | 183 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2013) | 187 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2014) | 190 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2015) | 194 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2016) | 197 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2016) | 201 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2017) | 205 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2017) | 209 |
| VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI MADDELERİ (EKİM 2019) | 214 |

TAKDİM



Mehmet BAYRAKTUTAR

Genel Başkan

Diyanet-Sen özelde Diyanet ve Vakıf görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, özlük ve mesleki hak ve menfaatlerini korumayı ve geliştirmeyi, genelde ise ülkemizde ve dünyada yaşanan haksızlıklara karşı çıkmayı ve mazlunun yanında yer almayı amaçlamaktadır.

Kurulduğu 1998 yılından beri bu amaçla çalışmakta ve kendini geliştirmektedir. 2004 yılında aldığı yetki ile 16 yıldır üyelerine hizmet etmeye, dünya mazlularının sesi olmaya, hukuksuzluklara karşı çıkmaya devam etmektedir.

Yetkili olduğu 16 yıl boyunca toplu görüşmeden toplu sözleşmeye, Kamu Personel Danışma Kurulu'ndan, Kurum İdari Kurulu toplantılarına kadar 4688 sayılı kanun kapsamında toplantıların tarafı olmuş, Diyanet ve vakıf görevlilerine yönelik yüzlerce kazanıma imza atmıştır.

Biz bu çalışmamızda toplu görüşme kazanımlarından toplu sözleşme dönemine ait hizmet kolu ve hizmet kolumuzu ilgilendiren genel kazanımlara, toplu sözleşmeye taşınıp daha sonra KPDK'da yada kanun ve düzenlemelerle kabul edilen kazanımlar ve girişimci sendikacılık sonucu elde ettiğimiz kazanımlar ve 2004 yılından itibaren yılda iki kez yapılan Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu toplantılarında karar altına alınan maddelere yer verdik.

16 yıldır başarı ve istikrarla üyelerine ve ülkesine kazandırmaya devam eden Diyanet-Sen başarısının sürekli gelişim ve değişimle mümkün olduğu bilinci ile yeni hedeflerine siz değerli üyelerinden aldığı güçle emin adımlarla yürümektedir.



www.diyamet-sen.org.tr



1. BÖLÜM

YETKİ KAZANIMLARI



16
YETKİDE
YİNE ZİRVEDE
TEŞEKKÜRLER



YETKİ KAZANIMLARI

81 İlin 81'inde de Yetkili Sendikayız 16. Kez Yetkiliyiz

18 Ağustos 1998 yılında kurulan Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda istikrar ve başarının değişmeyen adresi, yüzlerce kazanımın mimarı, ülke ve dünya mazlumların sesi, demokrasi ve milli iradenin yılmaz bekçisi olmanın haklı onurunu yaşıyor.

Diyanet-Sen 2019 yılı Mayıs ayı itibariyle 83.671 üye sayısı ile 16. kez yetkiyi almanın yanında 81 ilin 81'in de de yetkiyi alarak sendikacılık tarihinde yakalanması zor bir başarıya imza attı.

Sendikalaşma Oranı En Yüksek Sendikayız

Diyanet İşleri Başkanlığı Mayıs 2019 verilerine göre 123 Bin 277 Diyanet çalışanından 91. 373 erkek, 15.530 kadın ve toplamda 106.922 personel sendika üyesidir. Buna göre kamu çalışanları içerisinde yüzde 87 sendikalaşma oranı ile Diyanet çalışanları büyük bir başarı yakalamıştır. Diyanet-Sen ise yüzde 68 sendikalaşma oranı ile tüm kamu sendikaları arasında en yüksek sendikalaşma orana sahip sendikadır.

Diyanet-Sen aynı hizmet kolundaki diğer 19 sendikanın toplamına dahi büyük fark atarak din görevlilerinin ve vakıf çalışanlarının güvenlerini boşa çıkarmadığını bir kez daha ispatlamıştır. Aralık 2019 itibari

ile 86 bini aşan üye sayısı ile halka Hakk'a, üyelerine hizmete devam etmektedir.

Sendikal Örgütlenme Başlatıldı

Bir yıl süren sendika kurma çalışmalarının ardından Din görevlilerin sendikal örgütlenmesi başlatıldı. (18.08.1998) Din-Gör-Sen adıyla kurulan Din Görevlileri sendikası ile dünyada ve Türkiye'de bir ilke imza atılmış oldu.



Din Hizmeti Ayrı Bir Hizmet Kolu Sayıldı

Üç yıllık yoğun bir mücadele sonucu 2001 yılında din hizmetinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Yasası'nda "Diyamet ve Vakıf Hizmetleri" 11. hizmet kolu olarak yer alması sağlandı.

Diyamet'te Sendikalı Dönem Başlatıldı

Diyamet İşleri Başkanlığı'nda sendikalı dönemin başlamasıyla birlikte mevcut baskıcı ideolojik yapıya dur denildi.

Birlik ve Beraberlik Sağlandı

2002 yılında iki kardeş sendikanın Diyamet-Sen adı altında birleşmesiyle din görevlilerinin birliği sağlandı.

Yetki Alındı

2004 yılında 29.502 üye sayısı ile Diyamet ve Vakıf Hizmetleri kolunda yetki alındı ve bu yetki ile konfederasyonumuz olan Memur-Sen'de yetkiye taşındı.

45 Bin Boş Kadro Dolduruldu

Yetkiyle birlikte yıllardır devam eden boş kadro sorunu sendikamızın yoğun çalışmaları ve talepleri doğrultusunda dolduruldu ve sorun büyük ölçüde çözüldü. Sonraki yıllarda ihtiyaç doğrultusunda alımlar devam etmektedir. (2005)

4/C Statüsünde Çalışan Fahri Hocaların 4/B Statüsü Kazanması Sağlandı

Kur'an Kurslarımızda fahri olarak karşılık alınmadan sürdürülen Kur'an eğitimi hizmeti Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile yapılan görüşmeye taşındı. Yapılan hizmetler anlatıldı. Neticesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticileri 4/B statüsüne geçirildi. (2005)



www.diyamet-sen.org.tr



2. BÖLÜM

GİRİŞİMCİ SENDİKACILIK KAZANIMLARI



10
YETKİDE
YİNE ZİRVEDE
TEŞEKKÜRLER



GİRİŞİMCİ SENDİKACILIK KAZANIMLARI

Teşkilat Yasamız Çıktı

Yetkili sendika olarak çıkması için büyük uğraşlar verdiğimiz, Diyanet çalışanlarından 40 bin imza toplayarak TBMM Başkanına, Başbakan Yardımcılarına ve Başbakan'na sunduğumuz, tasarı aşamasında önerilerimizle şekillenmesine katkımızın olduğu Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı 30 yıllık bekleyişin ardından 1 Temmuz 2010'da 6002 sayılı kanun ile TBMM'de kabul edilerek yasalaştı. (1 Temmuz 2010)



DİB Teşkilat Yasasının Çıkmasıyla Elde Edilen Kazanımlardan Bazıları Şöyle:

- İlahiyat lisans eğitimi alanların ek göstergeleri 3000'e yükseltildi
- DİB'de 7 Genel Müdürlük oluşturuldu
- Din görevlilerine kariyer basamakları geldi
- Cami ve Kur'an Kurslarının gruplandırılması yapıldı
- Haftalık izin yasal hale geldi

YÖK ile Görüşmemiz Meyvelerini Verdi, Şerhler Kaldırıldı, Kat Sayı Engeli Giderildi

YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan ile görüşülerek üniversite giriş sınavlarındaki kat sayı engelini kaldırılmasını, İlahiyat Önlisans programından mezun olanların diplomalarındaki **“Diyaret İşleri Başkanlığı ve din hizmetleri sınıfında çalışanlar için geçerlidir. Başka amaçla kullanılamaz”** ibaresinin kaldırılmasını ve İLİTAM kontenjanının artırılarak Ankara'nın dışında diğer illere de yayılmasını sağladık. (2 Şubat 2009)

İl Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu'nda Üyelerimizi Savunuyoruz

Hakkında disiplin soruşturması yürütölen üyelerimizi disiplin kurullarında savunuyor alınan kararlarda oylamaya katılarak üyelerimizi temsil ediyoruz. Bu güne kadar haksızlığa uğrayan bir çok üyemizin savunmasını yaparak ceza almalarını engelledik.

Camilerin Temizliğinin Mahalli İdarelerce Yapılmasına Başlandı

Camilerin temizliğinin mahalli idarelerce yapılması konusunda İç İşleri Bakanlığı tarafından belediyelere yazı yazılmasını ve bir çok belediye başkanı ile görüşerek cami temizliğinin belediyelerce yürütölmesini sağladık. (2007)

Rotasyonun Durdurulması

Diyanet-Sen'in uzun zamandır kaldırılması için mücadele verdiği din görevlilerine uygulanan rotasyon uygulaması 2015 yılı için durduruldu. 17.06.2014 tarihli ve 29033 sayılı Resmi Gazete'de "Diyanet İşleri Başkanlığı Atama Ve Yer Değiş-tirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" henüz yürürlüğe girmeden "Göçebe Din Görevlisi İstemiyoruz" açıklamaları ile başlayan yönetmelik konusundaki tepkimiz gerek ikili görüşmelerle gerekse hukuki yoldan her platformda devam etti. Başkanla ve Diyanet İşleri Başkanı ile yapılan görüşmeler sonucu rotasyon uygulanmadı.

Hastanelere Din Psikoloğu Uygulaması

Diyanet-Sen'in 2007 yılından başlayarak toplu görüşme masasına taşıdığı "Hastanelere din psikoloğu" teklifi 2 Mart 2015'te DİB ile Sağlık Bakanlığı arasında imzalan bir protokolle gerçekleşti. Manevi destek uzmanı olarak göreve başlayanlar hastanelerde hasta ve yakınlarına hizmet veriyor.

Müftülere Resmi Nikah Kıyma Yetkisi Verilmesinin Mimarı Olduk

Diyanet-Sen'in uzun yıllar gündeme getirdiği müftülere nikah kıyma yetkisinin verilmesi 3 Kasım 2017'de resmi gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Diyanet-Sen konuyu 2007 yılından beri toplu görüşme ve toplu sözleşme masasına taşıyarak kamuoyu oluşturmuş, belediye başkanlarına, gemi kaptanlarına ve muhtarlara verilen nikah kıyma yetkisinin müftülere de verilmesini istemişti.



Snavsız Lisans Tamamlama Hakkını Aldık

Diyanet-Sen'in uzun yıllar üzerinde çalıştığı, raporlar hazırlattığı, İlahiyat Önlisans mezunlarına sınavsız lisans tamamlama hakkı verilmesi büyük çabalar sonucu kazanıma dönüştü. 2018-2019 eğitim öğretim yılı itibari ile ilk yerleştirmeler yapılarak süreç başlamış oldu. Ancak CHP Milletvekillerinin konuyu Anayasa Mahkemesine taşıması sonucu Anayasa Mahkemesi söz konusu düzenlemenin iptaline karar verdi. Karar 13.11.2019 tarih ve 300947 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Konu Anlatımlı Soru Bankalı MBSTS Hazırlık Kitabı Hazırladık

Diyanet-Sen Akademi Kurulumuz tarafından daha önce soru bankası şeklinde hazırlanan MBSTS hazırlık kitabı yeni imtihan sistemine uygun olarak konu anlatımlı soru bankası şeklinde hazırlandı ve üyelerimize dağıtıldı.



Sendikacılığımızı Uluslararası Boyuta Taşıdık

Tunus Cami Görevlileri Ulusal Meclisi ile eğitim ve işbirliği anlaşması yaptık. Sendikal dayanışma sağlamak, sektörel sorunlara ortak çözümler üretmek ve çalışmaların ekonomik ve sosyal kazanımlarını artırmak amacıyla bir protokol imzaladık. Sudan ve Tunus din görevlileri sendikalarından ziyaretçileri kabul ettik. Sendikal deyimlerimizi paylaştık.





Uluslararası Din ve Toplum Fotoğraf Yarışması Düzenledik

Diyanet-Sen'den İslam Kültür ve Medeniyeti'ne fotoğraflarla büyük katkı ... FIAP, TFSF ve Fotoğraf Sanatı Kurumu onayı ile düzenlediğimiz 1. Uluslararası Din ve Toplum Fotoğraf Yarışması sanat severler tarafından büyük beğeni ile karşılandı. Diyanet İşleri Eski Başkanı Prof. Dr. Mehmet Görmez ve Diyanet İşleri Eski Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Emin Özafşar'ın katılımı ile açılışı yapılan sergi daha sonra bir çok ilimizde de sergilendi.

Akademik Dergilerimizi Artırdık: Kadın ve Toplum Dergisi'ni Çıkardık

2008 yılında yayın hayatına giren ve akademik çevrelerce büyük beğeni toplayan Din ve Toplum Dergimizi Vakıf ve Toplum dergisi izledi. 2017 yılında alanında büyük bir eksikliği tamamlayan Kadın ve Toplum Dergimiz de büyük bir beğeni toplandı. Diyanet-Sen'in imaj yüzü olan bu üç akademik dergimiz sendikamız tarafından yayınlanmaya devam etmektedir.

Gana'da Ahmet Yıldız Külliyesi Kurduk



Batı Afrika ülkesi Gana'da Diyanet-Sen Kurucu Genel Başkanı Merhum Ahmet Yıldız adına bir külliye kurduk. Cami İmamlarına gerekli İslami bilimleri öğretmek üzere Gana'da kurulan Medine Baces Davut-Ahmet Yıldız Külliyesi şuanda hizmete devam ediyor. 2017 Ocak ayında temelleri atılan ve yılın sonunda Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Ali Omurca ve Koordinatör Recep Ekmekçi'nin katılımı ile açılışı yapılan külliye Dini Eğitim Merkezinde 100 metrekare mescid, imamların kalabileceği 3 yatakhane, 3 sınıf, idari bina, tuvalet ve abdesthaneler, mutfak ve yemekhane yer alıyor. Ayrıca bayanlara yönelik dikiş kursu ve anaokulu da mevcut hizmetlerine devam ediyor.

Vakıflar Hakkında Rapor Hazırlattık

Daha önce ilitam ve Diyanet çalışanlarının sorunları hakkında akademik raporlar hazırlatan sendikamız son olarak, vakıflar hakkında bir rapor hazırlattı. Ecdat yadigarı vakıf müessesesimizin layık olduğu konuma yükseltilebilmesi için gerekli yol ve yöntemleri ortaya koyarak millet olarak farklılığımızı ortaya koyan vakıflarımızın teşkilat yapısına ve işleyişine katkı sunmak istedik.

Tüm Şubelerimize Hizmet Aracı Aldık

Sendikacılığı daha etkin yapma adına, ilçelerle hatta köylere ulaşımın sağlanması için tüm şubelerimize hizmet aracı aldık. Türkiye'nin en teşkilatlı sendikası olarak metropol şehirlerden köylerimize kadar tüm Türkiye'de teşkilat çalışmalarında bulunduk.



Üyelerimiz Ferdi Kaza Sigortası Kapsamında

2009 yılında başladığımız tüm üyelerimizi kapsayan ferdi kaza sigortasından yararlandırma 11 yıldır devam etmektedir. Kaza sonucu vefat eden üyelerimizin yakınlarına, yaralanan ve kalıcı sakatlığı bulunan üyelerimizin ise kendilerine ferdi kaza sigortası çekleri ödenmektedir.



Üyelerimizi Ankara'da Misafirhane ve Anlaşmalı Otel-lerde Ağırlyoruz

Ankara'da Olimpiyat Otel, Grand Belli Hotel, Emek konukevi ve Vakıf Konukevi ile yapılan anlaşmalar ile üyelerimizi ve birinci derece yakınlarını ağırlama imkanı sağladık. Bunun yanında sınav zamanlarında yapılan özel anlaşmalarla diğer otellerde de indirimli kalmalarını sağladık.

Hukuk Büromuz Üyelerimize Ücretsiz Hizmet Veriyor

Hukuk büromuz avukatları üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda üyelerimiz adına yüzlerce bireysel ve genel davalar açmaktadır. Bu sürede toplumsal olaylara kayıtsız kalmadık. Osman Ünlü, Adnan Oktar vs. kişilere karşı sendikal olarak ayrıca dava açtık. Yolluk davalarını ilk kazanan ve bu hususta emsal teşkil eden sendikayız. E-hukuk sistemi ile dava dosya takibi ve danışmanlık hizmetlerini çok daha etkili ve hızlı bir şekilde sunuyoruz.

Basında Yönlene Değil Yön Veren Sendika Olduk

Sendika olarak basını en etkin şekilde kullandık. Yönlene değil yön veren sendika olduk.



Başörtüsü Yasağının Kaldırılması İçin 12 Milyon 300 Bin İmza Topladık

Memur-Sen ve bağlı sendikalar kamuda başörtü yasağının kaldırılması talebiyle imza kampanyası başlattı. Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar'ın Ankara Ulus Meydanı'nda başlattığı imza kampanyası ile Toplanan 12 Milyon 300 Bin imza Başbakanlığa sunuldu.

Oluşan kamuoyu sonrası yapılan düzenleme ile kamuda bayan personelin giyimini sınırlandıran ve başörtüsü ile çalışmasını engelleyen ifadeler ve madde yönetmelikten çıkarıldı.



8 Ekim 2013'de Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. Kamuda bir dönemi kapatıp yeni bir dönem açan düzenlemede daha sonra genişletilerek uygulanmaya devam etti.



www.diyamet-sen.org.tr



3. BÖLÜM

TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARI



10
YETKİDE
YİNE ZİRVEDE
TEŞEKKÜRLER



TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARI

2004 Yılı Toplu Görüşme Kazanımları

Üst Dereceye Yükseltilme

1991 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerine bir derece verildi. 2182 sayılı Kanun ve 458 sayılı kanun hükmünde kararname ile bir üst derece ile yükseltilme uygulamasından yararlanmamış olan kamu görevlilerinin bir üst dereceye yükseltilmesi konusunda hükümetçe yasal düzenleme yapılmasının sağlanması (Yasal Düzenleme: Kanun: 02.02.2005 tarih ve 5289 RG: 8/2/2005-25721)

Disiplin Cezalarının Affı

Yüz kızartıcı suçlar nedeniyle verilen disiplin cezaları hariç kamu görevlilerinin disiplin cezalarının affı konusunda hükümetçe yasal düzenleme yapılmasının sağlanması (Yasal Düzenleme: Kanun: 22.06.2006 t. ve 5525 RG: 04.07.2006-26218 s.)

Özürü Yakınlarına Atama Kolaylığı

Eşi, çocuğu ve kardeşi özürü olan personelin yakınlarının eğitiminin sağlanacağı il ve ilçeye atanması (657 sayılı Kanuna ek 39 uncu madde eklenmesine ilişkin 5378 sayılı Kanun),

12 Bin Vekil İmamın Asalete Geçirilmesi Sağlandı

Açıktan vekil olarak atanan 12 Bin'e yakın imam hatiplerin asaleten atanması sağlandı. Yetkinin alınması ile birlikte yapılan ikili temaslar Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile yapılan görüşmeler sonucu 12 bine yakın vekil İmam Hatip'in asalete geçirilmesi sağlandı. (5338 sayılı Kanun)

Çocuk Yardımı Artırıldı

0-6 yaş grubu için çocuk yardımının bir kat artırımlı ödenmesi (657 sayılı Kanununun 202 nci maddesini değiştiren 5335 sayılı Kanun),

Disiplin Kurullarında Sendika Temsilcisinin Bulunması

Disiplin kurullarında ilgili sendikanın temsilcisinin bulunması sağlandı. Disiplin cezası vermeye yetkili kurullarda memurun bağlı bulunduğu sendikanın temsilcisinin bulunması konusunda Avrupa Birliği uygulamasına bakılarak değerlendirme yapılması kabul edildi. (Yön. Değişikliği: (bkk: 04.07.2005-2005/9138)

Sendikal İzinlerde Kolaylık

Sendikal izinleri kullanmakta olan personelin mali ve sosyal haklarında bir kesinti yapılmaması sağlandı. (Maliye Bakanlığının 28.02.2005 tarihli ve 3385 sayılı yazısı),

Geçici Görevlendirmelerin Süresi

Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile isteğe bağlı olanlar hariç, geçici görevlendirmelerin 1 yılda 2 ayı geçmemesi sağlandı. (Başbakanlık Genelgesi: 02.06.2005 tarih ve 2005/14)

Yeniden Yerleştirilmeler

Görevinden çekilen ya da çekilmiş sayılanlar ile memnu hakların iadesi kararı alanların durumlarına uygun kadrolara hizmet ihtiyacı ve bütçe imkanları çerçevesinde öncelikle atanması sağlandı. (Başbakanlık Genelgesi: 02.06.2005 tarih ve 2005/14)

Görevden Uzaklaştırmalarda Şartlar Ağırlaştırıldı

Kamu görevlisi hakkında görevden uzaklaştırma tedbirinin, ancak ilgili personelin yürütmekte olduğu görevin yürütülen soruşturmayı etkileyeceği yönünde açık ve güçlü bir ihtimal bulunması halinde uygulanması (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

KİK'lere Kurum Katkısı

Kurum İdari Kurullarınca, kamu hizmetlerinin teknolojik imkanlardan azami ölçüde yararlanılarak verimli ve nitelikli bir şekilde yürütülmesi hedefine dönük olarak yapılacak araştırma ve diğer çalışmalarda kurumlarca gerekli kolaylık ve katkı sağlanması (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Kamu Tesislerinden Sendikaların Eğitim Amaçlı Yararlanması

Sendika ve Konfederasyonlarca düzenlenecek eğitim çalışmalarında kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim tesislerinden kamu kurumları için öngörülen tarife karşılığı ilgili Sendika ve Konfederasyonun yararlanması (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Hizmet İçi Eğitimlerde Sendikal Haklara Yer Verilmesi

Hizmet içi eğitim programlarında sendikal haklar ve insan hakları konusuna yer verilmesi kararlaştırıldı. (Başbakanlık Genelgesi: 02.06.2005 tarih ve 2005/14)

Basın Demeçleri

Basına bilgi ve demeç verme yasağına ilişkin 657 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin uygulanmasında karşılaşılan sorunların giderilmesi için genelge yayımlandı. (Başbakanlık Genelgesi: 02.06.2005 tarih ve 2005/14)

Hamile Memurlara Gece Nöbeti Kaldırıldı

Kadın memurlara hamileliklerinin 26. Haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesi (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Mevzuatın Hazırlanmasında Sendikaların Önerilerinin Alınması

Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, çalışma yaşamını ve kamu personelini ilgilendiren mevzuatın hazırlanmasında, Yüksek İdari Kurulda temsil edilen Konfederasyonların önerilerinin alınması hususunda gereken özen gösterilmesi (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Sendika Temsilcilerine İdari İzin

Sendikaların genel kurul, başkanlar kurulu, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına kurul, delege ve üyesi olarak katılanların idari izinli sayılması kabul edildi. (Başbakanlık Genelgesi: 02.06.2005 tarih ve 2005/14)



2005 Yılı Toplu Görüşme Kazanımları

Memur Aylıklarına %2,5+2,5 Zam

Aylık katsayılar kullanılmak suretiyle Ocak ayında % 2,5 ve Temmuz ayında % 2,5 oranlarında memur aylıklarına genel zam yapılması (Bütçe Kanunu),

80 TL Denge Tazminatı

Kamu görevlilerine Ocak ayından itibaren 40 TL, Temmuz ayından itibaren de (bu tutara 40 TL daha eklenmek suretiyle) 80 TL denge tazminatı ödenmesi, (Bütçe Kanunu-375 sayılı KHK),

Aile Yardımı Artırıldı

Aile yardımı ödeneği gösterge rakamınının 1250'den 1450'ye çıkarılması (Bütçe Kanunu),

Sendika Üyelerine 5 TL Tazminat

Sendika üyesi olan personele aylık 5 TL sendika tazminatı ödenmesi (Bütçe Kanunu-375 sayılı KHK)

Sözleşmeli Personelin Ücretlerinde İyileştirme

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışmalar yapılması.



2006 Yılı Toplu Görüşme Kazanımları

Sözleşmeli Personele Sendika Hakkı

Sözleşmeli personele sendikalara üye olma hakkı tanındı. 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B bendine göre sözleşmeli personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmesi (4688 sayılı Kanun)

Nemalar Ödendi

Tasarrufu Teşvik Hesabı kapsamındaki birikimlerin (nemaların) ödenmesinde yaşanan sıkıntıların giderilmesi,

KEY Hesapları Sahiplerine Verildi

Konut Edindirme Yardımı (KEY) hesapları tasfiye edilerek fonlarda biriken paraların hak sahiplerine ödenmesine dair kanun çıkarıldı. Hak sahiplerine 5 yılda 7.5 milyar lira ödeme yapıldı.

Promosyonların Çalışanlara Dağıtılması Sağlandı

Kurumların inisiyatifinde olan promosyonların toplu görüşme sonucu çalışanlara dağıtılması sağlandı.

2007 Yılı Mutabakat Metni İmzalanmadı

2007 yılı Toplu Görüşmelerinde Kamu İşveren Heyeti ile konfederasyonlar arasında, bir sonraki yıl için kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak zam konusunda mutabakata varılamamış ve zam oranları hükümet tarafından belirlenmiştir.





2008 Yılı Toplu Görüşme Kazanımları

Kamu Görevlilerine %4+4,5 Zam

Kamu görevlilerinin aylıklarına 2009 yılının ilk altı aylık döneminde % 4, ikinci altı aylık döneminde de % 4,5 oranında artış yapılması (Bütçe Kanunu),

Toplu Görüşme Primi 10 TL

Sendika ödeneğinin “Toplu Görüşme Primi” olarak değiştirilmesi ve 2009 yılı başından itibaren 5 TL’den 10 TL yükseltilmesi (375 sayılı KHK),

Enflasyon Farkı Ödenecek

Yapılan maaş artışının enflasyon oranının altında kalması halinde aradaki farkın, her bir altı aylık dönemin sonunda kamu çalışanlarının aylıklarına yansıtılması (Bütçe Kanunu),

Sözleşmeli Personele Eş Durumu Tayini

Sözleşmeli personelin eş durumu özrüne dayalı yer değiştirme hakkından faydalanması (2/3/2009 tarihli BKK),

Çocuğu Görev Mahalli Dışında Okuyan Memura Tayin Hakkı Verildi

Çocuğu görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu kazanan memura, belirli şartlar taşıması halinde öncelikle o yere atanma hakkı verildi. (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Hizmet İçi Eğitimlerde Sendikalarla İşbirliği Yapılması Sağlandı

Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırmak amacıyla hizmet içi eğitimler düzenlenmesi, ihtiyaç bulunması halinde bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarında bulunulması (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Engelli Kamu Çalışanlarının Şartlarında İyileştirme

- Engelli personel istihdam eden kurum ve kuruluşlar, mahalli idareler ve ilgili kurumlarla koordinasyon temin edilmek suretiyle kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın engelli kamu görevlilerinin kamuya ait servis araçlarından yararlandırılmaları,
- Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması,
- Kamu hizmet binalarının engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesi, (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

İftira Suçlarına Karşı Koruma

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 25 inci maddesinin uygulanması ile ilgili olarak; yürütölen soruşturma ve yargılamanın tabi olduğu kanuni işlem sonucunda memur hakkındaki şikayet

ve ihbarın sabit görülmemesi durumunda, memurun garaz, soyut hakaret veya uydurma bir suç maksadıyla maruz kaldığı bu isnat ve iftiralara karşı korunması için kamu davası açılması konusunda yetkili amirlere yüklediği sorumluluğun yerine getirilmesinde titizlik gösterilmesi (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Sözleşmeli Personele Yıllık İzinlerini Kullanma Kolaylığı

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin yıllık izinlerini yıl içerisinde kullanmalarının sağlanması (2009/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi).

Ek zamlar alındı

Başbakan ile görüşülerek ücretlerin iyileştirilmesi yönünde zam talebimiz kabul edildi. Din görevlilerine 112 YTL ek ödeme sağlandı.

Ek Ders Ücreti alındı

Yine Başbakanla görüşmemiz sonucu yaz kursları için ek ders ücreti alındı. Böylece kurslara iştirak ve verim artırıldı.





2009 Yılı Toplu Görüşme Kazanımları

Engelli Yakınlarna 1 Saat İzin

Engelli aile ferdi bulunan kamu görevlilerine bakım amacıyla günde bir saat izin verilmesi (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Geçici Görevlendirmeler

Geçici görevlendirme uygulamasının sürekli görevlendirme haline dönüştürülmemesi (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Basın Demeçlerinde Genelgeye Uyulması

Basına bilgi ve demeç verme konusunda daha önce yayımlanan Başbakanlık Genelgesi hükümlerine uyulması (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Kamera Kayıtlarında Kişilik Haklarına Riayet Edilmesi

Güvenlik sebebiyle kamera ile yapılan izlemelerde temel kişilik

haklarına aykırı davranılmaması (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Disiplin Kurullarında Gerekli Aksaklıkların Giderilmesi

Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılımında uygulama sorunlarının giderilmesi (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Disiplin Cezalarına 7 Günlük Savunma Süresi

Disiplin cezalarında 7 günlük savunma süresinin asgari süre olarak uygulanması (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Resmi Tatillerde İzin Kullanma Hakkı

Resmi tatillerde ikamet mahalli dışına çıkışlarda hizmetine ihtiyaç duyulanlar dışında kalan personelin izinli sayılması (2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi),

Aile Yardımında Çocuk Sayısı Sınırlaması Kaldırıldı

Aile yardımı ödeneğinde çocuk sayısı sınırlamasının kaldırılması (Bütçe Kanunu-657 sayılı Kanun),

KEY Ödemelerindeki Aksaklıkların Giderilmesi

KEY ödemelerinde karşılaşılan sorunların giderilmesi (5939 sayılı Kanunla 5664 sayılı Kanun'da değişiklik),

Toplu Sözleşme Hakkı Elde Edildi

Kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı taleplerine ilişkin olarak ilgili tarafların ve akademik çevrenin katılımıyla Çalıştay düzenlenmesi yönündeki mutabakat metni hükmüne bağlı olarak, Devlet Personel Başkanlığınca 9-11 Şubat 2010 tarihleri arasında Bolu-Abant'ta gerçekleştirilen ve kamu görevlilerini temsilen sade-

ce Memur-Sen Konfederasyonu'nun katıldığı Kamu Görevlilerinin Sendikal ve Demokratik Hakları Çalıştayı; Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde değişiklik öngören- 07.05.2010 tarihli ve 5982 sayılı Anayasa Değişikliğine İlişkin Kanun, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumla kabul edilmiş ve kamu görevlileri Toplu Sözleşme Hakkını elde etmiştir.



2010 Yılı Toplu Görüşme Kazanımları

Ücretlerde %4+4 Artış

2011 yılı için kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine birinci altı ay için (% 4) ikinci altı ay için (% 4) artış yapılması, enflasyon farkının oluşması halinde bunun aylık ve ücretlere yansıtılması (Bütçe Kanunu),

Ek Ödemede 80 TL Artış

Ek ödemede (80) TL artış yapılması (2011/1241 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı),

Aile Yardımında 40 TL İlave Artış

Eş için ödenen aile yardımı tutarında 2011 Ocak'ta (20) TL 2011 Temmuz'da (20) TL olmak üzere ilave artış yapılması, (2011/1241 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı),

Sözleşmeliler de Aile Yardımından Yararlanacak

Sözleşmeli personelin (eş ve çocuk için ödenen) aile yardımından yararlanması (6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanun'da düzenleme),

3 Ayda 45 TL Sendika Primi

Sendika üyesi kamu görevlilerine 3 ayda bir (45) TL Toplu Görüşme Primi ödenmesi (6111 sayılı Kanunla 375 sayılı KHK'de düzenleme),

Sicil Sistemi Kaldırıldı

Sicil sisteminin kaldırılması sağlandı. (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),

Disiplin Cezalarına Yargı Yolu

Disiplin cezalarının tamamına karşı yargı yolunun açılması (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),

Hamile Memurlara Gece Nöbeti Yok

Hamile memurlara hamileliklerinin 24 üncü haftasından itibaren gece nöbeti ve vardiya görevi verilmemesi (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),

Refakat İzni

Memurlara aylıklı refakat izni verilmesi (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),

Mazeret İzinleri Artırıldı

Mazeret izni sürelerinin artırılması, kayın hısımlarının vefatı halinde de mazeret izni verilmesi (6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da düzenleme),

Emekli Tazminatlarında Artış

Emeklilik nedeniyle ödenen tazminatın 500 TL'den 750 TL'ye çıkarılması (6111 sayılı Kanunla 375 sayılı KHK'de düzenleme),

Sendika Üyeliği Yasağının Kaldırılması

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamedeki sendika üyeliği yasağının kaldırılması (6111 sayılı Kanunla 399 sayılı KHK'de düzenleme),

Sözleşmelilerin Damga Vergisi Kaldırıldı

Sözleşmeli personelin sözleşmelerinden alınan damga vergisinin kaldırılması (6111 sayılı Kanunla 488 sayılı Kanun'da düzenleme),

Sözleşmeli İmam ve Kur'an Kursu Öğreticilerine Ek Ders Ücreti

Sözleşmeli İmam ve Kur'an kursu öğreticilerine ek ders ücreti ödenmesi (2011/1782 sayılı BKK),

Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirildi

657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi (632 sayılı KHK), Yaklaşık 200.000 sözleşmeli personel kadroya geçirildi.

Amirlere Sendika Üyesi Olma Yasağı Kaldırıldı

100 ve daha fazla personelin bulunduğu işyerlerinin en üst amirleri ile yardımcılara yönelik sendika üyesi olma yasağının kaldırılması (6289 sayılı Kanunla 4688 Sayılı Kanunda yapılan değişiklik),

Aday Memurlara da Sendika Hakkı

Aday kamu görevlilerinin sendika üyesi olabilmesi (6289 sayılı Kanunla 4688 Sayılı Kanunda yapılan değişiklik),

Sendikal Örgütlenmede Kolaylık

Sendikaların örgütlenme ve işleyişine ilişkin kanun hükümlerine ilişkin değişiklik taleplerinin karşılanması (6289 sayılı Kanunla 4688 Sayılı Kanunda yapılan değişiklik)



Ücretlerde Denge Sağlandı

666 sayılı KHK ile kamudaki kariyer meslek personeli, yönetici personel ve aynı unvandaki diğer memurların ücretlerinde denge sağlandı.



Uyarma ve Kınama Cezalarına Yargı Yolu Açıldı

Anayasaya uygun olarak uyarma ve kınama cezalarına karşı yargı yolu açıldı.

İtirazlar Disiplin Kuruluna Yapılabilecek

Disiplin cezalarına itirazların, disiplin kuruluna yapılması sağlandı.

Babalık İzni 10 Gün

Erkek memura eşinin doğum yapması sebebiyle verilen üç günlük mazeret izni "babalık izni" adı altında yeniden düzenlenerek on güne çıkarıldı.

2 Yıl Doğum İzni

Doğum yapan kadın memurlara doğum sonrası bir yıl süreyle verilen aylıksız izin süresi 24 aya çıkarıldı.

6 Ay Refakat İzni

Devlet Memurlarına bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının, ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa yakalanması halinde, 6 aya kadar aylıksız refakat izni verilmesi sağlandı.

7 Gün Evlilik İzni

Evlilik veya ölüm hallerinde memura verilen 5 günlük izin, memurun eşinin de birinci derece akrabalarını kapsayacak şekilde 7 güne çıkarıldı.

180 TL Toplu Sözleşme Primi

Sendika üyesi olan kamu çalışanlarına, yıllık 180 TL toplu sözleşme primi ödenmeye başlandı.

Damga Vergisi Kaldırıldı

Sözleşmeli personelin sözleşme tutarlarından damga vergisi kesilmesi uygulamasına son verildi.





www.diyamet-sen.org.tr



4. BÖLÜM

TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI



16
YETKİDE
YİNE ZİRVEDE
TEŞEKKÜRLER



TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI

1. Dönem Toplu Sözleşme Kamu Hakem Kurulu Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolu Kazanımları (2012)

1. Dini Bayramlarda Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi

Dini bayramlarda çalışan imam-hatiplere ve müezzin-kayımlara, her gün için 8 saat üzerinden ve normal fazla çalışma ücretinin **3** katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlandı.

2. Musahhihlerin Özel Hizmet Tazminatı

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan Musahhihlerin özel hizmet tazminat oranlarına **25** puan ilave edildi.



1. Dönem Toplu Sözleşme Kamu Hakem Kurulu Genel Kazanımlar

- 2012 ve 2013 yıllarında yılın ilk ve ikinci altı aylık dönemleri sonundaki altı aylık enflasyon oranlarının aynı dönemlere ilişkin maaş ve ücretlerde yapılan artış oranını aşması durumunda, maaş ve ücretlere aradaki fark kadar enflasyon zammı yapılması,
- 01.01.2012-15.05.2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına gecikme zammı ödenmesi,
- Emekli olan kamu görevlilerine 375 sayılı KHK uyarınca verilen tazminat tutarı 801 TL'den 901 TL'ye çıkarılması,
- Burs alan ya da devlet tarafından okutulan çocuklar için de aile yardımı ödeneği verilmesi,
- Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı puanı uygulanması,
- Seyyar görev tazminatı ödemesinde il sınırının esas alınması,
- Öğretim yılına hazırlık ödeneğinin 600 liradan 700 liraya çıkarılması,

- Genel, Yerel ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde görev alan personele 50 saati geçmemek üzere 5 kat tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi,
- Görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekâlet edilen kadroya ilişkin matrahın esas alınması,
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının yılda iki kez düzenli olarak yapılması,
- Kur'an Kursu, yurt ve pansiyonların iâşe ve ibate ihtiyaçları ile diğer giderlerinin genel bütçeden karşılanması,
- Cami, Kur'an Kursu ve pansiyonların inşasında ve faaliyetlerini devam ettirebilmeleri için yapılan her türlü ayni ve nakdi bağış ve yardımların gelir vergisinden düşürülmesi sağlandı.





2. Dönem Toplu Sözleşme Hizmet Kolu Kazanımları (2013)

1. Dini Bayram Günlerinde Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi

Dini bayramlarda çalışan imam-hatiplere ve müezzin-kayımlara, her gün için 8 saat üzerinden ve normal fazla çalışma ücretinin 4 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi uygulaması devam etti.

2. Musahhihlerin Özel Hizmet Tazminatı

Musahhihlerin özel hizmet tazminat oranlarının 25 puan ilave edilmek suretiyle uygulanmasına devam edildi.

3. Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine, öğretim yılına hazırlık ödeneği verildi.

4. Gece Nöbetine 2 Saat Fazla Ek Ders Ücreti Verilecek

Yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere, her gece nöbeti için 2 saat ek ders ücreti verildi.

2. Dönem Toplu Sözleşme Genel Kazanımlar (2013)

- Taban aylığa brüt 175 net 123 TL olmak üzere %17 zam yapılması
- Emekli memur maaşlarına net 146 TL artış yapılması
- Emekli olan kamu görevlilerinin ikramiyelerinde 5.250 TL artış olması
- Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2015 yılı için %3 + %3 oranında zam yapılması
- 2015 yılında yapılan zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar ilave artış yapılması
- Toplu Sözleşme İkramiyesinin %33 oranında artırılarak 60 TL olarak ödenmesi
- 399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı 2014 yılı için 4.203,56 TL'ye, 2015 yılı ilk altı ayı için 4.329,98 TL'ye ve ikinci altı ayı için 4.459,88 TL'ye yükseltilmesi
- YPK Kararıyla ücretleri belirlenen personele 175 TL zam yapılması
- YPK Kararıyla ücretleri belirlenen personele 2015 yılı için %3 + %3 oranında zam yapılması, zamların enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar ilave artış yapılması,
- Sözleşmeli personelin yemek yardımından yararlanmaya devam etmesi,
- Emekli olan kamu görevlilerine 375 sayılı KHK uyarınca verilen tazminat tutarının 2015 yılı birinci altı ayı için 1.072 TL, ikinci altı ayı için 1.104 TL olarak ödenmesi

- 4/C'li personelin ücretleri brüt 350 net 253 TL artırılması,
- 375 sayılı KHK eki II ve III sayılı cetvellerde yer alan personelin maaşının, brüt 175 net 123 TL artırılması,
- 4/C'li personele çalışmayan eşi için 164 TL eş yardımı, 0 – 6 yaş grubundaki her çocuk için 38,40 TL ve 6 yaş üstündeki her çocuk içinde 19,20 TL aile yardımı verilmesi,
- 4/C'li personelin fazla çalışma ücreti almaya devam etmesi,
- Burs alan çocuklar için de aile yardımı ödeneği verilmeye devam edilecek.
- Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmeye devam edilecek,
- Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kamu görevlilerine; İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının uygulanmaya devam etmesi
- Seyyar görev tazminatı ödemelerinde il sınırı uygulamasına devam edilmesi,
- Belediye ve mücavir alan dışındaki baraj, santral, maden sahası, fabrika, trafo, gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutlarından kira alınmamaya devam edilecek,
- Nöbetçi memurluğun kaldırılmasına ilişkin yasal düzenleme yapılması,
- Programcı ve çözümleyici unvanlı personel, Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamına alınacak ve İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılması,



3. Dönem Toplu Sözleşme Hizmet Kolu Kazanımları (2015)

1. Dini Bayramlarda Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesine Devam Edildi

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlar dini bayram günlerinde fiili çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmesi uygulamasına devam edildi.

2. Musahhihlere 25 Puan Özel Hizmet Tazminatı

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan musahhihlerin tazminat oranlarına 25 puanlık tazminat ilave edilmesi uygulamasına devam edildi.

3. Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

2. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarından Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim yılına hazırlık ödeneği uygulamasına devam edildi.

4.Ek Ders Ücreti Görevlendirme Yapılan Günlerde de Ödenecek

Kur'an Kursu öğreticilerine fiilen yerine getirdikleri görev için verilen ek ders ücretleri her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirmeden dolayı görevi yerine getiremedikleri durumlarda da ödenmeye devam edildi.

5.Eğitim Görevlilerine 15 Puan Din Hizmetleri Tazminatı

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına **15** puan ilave yapıldı.

6.Murakıpların Din Hizmeti Tazminatlarına 7 Puan İlave Edildi

Murakıp kadrosunda çalışanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri sınıfı tazminatı oranlarına **7** puan ilave yapıldı.

7.Vaizlerin Din Hizmeti Tazminatına 10 Puan İlave Edildi

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda başkanlık vaizi, baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi, ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına **10** puan ilave edildi

8.Ulusal ve Resmi Bayram Günlerinde Fazla Çalışma Ücreti Ödenecek

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlar ulusal ve resmi bayram günlerinde fiili çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin **3** katının **8** saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti aldılar.



3. Dönem Toplu Sözleşme Genel Kazanımlar (2015)

- Şeflere 58 TL Özel Hizmet Tazminatı verildi. DİB’de çalışan 517 şef bu haktan yararlandı.
- 2005’den sonra görev almış olan memurlara 1 derece verildi. Diyanet İşleri Başkanlığı’na 2005’den sonra göreve başlayan 67.823 personel bu haktan yararlandı.
- Kur’an Kursu, yurt ve pansiyonların iâşe ve ibate ihtiyaçları ile diğer giderlerinin genel bütçeden karşılanması sağlandı
- Cami, Kur’an Kursu ve pansiyonların inşasında ve faaliyetlerini devam ettirebilmeleri için yapılan her türlü ayni ve nakdi bağış ve yardımların gelir vergisinden düşürülmesi sağlandı.
- Eşi kamu görevlisi olmayıp, özel sektörde sigortalı olarak çalışan memurun tayinlerinde 3 yıllık zorunlu şart 1 yıla indirilmiştir.
- Tüm Kamu Görevlilerine Cuma Namazı İzni verildi. Cuma Namazı için Cuma günleri öğle izni süresinin iki saate çıkarılması için gerekli düzenleme yapıldı

- Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2016 yılında %11,3, 2017 yılında %7,12 iki yıllık toplamda %19.2 zam aldık
- Emekli kamu görevlilerinin maaşlarına 100 TL ilave artışla en düşük kamu görevli emeklisi aylığına 1 Ocak 2016 itibariyle %19,1 zam aldık
- Emekli ikramiyelerinde (oransal zam kaynaklı artış yanında) 3.760 TL ilave artış sağladık
- Sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda bir yılda 4 kez ödenen ve 60 TL tutarındaki toplu sözleşme ikramiyesinin, gösterge rakamına bağlanması suretiyle oransal zamlarla birlikte artması sağlandı.Bu çerçevede, toplu sözleşme ikramiyesinin gösterge rakamı 750 olarak belirlenerek 1 Ocak 2016 itibariyle toplu sözleşme ikramiyesinin 66 TL olması sağlandı.





4. Dönem Toplu Sözleşme Hizmet Kolu Kazanımları (2017)

1. Dini Bayramlarda Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesine Devam Edildi

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlar dini bayram günlerinde fiili çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmesi uygulamasına devam edildi.

2. Ek Ders Ücreti Görevlendirme Yapılan Günlerde de Ödenecek

Kur'an Kursu öğreticilerine fiilen yerine getirdikleri görev için verilen ek ders ücretleri her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirmeden dolayı görevi yerine getiremedikleri durumlarda da ödendi.

3. Musahhihlere 25 puan Özel Hizmet Tazminatı

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan musahhihlere 1. Dönem toplu sözleşmede kazanılan tazminat oranlarına yapılan **25** puanlık artış 2018-2019 yıllarını kapsayan dönemde de devam etti.

4. Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

2. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarından olan Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim yılına hazırlık ödeneği 2018 için 1030 TL, 2019 için 1080 TL olarak ödendi.

5. Gece Nöbetine 5 Saat Ek Ders Ücreti Verilecek

Yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet için 3 saat daha ek ders ücreti ödenecek. Kanunun verdiği **2** saat ve toplu sözleşme kazanımı olan 3 saatle birlikte **toplam 5** saat ek ders ücreti ödendi.





6. Eğitim Görevlilerine 15 puan Din Hizmetleri Tazminatı

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına **15** puan ilave yapıldı. 3. Dönem kazanımı olan bu hak 2018-2019 yıllarında da uygulandı.

7. Murakıpların Din Hizmeti Tazminatlarına 10 Puan İlave

Murakıp kadrosunda çalışanların dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları din hizmetleri sınıfı tazminatı oranlarına **10** puan ilave yapılması sağlandı. Daha önceki toplu sözleşmelerde **7** puan olan ilave tazminat puanı 2018-2019 yıllarında 10 puan ilave olarak uygulandı.

8. Vaizlerin Din Hizmeti Tazminatına 10 puan İlave Edildi

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda başkanlık vaizi, baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi, ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilmesi sağlandı.

9. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde de Fazla Çalışma Ücreti Ödenecek

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlar ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiili çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin **4** katınının **8** saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti aldılar.

10. Dini Yüksek İhtisas Eğitim Görevlilerine 20 Puan Din Hizmeti Tazminatı Verilecek

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrosunda bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına **20** puan ilave edilmesi sağlandı.

11. Dini Bayramlarda Vaizlere de Fazla Çalışma Ücreti Ödenecek

Dini bayramlarda fazla çalışma ücreti alan İmam hatip ve müezzin kayyımlara vaizler de eklendi. Dini bayram günlerinde vaizler de fiili çalıştıkları günler için fazla çalışma ücreti aldılar.

12. İlköğretim Çocuklarına Yurt Önceliği

Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek zorunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına devlet yurtlarında öncelik verilmesi sağlandı.



4. Dönem Toplu Sözleşme Genel Kazanımlar

- 2018 yılı maaş ve ücretlere oransal zam yapıldı. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2018 yılı Ocak ayında %4, 2018 Temmuz ayında %3,5 olmak üzere 2018 yılı için kümülatif olarak toplamda %7,64 zam yapıldı
- Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2019 yılı Ocak ayında %4, 2018 Temmuz ayında %5 olmak üzere 2019 yılı için kümülatif olarak toplamda %9,20 zam yapıldı
- 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin İki yıllık kümülatif zam oranı %17.54 oldu. Toplu Sözleşme ile en düşük memur maaşı aylığı olan 15/1 bekar hizmetli memurun halen **2.410 TL** olan maaşının **2.832 TL** olmasını sağlandı
- 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar enflasyon fark zammı yapıldı
- Toplu Sözleşme İkramesi 750 gösterge rakamı üzerinden 2018 Ocak-Haziran döneminde **80 TL**, Temmuz-Aralık döneminde

83 TL, 2017 Ocak-Haziran döneminde **86 TL**, Temmuz-Aralık döneminde **90 TL** olarak ödendi

- Sözleşmeli personel yemek yardımından yararlanmaya devam etti
- Kamu görevlilerine emekli olduklarında 375 sayılı KHK uyarınca ödenen tazminat tutarı 2018 yılı birinci altı ayda **1.448 TL** ikinci altı ayda **1.498 TL**, 2019 yılı birinci altı ayda **1.559 TL**, ikinci altı ayda **1.637 TL** olarak ödendi
- Kamu görevlisinin burs alan ve Devlet tarafından okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmeye devam etti
- Taşınır kayıt kontrol yetkilisi/taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmeye devam etti
- Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patologu ve sosyolog ünvanlı kamu görevlilerine, teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki İş Güçlüğü, İş Riski, Teminde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları uygulanmaya devam etti
- Kamu Avukatlarına ödenebilecek yıllık vekâlet ücreti üst sınırı 25.632 TL'ye yükseltildi ve aylık 1.540 TL'den %38 artışla **2.136 TL**'ye çıkarılması sağlandı
- Kamu Avukatlarından 1/4 kademesinde olanların 2017 Temmuz ayında vekalet ücreti dahil 5.631 TL olan maaşı, vekalet ücretindeki ilave artış ile birlikte Ocak ayında 6.446 TL'ye çıkacak ve toplam artış oranı %14,4'e ulaşacak. Bu tutara avukatların görev gereği dava için çıktıkları her gün karşılığı 29 TL eklendi
- Programcı ve çözümleyici ünvanlı personelin Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamına alınması ve bu kadroda bulunanların teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki İş Güçlüğü, İş Riski, Teminde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılması sağlandı



- Bakanlıklar ve bağılı kuruluşlarının merkez teşkilatlarında görev yapan personelin işe gidiş ve gelişlerinde yararlandığı servis hizmetinin kapsamına ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatlarında çalışan personelin de dâhil edilmesi sağlandı
- Kamu görevlilerine yapılacak giyecek yardımının, ilgili Yönetmelik uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi yapılması sağlandı,
- Şef kadrolarında bulunan personelin maaşlarına, özel hizmet tazminatları 10 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle **101 TL** ilave zam yapıldı
- Kamu görevlilerinin cuma günü öğle arası izinlerini cuma namazı vaktini de içine alacak şekilde düzenleyen cuma izniyle ilgili 2016/1 Sayılı Başbakanlık Genelgesi uygulamasının sürdürülmesi sağlandı
- Kamu görevlilerine, hac farizalarını yerine getirmeleri için hac süresince ücretsiz izin kullanabilme hakkı elde edildi
- Kamuya ait lojmanlardan yararlanma sürelerinin, konutun yeri ve niteliği dikkate alınarak sıra tahsisine esas puanda değerlendirilmemesi sağlandı

- Aile yardımı ödeneğinden yararlanmak için zamanında bildirimde bulunmayanlara daha sonra bildirimde bulunmaları halinde geriye dönük 3 ay süreyle daha aile yardımı ödeneği verilmesi sağlandı
- Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmetlerinde hem kapasitenin artırılması hem de kalitenin artırılması sağlandı
- Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine ödenecek çocuk yardımının %50 artırımlı olarak ödenmesi sağlandı
- Büyükşehirde dönüştürülen illerde ilçelere gidiş gelişler sebebiyle harcırah ödenmesinde yaşanan sorunların, memuriyet mahalli yeniden tanımlanarak çözümlenmesi sağlandı
- Kamudaki avukatlara, davaları takip etmelerine yönelik her göreve çıkışlarında günlük **29 TL** ödeme yapılması sağlandı
- Sınav ya da zorunlu staj sebebiyle misafirhanede kalacak kamu personelinin çocukları için kurum ayrımı yapılmaksızın en düşük tarife üzerinden ücret alınması sağlandı
- Sözleşmeli personelin ücretlerinin belirlenmesinde kamu kurum ve kuruluşlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınması sağlandı
- Kamu kurum ve kuruluşlarının helal gıda sertifikasıyla tanışması sağlandı
- Engelli kamu görevlilerine; mesleki uyum eğitimlerinin verilmesi, fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi, kurum tarafından görevlendirilmeleri halinde refakatçilerin eşlik etmesi sağladı ve kamu konutlarından pozitif ayrıcalık kapsamında öncelikli yararlanmalarına yönelik gerekli tedbirlerin alınması sağlandı

2. Musahhihlere 30 Puan Özel Hizmet Tazminatı

Diyaret İşleri Başkanlığı'nda çalışan musahhihlere 4. Dönem toplu sözleşmede kazanılan **25** puanlık tazminat oranlarına **5** puan artış yapılarak 30 puan artış şeklinde uygulanacak. Temmuz 2020' de 5 puan artış karşılığı 70 TL, 2021'de 72.5 TL civarında artış uygulanacak.

3. Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

2. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarından Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim yılına hazırlık ödeneği 2020 yılı için 1210 TL, 2021 yılı için 1240 TL olarak ödenmeye devam edecek.

4. Ek Ders Ücreti Görevlendirme Yapılan Günlerde de Ödenecek

Kur'an Kursu öğreticilerine fiilen yerine getirdikleri görev için verilen ek ders ücretleri her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirmeden dolayı görevi yerine getiremedikleri durumlarda da ödenmeye devam edecek

5. Eğitim Görevlilerine 20 Puan Din Hizmetleri Tazminatı

Diyaret İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına 5 puan ilave yapılarak 4. Dönem 15 puan olan ilave **20** puana çıkarıldı. Eğitim görevlilerinin din hizmeti tazminatına 5 puan artış karşılığı 2020 Temmuz ayında 70 TL, 2021 Temmuz ayında 72.5 TL civarında artış uygulanacak.

6. Murakıpların Din Hizmeti Tazminatlarına 20 Puan İlave Uygulaması Devam Edecek

Murakıp kadrosunda çalışanların dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları din hizmetleri sınıfı tazminatı oranlarına 20 puan

ilave yapılması sağlandı. Daha önceki toplu sözleşmelerde 10 puan olan ilave tazminat puanı 2020-2021 yıllarında 20 puan ilave olarak uygulanacak. 10 Puan ilave için murakıplar 2020 yılı için 140 TL, 2021 yılı için 150 TL civarında ilave tazminat alacak.

7. Vaizlerin Din Hizmeti Tazminatı Devam Edecek

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda başkanlık vaizi, baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi, ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına **10** puan ilave edilmesi uygulaması devam edecek.

8. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde de Fazla Çalışma Ücreti Ödenecek

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlar ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiili çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin **4** katının **8** saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti almaya devam edecek.

| Saat Ücreti | Günlük Saat | Toplam Tatil Günü | Net Ele Geçen | Dönem |
|-------------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| 9 | 8 | 7.5 gün | 576 TL | Temmuz 2020 |
| 9.44 | 8 | 7.5 gün | 605 TL | Temmuz 2021 |

9. Dini Yüksek İhtisas Eğitim Görevlilerine 20 Puan Din Hizmeti Tazminatı Verilmesine Devam Edilecek

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrosunda bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına **20** puan ilave edilmesi uygulaması devam edecek.

10. Dini Bayramlarda Vaizlere Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesine Devam Edilecek

Dini bayram günlerinde vaizler de fiili çalıştıkları günler için fazla çalışma ücreti almaya devam edecek.

| Saat Ücreti | Günlük Saat | Toplam Tatil Günü | Net Ele Geçen | Dönem |
|-------------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| 9 | 8 | 8 gün | 576 TL | Temmuz 2020 |
| 9.44 | 8 | 8 gün | 605 TL | Temmuz 2021 |

11. Gece Nöbetine Ek Ders Ücreti Verilmeye Devam Edilecek

Yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet için 3 saat daha ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.

12. İlköğretim Çocuklarına Yurt Önceliği

Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek zorunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına devlet yurtlarında öncelik verilmesi uygulamasına devam edilecek.



5. Dönem Toplu Sözleşme Kamu Hakem Kurulu Genel Kazanımlar

- Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2020 yılı için %4+%4 olmak üzere toplamda %8,16 oranında zam yapılacak
- Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2021 yılı için %3 +%3 olmak üzere toplamda %6,09 oranında zam yapılacak
- 2020 ve 2021 yıllarına ilişkin İki yıllık kümülatif zam oranı %14,75 olacak
- 01.01.2020 tarihi itibarıyla en düşük memur maaşı 3.723 TL'den, 149 TL artırılarak 3.872 TL'ye yükselecek
- 01.01.2020 tarihi itibarıyla ortalama memur maaşı 4.481 TL'den, 180 TL artırılarak 4.661 TL'ye yükselecek
- 01.01.2020 tarihi itibarıyla emekli memur maaşı 2.520 TL'den, 101 TL artırılarak 2.621 TL yükselecek
- 2020 ve 2021 yıllarına ilişkin zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar enflasyon farkı zammı yapılacak

- Toplu Sözleşme İkramiyesi 103 TL'den;

2020 Ocak-Haziran döneminde 108 TL, Temmuz-Aralık döneminde 112,50 TL,

2021 Ocak-Haziran döneminde 116 TL, Temmuz-Aralık döneminde 120 TL olarak ödenecek

- 399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı;

2020 yılı ilk altı ayı için 7.881,71 TL'ye, ikinci altı ay için 8.093 TL'ye,

2021 yılı ilk altı ayı için 8.336 TL'ye ve ikinci altı ayı için 8.586 TL'ye yükseltilecek

- Emekli olan kamu görevlisine

2020 yılı birinci altı ayda 1.952 TL, ikinci altı ayda 2.030 TL,

2021 yılı birinci altı ayda 2.091 TL, ikinci altı ayda 2.154 TL tazminat ödenecek

- Eşi çalışmayan kamu görevlisine her ay 327,30 TL aile yardımı ödenecek
- Burs alan ve Devletçe okutulan çocuklar için çocuk yardımı verilmeye devam edilecek.
- Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmesine devam edilecek
- Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patalogu ve sosyologlarına, İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları uygulanacak.
- Baraj, santral, maden sahası, fabrika, trafo, gar ve istasyon gibi yerlerdeki kamu konutlarından personel hizmet tahsisli olarak faydalanacak

- Programcı ve çözümleyici unvanlı personelin İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılmasına devam edilecek
- Giyecek yardımının nakdi ödeme yapılmasına devam edilecek
- Şef kadrolarında bulunan personele 136,79 TL ilave zam yapılacaktır
- Kamu görevlilerinin cuma namazı vakti izinlerinin sürdürülmesine devam edilecek
- Kamu görevlilerinin hac farizalarını yerine getirmek için 20 günlük ücretsiz izin kullanabilmelerine devam edilecek
- Kamuya ait lojmanlardan yararlanma sürelerini puanlamanın dışında tutulmasına devam edilecek
- Aile yardımı ödeneğinin bildirim dayalı olarak geriye dönük 3 ay süreyle ödenmesine devam edilecek
- Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine çocuk yardımı; 0-6 yaş grubundaki çocukları için 108 TL, 6 yaş üstü çocukları için 54 TL olarak ödenecek
- Sınav ya da zorunlu staj nedeniyle misafirhanede kalacak kamu görevlilerinin çocuklarına indirim yapılması uygulamasına devam edilecek
- Kamu kurum ve kuruluşlarında helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılmasına yönelik gösterilen ihtimam uygulamasına devam edilecek
- Engelli kamu görevlilerinin;

Mesleki uyum eğitimlerinin ve fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

Görevlendirilmeleri halinde refakatçilerin kendilerine eşlik etmesi uygulamasına devam edilecek

- Engelli Kamu görevlilerinin kamu konutlarından pozitif ayrımcılık kapsamında öncelikli yararlanmalarına yönelik tedbirlerin alınmasına devam edilecek
- Sözleşmeli personel sürekli görev yolluğu hakkında faydalandırılacak
- Yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan personelin maaşlarına 137 TL ilave zam yapılacaktır





www.diyamet-sen.org.tr



5. BÖLÜM

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI



16
YETKİDE
YİNE ZİRVEDE
TEŞEKKÜRLER



DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

(EKİM 2004)

1. Kamu Görevlilerinin Çalışma Koşulları

a) İşyeri Çalışma Şartları

1. Diyanet İşleri Başkanlığının özerkliği, başkanın seçimle işbaşına gelmesi ve kurumun demokratik ve şeffaf işleyebilmesi için çalışmaların devam ettirilmesi, ayrıca taleplerimizin kurumca önemsenmesi
2. Merkez ve taşra ayrımı kaldırılarak sağlanan imkanlardan eşit yararlanma temin edilmesi çalışmalarının sürdürülmesi

3. Plan ve proje olmadan, estetik ve ihtiyaç gözetilmeden yapılan camilerin mevcut durumlarının düzeltilmesi ve yeni yapılacak camilerin buna göre yapılmasının sağlanması
4. Kadın cemaatin ve bedensel engellilerin camiye kolayca girip çıkmalarını sağlayacak düzenlemelerin yapılması
5. Müftülüklerce ve görevlilerce mahalli idarelerle diyalog kurularak camilerin ve çevrelerinin temizliğinin mahalli idarelerce yapılmasının sağlanması
6. Dernek yöneticilerinin din görevlilerini kendilerine bağlı bir memur görmelerinin ve onlara baskı yapmalarının önüne geçilmesi için müftülüklerce gerekli girişimlerin yapılması
7. Cami inşaatları ile ilgili mevzuatta gerekli değişiklik yapılarak camiye lojman yapma veya lojman yeri tahsisi zorunluluğu getirilmesi ve lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınarak lojman uygulamasının özendirilmesi
8. Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait cami meşrutalarının daha önce anlaşmaya varıldığı şekilde DİB na tahsisinin sağlanması
9. K.Kursu denetimlerinde MEB müfettişleri ile birlikte müftülüklerden de ilgili personelin bulunması
10. Fahri Kur'an Kursu öğretmenlerinin ücretlerinin ve sigortalarının ödenmesi
11. Hafızlık yapılan kurslarda bilgisayarlı eğitime geçilmesinin teşvik edilmesi
12. Kur'an Kursu öğrencilerine kitapların ücretsiz verilmesi
13. Kur'an Kursu öğreticisi ve öğrencilerine paso imkanı sağlanması için mahalli temasların yapılması
14. Din görevlilerinin vaaz ve hutbe hazırlamalarının teşvik edilmesi
15. Slayt gösterimli vaazın teşvik edilmesi

b) İzinler

1. Haftalık izinlerin mahalli şartlar göz önünde bulundurularak hafta sonu kullanılmasına imkan sağlanması
2. Yıllık ve Bayram izinlerinin engellenmemesine devam edilmesi
3. AÖF ve Başkanlıkça açılan sınavlara katılan personele mazeret izni verilmesi
4. Sendikaların Genel Kurul, Başkanlar Kurulu, Denetim ve Disiplin Kurulu Toplantılarına Temsilci Delege veya Üye Olarak Katılanlara Mazeret İzni Verilmesi

e) Sosyal Hak ve Güvenceler

1. Müftülük misafirhanelerinin ve kullanılmayan Kur'an Kurslarının Diyanet Evi tesisine dönüştürülmesi ve tüm diyanet çalışanlarının yararlanmasına açılması
2. Din görevlilerinin tatil ve izin kullanırken "yerine adam bulma" görevi konusunda din görevlisi ile müftülüklerin işbirliği yapması
3. TDV'na ait öğrenci yurtlarında diyanet çalışanlarına sağlanan indirim oranının yükseltilmesi
4. İmam ve imamlık yapan müezzinlere verilen sarık ve cübbenin kaliteli olmasına dikkat edilmesi
5. Emeklilik süresi dolmadan vefat edenlerin ailelerine destek sağlanması
6. Tatil beldelerindeki (Bozyazı, Antalya vb.) Eğitim Merkezi ve Kur'an Kurslarından eğitim dönemi dışında bütün personelin yararlandırılması ve personelin tatil ihtiyacını karşılayacak deniz kenarı veya ormanlık alanlarda ilave tesislerin yapılması

d) Eğitim

1. Müftülüklerde sık sık yapılan hizmet içi eğitim kurslarının kaldırılması ve bunun yerine planlı ve programlı bir şekilde sadece Eğitim Merkezlerinde kursların yapılması, bu kurslara katılanlara mutlaka kanuni hakları olan yolluk ve yevmiyelerinin ödenmesi
2. Hizmet içi Eğitim Kurslarına din görevlilerinin yanı sıra Başkanlık personeli, il ve ilçe Müftüleri ve Müftülük personelinin de çağrılması
3. Bu kurslarda öncelikle insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü ve sendikal haklar olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili konularda da dersler verilmesi
4. Hizmet içi Eğitim Kurslarının planlaması yapılırken personelin izin durumunun göz önüne alınması
5. Eğitim Merkezlerinde koğuş sisteminden vazgeçilerek odaların en fazla dört kişilik olarak tanzim edilmesi ve modern bir yapıya kavuşturularak günün ihtiyaçlarına göre araç gereçlerin temin edilmesi
6. Hizmet içi Eğitim ve seminerlerin başlangıç ve sonunda seviye tespiti yapılması ve bir sonraki kursun buna göre düzenlenmesi, tekrar kursa çağrılacakların yeni gelişmeler göz önünde bulundurularak değerlendirilmesi
7. AB sürecinde bütün din görevlilerine yabancı dil eğitimi verilmesi, özellikle turistik bölgelerde ve yurt dışı görevlerde konuşabilecek kadar yabancı dil bilen personel tercih edilmelidir.
8. Diyanet ve Vakıf yayınlarında tüm personele % 50 oranında indirim yapılması
9. Bilgisayar kullanımı konusunda il ve ilçe müftülüklerinde personelin müracaatı doğrultusunda bilgisayar kurslarının açılması

10. Din Görevlilerinin mesleki yeterliliği ve tahsil seviyesinin yükseltilmesi için daha önce başlatılmış olan Açık öğretim İlahiyat Ön lisans Programının desteklenerek bütün görevlilerin dört yıllık yüksek okul mezunu olmalarının sağlanması için çalışmalara devam edilmesi
11. Doktora ve Yüksek Lisans çalışmasında bulunan ve Üniversitede örgün öğrenim görmekte olan personele kolaylık sağlanması
12. Öğrenim gören Diyanet Personelinin çocuklarına TDV dan merkez ve taşra ayrımı yapılmadan yurt ve burs imkanının sağlanması
13. Köylerde görev yapan personel çocuklarının eğitimi ve öğrenimi için kullanılmayan K.Kursu binalarının yurt olarak değerlendirilmesi veya uygun bir yurt binasının açılması için gerekli çalışmaların yapılması, ayrıca barınma ve burs konusunda MEB ile işbirliğine gidilmesi
14. Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an Kursları ile öğrenci yurt ve pansiyonları yönetmeliği günün ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmesi

e) Sağlık

1. İl Müftülükleri bünyesinde diğer kurumlarda olduğu gibi daire tabipliklerinin kurulması ve sevklerin doğrudan hastanelere yapılması
2. TDV sağlık tesislerinden Diyanet Personeline yapılan indirim artırılması
3. Kendisi veya aile bireyleri bedensel engelli personelin sorunlarıyla yakından daha fazla ilgilenilmesi
4. Cenaze hizmeti verilen yerlerde gerekli hijyenik ortamın oluşturulması

f) Amir - Memur İlişkileri

1. Personelin moral ve motivasyonu için gün ve geceler düzenlenmesi ve bu etkinliklere DİB Başkanı ve yardımcılarının katılımının sağlanması
2. Müftülerin, İl/İlçe İdare Kurulu ve İl/İlçe Disiplin Kurulunda üye olmalarının sağlanması
3. Sınav Komisyonlarında ve Diyanet Vakfı yönetimlerinde görev alacakların görevliler tarafından seçiminin sağlanması
4. İlerdeki uzmanların görev ve yetkileri belirlenerek uzmanlığın işlevsel hale getirilmesi, ayrıca diğer görevlilerin de görev ve çalışma yönergesindeki görevlerinin yeniden gözden geçirilmesi
5. Görevlilere verildiği gibi her camiye ücretsiz takvim verilmesi
6. Müftülüklerde bir vaiz odası temin edilmesi
7. Müftülüğe vekaletlerde müftü yardımcısı yoksa hiyerarşik yapıya dikkat edilerek vekaletin verilmesi
8. Müftülük hizmet otolarından vaiz ve murakıpların da yararlanmasının sağlanması
9. İl Müftülüklerinde disiplin ve sicil işlerini yürüten personele ayrı oda tahsis edilmesi
10. Kadın vaizlerin sayısının artırılması ve hacca görevli gitmelerinin sağlanması
11. Her yıl Ekim ayının ilk haftasında kutlanan "Camiler ve Din Görevlileri Haftası"nın din görevlilerinin toplumdaki yeri ve önemini dile getirilerek, din görevlilerinin moral ve etkinliklerini artıracak şekilde icra edilmesi
12. Başarılı personelin ödüllendirilmesi
13. Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutat toplantıların personelin tanışıp kaynaşmasına, moral ve motivasyonunun artmasına,

sorunlarının çözümüne, görüş ve önerilerinin alınmasına hizmet edecek şekilde dönüştürülmesi

14. Emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi
15. Şoför ve hizmetlilere fiziki imkanlar ölçüsünde oda temin edilmesi

g) Kurum - Sendika İlişkileri

1. Toplantılarda sendika temsilcilerinin temsil niteliğinin gözetilmesi
2. Sendika Yöneticilerinin DİB' nın ve Müftülüklerin sosyal etkinliklerine davet edilmesi
3. Sendika temsilcilerine gerekli ilan ve duyuruları yapmaları için aylık mutat toplantılarda söz hakkının verilmesine devam edilmesi
4. İl ve İlçe Müftülüklerinde 4688 s. Yasanın 23. maddesi uyarınca Sendika İşyeri Temsilciliği için yer tahsisi yapılması
5. Kurum imkanlarından ve tesislerinden sendikaların ve temsilcilerinin de yararlanmalarının sağlanması
6. DİB'ca yayınlanacak tüzük, yönetmelik, genelge ve talimatlar için sendikalarla fikir alışverişinde bulunulması
7. İl ve İlçe Müftülüklerinde kesilen sendika aidatlarını gösteren tevkifat listelerinin her ay sendika genel merkezlerine gönderilmesi ve ilgili müftülüklerin panolarına asılması yönünde müftülüklere genelge gönderilmesi

2. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması İle İlgili Konular

a) Atama ve Yer Değiştirme

1. Münhal kadrolara açılan sınavların ilgili yönetmelik çerçevesinde yapılması

2. Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık kurulu raporlarına göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanmalarının sağlanması
3. Karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinde hizmet ve liyakat ölçütü gözetilmek koşuluyla kuruma tanınan takdir yetkisinin kaldırılması

b) Vekaleten Görevlendirme

Personeli mağdur edecek şekilde geçici görevlendirmelerden kaçınılmalı ve istek dışında geçici görevlendirmelerin mümkün mertebe kısa tutulması ve paylaşımının sağlanması

d) Yurtdışı (Ramazan - Kurban ve Süreli) Görevlendirmeleri

1. Yurt dışı görevlendirmelerde gitmeyenler göz önünde bulundularak ehliyet ve liyakat sahibi her görevlinin gönderilmesinin planlanması
2. Yurt dışı görevlendirmelerde gidilecek ülkenin sosyo-kültürel yapısı hakkında önceden gerekli bilgilendirmenin yapılması
3. Kurban Bayramlarında kesim yerlerinde görevlendirilen din görevlilerine mahalli kurban kesim komisyonunca mesai ücreti ödenmesi

e) Hac Görevlendirmeleri

1. Hac görevlendirmelerinde hac hizmetini yürütecek bir engel bulunmadıkça, yalnız yazılı sınav sonuçlarının esas alınması
2. Hac görevlendirmelerinde merkez ve taşra ayırımına son verilmesi
3. Personelden hacca hiç gitmeyenlere veya az gidenlere öncelik tanınması
4. Hac ve umre görevlendirmelerinde hacca hiç gitmeyen ve hizmet itibarıyla emekliliği hak etmiş veya süresi yaklaşmış olan personelden bir kısmının görevlendirilmesi

5. Her kafilede ihtiyaca göre bayan görevlinin görevlendirilmesine devam edilmesi
6. İl Hac Bürolarında her yıl aynı kişilerin görevlendirilmemesi
7. Kafile başkanı, din görevlisi vb hac görevlisi olarak görevlendirmelerde il hacı sayısı yerine personelin hac durumu göz önüne alınması
8. Kendi imkanlarıyla hacca gidecek personele ve ailesine gerekli kolaylığın sağlanması

f) Kadro Çalışmaları

1. Vekil İmamların asalete geçmeleri için yapılan çalışmaların sürdürülmesi
2. Tüm memur kadrolarının Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmenliği kadrosuna zaman içinde dönüştürülmesi
3. Norm Kadro çalışmaları sonucundan Diyanet hizmet kolundaki sendikaların bilgilendirilmesi
4. İhtiyaca göre görevde yükselme sınavı açılması
5. Yüksek tahsil yaptıkları halde yardımcı hizmetli kadrolarında çalışan personelin yükselmeleri için yönetmelikte gerekli düzenlemenin yapılması
6. Kadrosuz camilere kadro alınması için girişimlerde bulunulması ve münhal bulunan kadrolara atama yapmak için başkanlıkça atama izinlerinin alınması çalışmalarına devam edilmesi
7. İmam Hatiplik yapan Müezzin kayımların yeterliliği olması halinde mevzuat çerçevesinde kadrolarının İmam- Hatiplik kadrosuna çevrilmesi

g) Sicil ve Disiplin

1. Disiplin cezalarının öngörülen sürelerde sicilden silinmesine devam edilmesi
2. 27.04.2004 tarihli Bilgi edinme Kanunu gereği yıl sonunda istek-

te bulunan personelin sicil notları konusunda bilgilendirilmesi

3. Yerli yersiz şikayet durumlarında görevlinin yalnız ve sahipsiz bırakılmaması, isimsiz imzasız şikayetlerin 3071 S. Dilekçe Kanunu dahilinde işlem yapılması
4. Hakkında yapılan soruşturma sonucunda suçu sabit olmayan görevliye, karşı dava açması yönünde her türlü kolaylığın sağlanması
5. Görevlilerin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s. DMK 25. maddesi hükmünün işletilmesi
6. Disiplin işlemlerinde hissiyattan uzak hakkaniyet ölçüleri içerisinde, objektif ölçüler kullanarak soruşturmaların yapılması.
7. Disiplin işlemleri neticesinde hukuki zeminde yapılan itiraz ve girişimlerin kınanmaması, buna saygı gösterilmesi
8. Disiplin uygulamalarında ceza vermek değil ıslah ve görevlinin kazanımının esas alınmasına devam edilmemesi
9. Disiplin işlemlerinin en kısa zamanda tamamlanarak personelin zan altında bırakılmaması

3. Personelin Mali Haklarının İyileştirilmesi İle İlgili Çalışmalar

1. Başbakanlık tazminatının güncelleştirilerek DİB Merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması
2. Din hizmetleri tazminatının güncelleştirilerek artırılması için Devlet Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması
3. Mesai saatleri dışında çalıştırılan personel ile hizmetin gereği görevde olunan hafta ve bayram tatillerinde diğer memurlara verildiği gibi mesai ücreti verilmesi
4. Yaz Kurslarında ders veren görevlilere mesailerini karşılığı teşvik ve motive amaçlı ek ders ücreti verilmesi

5. İl ve İlçe Müftüleri bulunduğu konumdaki diğer daire amirleri ile maaş dengesizliğini ortadan kaldıracak düzenlemelerin yapılması
6. Murakıpların mali hakları, görev harcırah ve yolluklarının yeniden düzenlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde Başkanlıkça gerekli çalışmaların yapılması
7. Kur'an Kurslarında ve Eğitim Merkezlerinde Müdür ve Şeflere de tıpkı Milli Eğitimde olduğu gibi ek ders ücreti ödenmesi
8. Hizmet içi Eğitim Kursları, tayin ve nakiller ile geçici görevlendirmeler dolayısıyla tahakkuk eden harcırahların zamanında ödenmesine devam edilmesi
9. Personel maaşlarını ödeyen banka tarafından kuruma verilen promosyonların hakkında personelin bilgilendirilmesi

4. Teşkilat Kanunu Çalışmaları

Hazırlanmakta olan DİB Teşkilat Kanununun çıkarılması çalışmalarından yetkili sendika ile işbirliği yapılması ve diğer sendikaların da bilgilendirilmesi

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2005)



1. Kamu Görevlilerinin Çalışma Koşulları

a) İşyeri Çalışma Şartları

1. Diyanet İşleri Başkanlığının özerkliği, başkanın seçimle işbaşına gelmesi ve kurumun demokratik ve şeffaf işleyebilmesi ve taleplerimizin yerine getirilmesi için çalışmaların devam ettirilmesi
2. Merkez ve taşra ayrımı kaldırılarak sağlanan imkanlardan eşit yararlanma temin edilmesi
3. Müftülüklerce ve görevlilerce mahalli idarelerle diyalog kurularak camilerin ve çevrelerinin temizliğinin mahalli idarelerce vakıf dernek ve köy tüzel kişiliklerince yapılması
4. Dernek yöneticileri ve köy muhtarları ile din görevlilerinin ilişkilerini ele almak için müftülüklerce sendika işyeri temsilcileriyle birlikte toplantı düzenlenmesi

5. Cami inşaatları ile ilgili mevzuatta gerekli değişiklik yapılarak camiye lojman yapma veya lojman yeri tahsisi zorunluluğu getirilmesi ve lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınması
6. Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait cami meşrutalarının daha önce anlaşmaya varıldığı şekilde DİB na tahsisinin sağlanması çalışmalarına devam edilmesi
7. K.Kursu ve Yaz Kursları denetimlerinde MEB müfettişleri ile birlikte müftülüklerden de ilgili personelin bulunması
8. Hafızlık yapılan kurslarda bilgisayarlı eğitime geçilmesinin teşvik edilmesi
9. Din görevlilerinin vaaz ve hutbelerini mahalli şartlar da dikkate alarak mahallinde hazırlanmasına imkan sağlanması
10. İsteyen din görevlilerine Laptop veya masaüstü bilgisayar temini için gerekli girişimlerin yapılması

b) İzinler

1. Haftalık izinlerin mahalli şartlar göz önünde bulundurularak hafta sonunda da tam gün kullanılmasına imkan sağlanması
2. Yıllık izinlerin yaz kurslarını da aksatmayacak şekilde eğitim dönemi öncesi kullanılmasına imkan sağlanması
3. Sendikaların genel kurul, başkanlar kurulu, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına temsilci delege veya üye olarak katılanlara mazeret izni verilmesi
4. Şube Yönetim Kuruluna seçilenlerin haftalık yasal izninin engellenmemesi

c) Sosyal Hak ve Güvenceler

1. Müftülük misafirhanelerinin ve kullanılmayan Kur'an Kurslarının Diyanet Evi tesisine dönüştürülmesi ve imkanlar ölçüsünde tüm diyanet çalışanlarının yararlanmasına açılması için talimat yazılması

2. Müezzinlere de kaliteli sarık ve cübbe verilmesi için çalışma yapılması
3. Tatil beldelerindeki (Bozyazı, Antalya vb.) Eğitim Merkezi ve Kur'an Kurslarından eğitim dönemi dışında bütün personelin yararlandırılması ve personelin tatil ihtiyacını karşılayacak deniz kenarı veya ormanlık alanlarda ilave tesisler için çalışmalar yapılması

d) Eğitim

1. Müftülüklerde Başkanlıktan izin alınarak yapılan kurslara katılanlara kanuni hakları olan yolluk ve yevmiyelerinin denmesi
2. Kurs ve seminerlerde öncelikle insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü, sendikal haklar ve özlük haklar olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili konularda da derslerin verilmesi
3. Diyanet ve Vakıf yayınlarında tüm personele % 50 oranında indirim yapılması
4. Diyanet aylık dergisini alan din görevlilerine derginin zaman zaman verdiği hediyelerin verilmesi
5. ğrenim gören Diyanet Personelinin ocuklarına TDV dan yapılan burs yardımının artırılması
6. Diyanet işleri Başkanlığı Kur'an Kursları ile ğrenci yurt ve pansiyonları yönetmeliği yeniden düzenlemeler yapılarak köylerde görev yapan personelin çocuklarının oralarda kalarak eğitim görmelerinin sağlanması

e) Sağlık

1. Personelin tedavi giderlerinin ödenmesindeki aksaklıkların giderilmesi için gerekli önlemlerin alınması
2. Kendisi veya aile bireyleri bedensel engelli personelin sorunlarıyla yakından daha fazla ilgilenilmesi

3. Cenaze hizmeti verilen yerlerde gerekli hijyenik ortamın oluşturulması

f) Amir-Memur İlişkileri

1. Personelin moral ve motivasyonu için gün ve geceler düzenlenmesi ve bu etkinliklere DİB Başkanı ve yardımcılarının katılımının sağlanması

2. Görevlilere ücretsiz takvim verilmesi

3. İl Müftülüklerinde disiplin ve sicil işlerini yürüten personele imkanlar ölçüsünde ayrı oda tahsis edilmesi

4. Her yıl Ekim ayının ilk haftasında kutlanan “Camiler ve Din Görevlileri Haftası”nın da din görevlilerinin toplumdaki yeri ve önemi dile getirilerek, din görevlilerinin moral ve etkinliklerini artıracak şekilde programlar icra edilmesi, Her ilde Yılın Başarılı personelinin seçilerek ödüllendirilmesi

5. Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutat toplantılarda görevin kutsiyeti ve mesuliyeti, kurumu ve dini temsil etme şuuru aşılansarak personelin tanışıp kaynaşmasına, moral ve motivasyonunun artmasına, sorunlarının çözümüne, görüş ve önerilerinin alınmasına hizmet edecek şekilde dönüştürülmesi

6. Emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi

7. Şoför ve hizmetlilere fiziki imkanlar ölçüsünde oda temin edilmesi

g) Kurum-Sendika İlişkileri

1. Toplantılarda sendika temsilcilerinin temsil niteliği gözetilerek DİB'nin ve Müftülüklerin sosyal etkinliklerine davet edilmesi

2. Sendika temsilcilerine gerekli ilan ve duyuruları yapmaları için aylık mutat toplantılarda söz hakkının verilmesi

3. İl ve İlçe Müftülüklerinde 4688 s. Yasanın 23. maddesi uyarınca Sendika İşyeri temsilciliği için yer tahsisi yapılması imkan yoksa masa tahsisi yapılması ve ilan panosu asılması hususunda gerekli talimatın verilmesi
4. Kurum imkanlarından ve tesislerinden sendikaların ve temsilcilerinin de yararlanmalarının sağlanması
5. DİB'ca yayınlanacak yönetmelik, genelge ve talimatlar için sendikalarla fi kir alışverişinde bulunulması
6. İl ve İlçe Müftülüklerinde kesilen sendika aidatlarını gösteren tevkifat listelerinin her ay sendika genel merkezlerine gönderilmesi ve ilgili müftülüklerin panolarına asılması yönünde müftülüklere genelge gönderilmesi

2. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması İle İlgili Konular

a) Atama ve Yer Değiştirme

1. Münhal kadrolara açılan sınavların ilgili yönetmelik çerçevesinde (yetkili mercinin onayı ile açılması veya iptal edilmesi) yapılması
2. Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık kurulu raporlarına göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanmalarının sağlanması
3. Karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinde hizmet ve liyakat ölçütü gözetilmek koşuluyla kuruma tanınan takdir yetkisinin kaldırılması
4. Sınav komisyonlarında sendika temsilcilerinin komisyon üyesi olmaması

b) Vekaleten Görevlendirme

1. Personeli mağdur edecek şekilde geçici görevlendirmelerden kaçınılmalı ve istek dışında geçici görevlendirmelerin mümkün mertebe kısa tutulması ve paylaşımının sağlanması

2. Müftülüklerde sendika temsilcilerine vekalet verilmemesi
3. Müftülüğe vekaletlerde müftü yardımcısı yoksa hiyerarşiye dikkat edilmesi

e) Yurtdışı Görevlendirmeleri

Yurt dışına hiç gitmeyenler göz önünde bulundurularak gerekli liyakat ve ehliyetin objektif kriterlere dayanan bir sınavla belirlenmesi

d) Hac Görevlendirmeleri

1. Hac görevlendirmelerinde merkez ve taşranın dengelenmesi için illerden gelecek tekliflere ağırlık verilmesi
2. Daha önce hac sınavını kazanmış olanların umre talimatı uyarınca öncelikli değerlendirilmesi
3. Bayan irşat ekibinin sayısının artırılması
4. İl ve ilçe Hac Bürolarında tecrübeli ve tecrübesiz olarak her yıl değişik kişilerin görevlendirilmesi
5. Kafi le başkanı, din görevlisi vb hac görevlisi olarak görevlendirmelerde il hacı sayısı az olan illerdeki personelin de hac organizasyonunda değerlendirilmesi

e) Kadro Çalışmaları

1. Büro hizmetlerinde çalışan memurların kadrolarının imkanlar ölçüsünde Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmenliği kadrosuna dönüştürülmesi
2. Murakıplık unvanının il müfettişliğine dönüştürülmesi
3. Fahri Kur'an Kursu öğreticilerinin sözleşmeli personel statüsüne kavuşturulması

f) Sicil ve Disiplin

1. 27.04.2004 tarihli Bilgi edinme Kanunu gereği yıl sonunda istekte bulunan personelin sicil notları konusunda bilgilendirilmesi,

2. Yerli yersiz şikayet durumlarında görevlinin yalnız ve sahibsiz bırakılmaması, isimsiz imzasız şikayetlerin işleme konulmaması
3. Görevlilerin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s. DMK 25. maddenin işletilmesi
4. Mahallince yapılacak soruşturmalarda muhakkikin sendika üyesi olmaması
5. Disiplin işlemleri neticesinde hukuki zeminde yapılan itiraz ve girişimlerin kınanmaması

3. Personelin Mali Haklarının İyileştirilmesi İle İlgili Çalışmalar

1. Taşrada kitap dergi,takvim vb yayınların personele zorla sattırılmaması
2. Başbakanlık tazminatının güncelleştirilerek diğer kurumlarda olduğu gibi DİB Merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması
3. Din hizmetleri tazminatının güncelleştirilerek artırılması için çalışılması
4. Yaz Kurslarında ders veren görevlilere teşvik ve motive amaçlı ders ücreti verilmesi

4. Teşkilat Kanunu Çalışmaları

Hazırlanmakta olan DİB Teşkilat Kanununun çıkarılması çalışmalarından yetkili sendika ile işbirliği yapılması ve diğer sendikaların da bilgilendirilmesi

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2005)



1. Kamu Görevlilerinin Çalışma Koşulları

a) İşyeri Çalışma Şartları

1. Diyanet İşleri Başkanlığının özerkliği, başkanın seçimle işbaşına gelmesi ve kurumun demokratik ve şeffaf işlemesi yönünde çalışmaların devam etmesi
2. Camilerdeki baz istasyonlarından elde edilen gelirin %50 sinin cami ihtiyaçlarına harcanması
3. Camilerin ve çevrelerinin temizliğinin hizmet alımı suretiyle sağlanması imkanlarının araştırılması
4. Dernek yöneticilerinin ve köy muhtarlarının din görevlileriyle ilişkilerinde daha dikkatli olmaları yönünde gerekli hassasiyet içinde olmaları için il ve ilçe müftülüklerine yazı yazılması

5. Din hizmetinin verimliliği için her camiye lojman yapma veya lojman yeri tahsisi zorunluluğu getirilmesi ve lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınması
6. Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait cami meşrutalarının daha önce anlaşmaya varıldığı şekilde DİB na tahsisinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması

b) Sosyal Hak ve Güvenceler

1. İmam ve Müezzinlere verilecek sarık ve cüppenin DİB nımızın sarık ve cüppesi gibi fi idışı renginde ve kaliteli olması ayrıca imam ve müezzin ayırımı yapılmaksızın herkese verilmesi
2. On yılı dolmadan vefat edenlerin ailelerine maddi destek sağlanması için kampanya açılması

c) Eğitim

1. Hizmet içi Eğitim Kurslarında insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü, sendikal haklar ve özlük hakları olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili seminerler verilmesi
2. Kur'an Kursu öğrencilerine kitapların ücretsiz verilmesi
3. Öğrenim gören Diyanet Personelinin çocuklarına TDV dan yapılan burs yardımının artırılması
4. Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi bünyesinde açılan iki yıllık lisans tamamlama (İLİTAM) için başvurulara burs desteğinin sağlanması
5. Köylerde görev yapan personelin çocuklarının eğitime burs ve yurt temini suretiyle yardımcı olunması
6. Din görevlilerinin vaaz ve hutbe hazırlamalarının teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi

d) Sağlık

TDV sağlık tesislerinin diğer özel hastaneler gibi Diyanet Personeline kurum anlaşması yaparak ücretsiz hizmet sunması

e) Amir-Memur İlişkileri

1. Sendikalı sendikasız ayrımı yapılmadan bütün personele eşit davranılması
2. Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutat toplantılarda görevin kutsiyeti ve mesuliyeti, kurumu ve dini temsil etme şuuru aşılınarak personelin tanışıp kaynaşmasına, moral ve motivasyonunun artmasına, sorunlarının çözümüne, görüş ve önerilerinin alınmasına hizmet edecek şekilde dönüştürülmesi
3. “Camiler ve Din Görevlileri Haftası”nda din görevlilerine yönelik etkinliklerin artırılması
4. Emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi
5. Şoför ve hizmetlilere fiziki imkanlar ölçüsünde oda temin edilmesi

f) Kurum-Sendika İlişkileri

1. Demokrasinin yerleşmesi ve sağlıklı işlemesi için gerekli olan sendikal çalışmalara DİB ‘nın yardımcı ve destek olması, sendikalarla birlikte etkinlik düzenlenmesi ve toplantılarda sendika temsilcilerinin temsil niteliğinin gözetilerek protokoldeki yerinin belirlenmesi
2. Sınav komisyonlarında sendika temsilcilerinin gözlemci olarak bulundurulması
3. İl ve ilçe Müftülüklerinde 4688 s. Yasanın 23. maddesi uyarınca Sendika İşyeri Temsilciliği için yer tahsisi yapılması

4. İl ve İlçe Müftülüklerinde kesilen sendika aidatlarını gösteren tevkifat listelerinin her ay sendika genel merkezlerine gönderilmesi için genelge yayınlanması
5. Sendikal faaliyetlerle ilgili başkanlıkça yazılan yazılardan bilgi mahiyetli olanlardan sendikalara da gönderilmesi

2. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması İle İlgili Konular

a) Atama ve Yer Değiştirme

1. Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin sözleşmeli statüye geçirilmesi çalışmalarının sürdürülmesi
2. Karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinde hizmet ve liyakat ölçütü gözetilmek koşuluyla kuruma tanınan takdir yetkisinin kaldırılması
3. Sağlık ve eğitim nedenlerine dayanan Kurumlar arası geçişlere izin verilmesi

b) Vekaleten Görevlendirme

Personeli mağdur edecek şekilde geçici görevlendirmelerin yapılmamalı

c) Hac Görevlendirmeleri

1. Genel İdari kadroda çalışan personelin hac görevi için seçiminde objektif kriterlerin uygulanması
2. Kendi imkanlarıyla hacca gidecek personele ve ailesine gerekli kolaylığın sağlanması

d) Kadro Çalışmaları

1. Tüm memur kadrolarının Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmenliği kadrosuna zaman içinde dönüştürülmesi

2. Yüksek tahsil yaptıkları halde yardımcı hizmetli kadrolarında çalışan personelin yükselmeleri için yönetmelikte gerekli düzenlemenin yapılması
3. İmam Hatiplik yapan Müezzin kayyımların yeterliliği olması halinde mevzuat çerçevesinde kadrolarının İmam. Hatiplik kadrosuna çevrilmesi

e) Sicil ve Disiplin

1. Din görevlileri aleyhine şikayetlerde; 3071 s. Dilekçe Kanunu 4. maddesi: “yetkili makamlara verilen veya gönderilen dilekçelerde, dilekçe sahibinin adı-soyadı ve imzası ile iş veya ikametgâh adresinin bulunması gerekir.” ve aynı kanunun 6. maddesi; “bu şartları taşımayan dilekçeler incelenmez.” hükümlerine göre işlem yapılması
2. Din görevlilerinin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s. DMK’nun 25. maddesi “Devlet memurları hakkındaki ihbar ve şikayetler, garaz veya mücerret hakaret için, uydurma bir suç isnadı suretiyle yapıldığı ve soruşturma veya yargılamanın tabii olduğu kanuni işlem sonucunda bu isnat sabit olmadığı takdirde, merkezde bu memurun en büyük amiri, illerde valiler, isnatta bulunanlar hakkında kamu davası açılmasını Cumhuriyet Savcılığından isterler.” hükmünün işletilmesi

3. Personelin Mali Haklarının İyileştirilmesi İle İlgili Çalışmalar

Hizmet içi Eğitim Kursları, tayin ve nakiller ile geçici görevlendirmeler dolayısıyla tahakkuk eden harcırahların zamanında ödenmesi

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2006)



1. Kamu Görevlilerinin Çalışma Koşulları

a) İşyeri Çalışma Şartları

1. Camilerin ve çevrelerinin temizliğinin hizmet alımı suretiyle sağlanması
2. Din görevlilerinin dernek yöneticisi ve köy muhtarları ile uyumlu bir hizmet sunabilmeleri için aylık toplantılarda müftülüklerce aydınlatılmaları
3. Din hizmetinin verimliliği için lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınması
4. Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait cami meşrutalarının DİB'na tahsisinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması

b) Sosyal Hak ve Güvenceler

İmam ve müezzinlere verilecek sarık ve cübbenin uygun renk ve kalitede olması

e) Eğitim

1. Hizmet içi Eğitim Kurslarında insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü, sendikal haklar ve özlük hakları olmak üzere yeni yasal ve idari düzenlemelerle ilgili seminerler verilmesi
2. Kur'an kursu öğrencilerine kitapların ücretsiz verilmesi uygulamasına devam edilmesi
3. Kur'an kurslarının mevcut durumu dikkate alınarak hafızlık müessesesinin canlandırılması, özellikle yatılı hizmet sunan kursların yardımcı hizmet kadroları ile desteklenmesi
4. Aşere takrib tayyibe kurslarını bitirenlerin ödüllendirilmesi

e) Sağlık

Atıl durumdaki fiziki mekanların hastane vb sosyal amaçlı hizmetlerde değerlendirilmesi

d) Amir-Memur İlişkileri

1. Taşra teşkilatlarında yapılan aylık mutat toplantılarda görevin kutsiyeti ve mesuliyeti, kurumu ve dini temsil etme şuuru konularında hassasiyetle durularak personelin tanışıp kaynaşması, moral ve motivasyonunun artması, sorunlarının çözümü, görüş ve önerilerinin alınmasının sağlanması
2. "Camiler ve Din Görevlileri Haftası"nda din görevlilerine yönelik etkinliklerin artırılması, Ayrıca emekli olan personelin ödüllendirilmesi ve kurumla ilişkilerinin sürdürülmesi
3. Din görevlilerini devre dışı bırakan Merkezi vaaz uygulamasına son verilmesi

e) Kurum-Sendika İlişkileri

1. Sendikal çalışmalarda ve etkinliklerde Başkanlık ve sendika işbirliğinin geliştirilmesi
2. İl ve ilçe Müftülüklerinde 4688 s. yasanın 23. maddesi uyarınca işyerinde en çok üyesi olan sendikaya işyeri temsilciliği için yer tahsisi hususunda 2005 genelgesinin uygulanması
3. Tevkifat listelerinin her ay il ve ilçe müftülüklerince sendika genel merkezlerine gönderilmesi
4. Sendikal faaliyetlerle ilgili başkanlıkça yazılan yazılardan bilgi mahiyetli olanlardan sendikalara da gönderilmesi

2. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması İle İlgili Konular

a) Atama ve Yer Değiştirme

Kısmi zamanlı Kur'an Kursu öğreticilerinin sayılarının artırılması çalışmalarının yapılması

b) Görevlendirme

Geçici görevlendirmelerde 2005 /14 s. Başbakanlık genelgesine uyulması

c) Yurt dışı Görevlendirme

Yurt dışı geçici süreli görevlendirmelerde diploma ayırımına son verilmesi veya ilahiyat dışı lisans ve ön lisans mezunlarının AB dışındaki ülkelere gönderilmesi konusunda çalışma yapılması

ç) Hac Görevlendirmeleri

1. Hac görevlendirmelerinde objektif kriterlere uyulması ve mülakatın kaldırılması. (Eğitim merkezlerinde yapılan nihai değerlendirme hariç)

2. Hac sınavlarındaki soru ve cevaplarının Diyanet dergisi ve internetten yayınlanması
3. Kendi imkanlarıyla hacca gidecek personele ve ailesine gerekli kolaylığın sağlanması

d) İzinler

1. Yıllık izin ve yurt dışı görevlendirmelerde yerine adam bulma şartının kaldırılması ve yevmiye tahakkuku suretiyle görevlendirmenin yapılması
2. AÖF ve diğer imtihanlarına girenlere mazeret izni verilmesi

e) Kadro Çalışmaları

1. Veri Hazırlama ve Kontrol işletmenliği kadrolarının artırılması,
2. İmam-hatiplik yapan müezzin kayyımların yeterliliği olması halinde mevzuat çerçevesinde kadrolarının imam-hatiplik kadrolarına atanması
3. Mastır ve doktora programlarına devam edenlere ders döneminde tayinlerinde gerekli kolaylığın sağlanması

f) Sicil ve Disiplin

1. Din görevlileri hakkındaki şikayetlerde; 3071 s. Dilekçe kanununun 4. ve 6. maddesi hükümlerine göre işlem yapılması
2. Din görevlilerinin isnat ve iftiralara karşı korunması için 657 s, DMK' nın 25. madde hükmünün uygulanması

3. Personelin Mali Haklarının İyileştirilmesi

1. Banka promosyonları ile yapılan hizmet alımlarında personelin bilgilendirilmesi
2. Hizmet içi Eğitim Kursları, tayin ve nakiller ile geçici görevlendirmeler dolayısıyla tahakkuk eden harcırahların zamanında ödenmesi

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2006)



1. Kamu Görevlilerinin Çalışma Koşulları

a) İşyeri Çalışma Şartları

1. İl ve İlçelerde açık bulunan kadroların doldurulmasına çalışılması
2. Dernek, Vakıf ve köy yöneticileri ile uyumlu hizmet sunulabilmesi için mutlak toplantılarda aydınlatma ve rehberlik çalışmalarının sürdürülmesi
3. Diyanet İşleri Başkanlığı ve TOKİ arasında gerekli görüşmelerin yapılarak kurum mensuplarına konut edinmelerinde yardımcı olunması
4. Din görevlilerimizin yüksek tahsil amacıyla herhangi bir Üniversite kazanması durumunda tayin isteklerine öncelik verilmesi.

b) Eğitim

1. Hizmet içi eğitim kurslarına alınacak olan kursiyerlerin

mazeretleri göz önüne alınması (Hamilelik gibi) ve 20 gün önceden haber verilmesi

2. Diyanet İşleri Başkanlığı ile Sendikalar arasında din görevlilerinin eğitim, kültür sosyal etkinliklerini sağlayacak ortak projenin yapılıp hayata geçirilmesi
3. Camilerde imkanlar ölçüsünde bilgisayar kullanımının yaygınlaştırılması
4. Halkın dini yönden aydınlatılması için Diyanet TV ve Radyo kurulması için çalışmalar yapılması

e) **Amir-Memur ilişkileri**

Diyanet İşleri Başkanlığı 2005 Genelgesinin uygulanmasında gerekli titizliğin gösterilmesi

d) **Kurum-Sendika İlişkileri**

AB sürecinde kurum personel ilişkileri noktasında sendikalarla birlikte proje hazırlamak ve hayata geçirmek için çalışmalar yapılması

2. **Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulaması İle İlgili Konular**

a) **Yurtdışı Görevlendirme**

Yurtdışı görevlendirmelerde olumlu sicil (60 ve yukarı) almış olmak

b) **Hac Görevlendirilmeleri**

Hac'ca görevli olarak giden personelin kayıt sistemi içerisinde olmak kaydı ile imkanlar dahilinde eşini bir defaya mahsus hacca götürme imkanının sağlanması

3. **Personelin Mali Haklarının İyileştirilmesi**

Banka promosyonları ile yapılan hizmet alımlarının personelin maaşlarına yansıtılması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2007)



1. Kamu Görevlilerinin Çalışma Koşulları

a) İşyeri Çalışma Şartları

1. Başkanlık Yayınları dışında herhangi bir yayın veya kitabın veya Amirlerce yazılan kitapların görevlilere satılmaması ve sattırılmaması
2. Müftülüklerde mutemediye parası kesilmemesi için müftülüklerle yazı yazılması
3. Merkezi camilere müezzin kayıym kadrosu verilmesi hususunda çalışmalar yapılması
4. Yaz kurslarında ek ders ücretlerinin zamanında ödenmesi için gerekli özenin gösterilmesi

b) İzinler

Din hizmetlerinde çalışan personelin haftalık izin kullanmasında Diyanet İşleri Başkanlığı Çalışma Yönergesinin 141 inci maddesi ile 2005 Başkanlık Genelgesinin izin ve sağlık işlemleri maddesinin ilgili hükmüne göre işlem yapılması

c) Eğitim

1. Diyanet İşleri Başkanlığı Diyanet personeline istekleri halinde yabancı dil kursları düzenlenmesi için Başkanlıkça müftülüklerle yazı yazılması
2. Kutlu doğum haftası nedeniyle diyanet personeli arasında şiir, hutbe vb. yarışmalar yaparak ödüllendirilmesi için çalışmalar yapılması
3. Din hizmetleri sınıfında çalışan görevlilerin durumlarının tespiti ile ilgili olarak hiçbir görevlimizi rencide etmeden Din Eğitimi Dairesi Başkanlığına ait 13.04.2007 tarih ve 563 sayılı yazıda belirtilen esaslar çerçevesinde gerekli tespitin yapılması

d) Kurum ve Sendika İlişkileri

1. Göreve yeni atananlar, imkanlar ölçüsünde ve mevzuat çerçevesinde oryantasyon eğitimine tabi tutulmaları konusunda çalışmalar yapılması
2. Camilerde bulunan taşınır tarihi değere haiz eserlerin koruma altına alınması ve sorumluluğun din görevlilerinin üzerinden alınması hususunda çalışma yapılması

2. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması İle İlgili Konular

a) Yurtdışı Görevlendirmeleri

Yurt dışına görevli olarak giden müezzin kayımların yerine vekaleten atamaların yapılması

b) Hac Görevlendirmeleri

- 1 Kafi le başkam olarak hacca gidecek ilçe müftüleri, vaizler, şube müdürleri, murakıplar, saymanlar ve din hizmeti sunan yüksek okul mezunu imam-hatip,müezzin kayyım ve kuran kursu öğreticisi yazılı imtihan yapılarak seçilmeli
- 2 Hac da ihtiyaç kadar bayan görevlilerin gönderilmesi

e) Kadro Çalışmaları

1. Kadrosuz camilere kadro alınması için girişimlerde bulunulması ve münhal bulunan kadrolara atama yapmak için başkanlıkça atama izinlerinin alınması çalışmalarına devam edilmesi
2. Kur'an Kurslarında yönetici olarak görevlendirilenlere yönetici kadrosu ihdas edilmesi için çalışmalar yapılması.

3. Personelin Mali Haklarının İyileştirilmesi İle İlgili Çalışmalar

1. 5473 sayılı kanunla DİB,DHS ve GİH sınıfı arına verilen %25(100YTL) ek tazminatın mağdur edilen diğer hizmet sınırlarındaki (YHS,THS,SHS,EÖHS) yaklaşık 1900 personele de verilmesi için Teşkilat Yasa Taslağına hüküm konulması
2. Banka promosyonları ile yapılan hizmet alımlarının İlgili makamlarca belirlenerek duyurulacak yeni düzenlemelerin bütün teşkilata duyurulması
3. 100 YTL nin polis emeklilerine yansıdığı gibi Diyanet emeklilerine de yansması için hükümet nezdinde teşebbüse geçilmesi

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2007)



1. Kamu Görevlilerinin Çalışma Koşulları

1. Daha önce imzalanarak karar altına alınan ve uygulanmadığı Diyanet. Sen yetkililerince ifade edilen kararların Diyanet-Sen tarafından yazılı ile Başkanlığa bildirilmesi ve Başkanlıkça teyiden yeni bir yazının yazılması
2. Cami ve müştemilatlarının temizliğinden, Din görevlilerinin sorumlu tutulmaması. Cami ve müştemilatlarının temizliğinin, yerel yönetimlerle işbirliği içerisinde yapılması konusunda çalışmalara devam edilmesi
3. İlahiyat Ön lisans diplomalarında yazılı olan “sadece Diyanette geçerlidir” şerhinin kaldırılması için, Bakanlık ve YÖK nezdinde görüşmeler yapılması

4. Tarihi öneme haiz camilere, güvenlik görevlisi kadrosu verilmesi konusunda çalışma yapılması
5. 2007-2008 yıllarında İmam-Hatip, Müezzin Kayyım ve Kur'an Kursu öğreticiliği yeterlilik sınavı açılması
6. Din görevlilerine satılmak üzere verilen Diyanet Takvimlerinin satılmayanlarının Müftülükler tarafından iadelerinin alınması
7. 2007 yılı hac sınavı kazanıp seminere katılan ancak, bu sene gönderilemeyen personelin öncelikli olarak 2008 yılı hac döneminde görevlendirilmesi
8. Disiplin affı ile ilgili Kanununun gereğinin yapılması
9. Başkanlığımızca görev yapıp ancak çeşitli sebeplerle istifa eden görevlilerin atanması için gerekli çalışmaların yapılması

2. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması İle İlgili Konular

1. Kurum değişikliği yapmak isteyen personelin tahsil ve unvan durumu değerlendirilerek muvafakat verilmesi hususunda kolaylığın sağlanması
2. Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez Teşkilatında çalışan Şube Müdürlerinin de Taşra Teşkilatındaki gibi rotasyona tabi tutulması
3. 4/C kapsamındaki kısmi zamanlı geçici personelin, 4/B kapsamına alınması için çalışma yapılması
4. Yurt dışı görevlendirmelerinde İlahiyat Fakültesi ve İlahiyat Meslek Yüksek Okulu mezunlarının Avrupa ülkelerine, Diğer fakülte ve Yüksek Okul mezunlarının ise Avrupa ülkeleri dışındaki ülkelere gönderilmesi için Başkanlıkça bir düzenleme yapılması
5. Unvan Değişikliği Yönetmeliği doğrultusunda Müezzin Kayyımlara İmam-Hatiplik sınavının açılması
6. Inter-Vaiz sistemi ile eğitime, pilot bölgeler oluşturularak başlanması

7. Hac yazılı sınavında 70 ve üzeri puan alan görevlilerin öncelikle değerlendirmeye alınması
8. Tevkifat listelerinin sendikalara gönderilmesi konusunda Müftülükler yeniden yazı yazılması
9. Sendika üyesi olan personelin file maker personel programında kişisel bilgi bölümü açılması

3. Personelin Mali Haklarının İyileştirilmesi İle İlgili Çalışmalar

1. Toplu görüşmede kabul edilen “Mesai saatleri dışında çalıştırılan ve hizmetin gereği görev yapan personele diğer kurumlarda olduğu gibi mesai ücreti verilmesi” konusunun sendika ve Bakanlığın koordineli olarak Maliye Bakanlığı ile görüşmesi
2. 5473 sayılı kanunla DİB, DHS ve GİH sınıfl arına verilen %25 (100 YTL) Ek tazminatın, diğer hizmet sınıfl arındaki (YHS, THS, SHSE, EÖHS) yaklaşık 1900 personele de verilmesi için çalışmalarda bulunulması
3. Başkanlık Merkez Teşkilatında ve Müftülüklerde banka promosyonlarından elde edilen gelirlerin 20/07/2007 tarihli ve 26588 sayılı Başbakanlık genelgesi doğrultusunda, personel maaşlarına tahakkuk ettirilmesi
4. Yaz Kur’an Kursları kitaplarının ücretsiz verilmesi yönünde çalışmalar yapılması
5. Tedavi yolluklarının ödenmesinde meydana gelen aksaklıkların giderilmesi
6. Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki araçlarının kasko yaptırılması konusunda çalışmalar yapılması
7. 4/B statüsündeki personelin denge tazminatı almaları için Başkanlıkça girişimde bulunulması
8. Hizmetiçi eğitim kurslarına katılan personele harcırahlarının zamanında ödenmesi

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2008)



1. Cübbe ve sarıkların kalitesinin yükseltilerek bir standarda kavuşturulması, Müezzin Kayyımlara da cübbe ve sarık verilmesi konusunda çalışma yapılması
2. Raporlu veya zrl çocuğu olan din görevlilerinin sayısal bilgilerinin çıkarılarak mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda çalışma yapılması
3. Köyde alıŐan personelin çocuklarını okutabilmeleri için il ve ilçe merkezlerinde kalacakları yer konusunda çalışma yapılması
4. Lojmanı bulunmayan camilere lojman temini konusunda mftlklerin teşvik edilmesi
5. Tarihi camilerde güvenlik görevlisi atanması konusunda çalışma yapılması

6. Kur' an Kurslarının ve Yaz Kur' an Kurslarının ve diğer kursların açılışındaki sayının Milli Eğitim Bakanlığı'nda olduğu gibi 8 kişiye indirilmesi yönünde çalışmalar yapılması
7. Kurum İdari Kurul Kararları'nın uygulanması konusunda Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazılan cevabi yazının illerdeki sendika temsilcilerini de gönderilmesi
8. Müezzin-Kayımların uzun dönem hizmet içi eğitim, yurt dışı görevlendirmelerinde ve askerlik süresince yerlerine vekil atama yapılması uygulamasının sağlanması
9. Hac'ca görevli olarak gönderilecek Bayan irşat ekibi sayısının artırılması
10. Hac'ca görevli giden personelin eşinin kuraya alınmadan taksitli olarak hacca götürme imkanının sağlanması
11. Müftülük ve eğitim merkezlerinde sendika işyeri temsilciliği için oda tahsisinin sağlanması
12. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yapılması
13. Yeterlilik sınavının açılması
14. 4/B statüsünde çalışan Kur'an Kursu Öğreticilerinin doğum izinlerinde ücretlerinin kesilmemesi ve 4/B statüsünde çalışan görevlilere yaz döneminde girdiklere derse göre ek ders ücretlerinin ödenmesi konusunda çalışma yapılması
15. 4/B statüsünde çalışan personelin askere gitmeleri halinde askerlik dönüşü tekrar göreve başlatılmaları konusunda çalışma yapılması
16. Hizmet içi eğitim kurslarına katılan personele harcırahlarının ödenmesi
17. İzinlerle ilgili olarak Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Görev ve Çalışma Yönergesi'nin ilgi maddelerinin uygulanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2008)



1. Özürlü veya sürekli hastalığı sağlık raporu ile belirlenen görevlilerin ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin tedavi giderleri ve harcırahların ödenmesinde sorun yaşanan müftülüklerin Başkanlığa bildirilmesi
2. Hizmet içi eğitim kursu planlamalarında hizmette kıdemini dikkate alınması
3. Hac, Umre ve yurtdışı görevlendirmelerinde merkezi sınav yapılarak görevlilerin aldıkları puanlara göre değerlendirilmesi
4. Kur'an Kursu Müdürlerinin il ve ilçede görev yapan memurların yaz döneminde ek ders ücretinden faydalanmaları için girişimlerde bulunulması
5. Mahallinde yapılan hizmetiçi eğitim kurslarının, kursiyerleri için işe ve ibatesi karşılanabilecek il ve ilçe merkezlerinde yapılması

6. Sadece Mezzinlik kadrosu bulunan tek görevli camilerin kadrolarının imkanlar ölçüsünde İmam Hatiplik kadrosuna evrilmesi
7. TDV Hastanelerinde DİB alışanları ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin yapılacak tetkikleri için para alınmaması
8. 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personelin sözleşme şartlarının 2008 yılı toplu görüşmeleri mutabakat metnine uygun hale getirilmesi konusunda çalışmaların sürdürülmesi
9. Hizmeti başarı ile tamamlayıp, emekli olan din görevlilerine teşekkür belgesi verilmesi
10. Müftülüklerde gerçekleştirilen iş ve işlemler ile amir-memur ilişkilerinde dürüstlük, tarafsızlık, nezaket ve saygı duygularının geliştirilmesi ve tahkir-tezyif edici söz ve davranışlardan uzak olunması
11. Cami elektrik giderlerinin Diyanet hizmetlerine destek sağlamak amacıyla kurulan Hayri Vakıflar tarafından karşılanması konusunda çalışma yapılması
12. Güvenlik görevlisi olmayan eğitim merkezlerine kadro tahsis edilmesi konusunda çalışma yapılması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2009)



1. Yapılacak olan sözlü sınavlarda; Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'nun sözlü sınavlara ilişkin kararı çerçevesinde; sınavlarda uygulanacak esasların araştırılması
2. Tashihi huruf ve dini musiki kurslarının yaygınlaştırılması ve personelin teşvik edilmesi
3. Kur'an Kursu Öğreticilerinin yöneticilik halleri ve nöbet durumlarında ders ücreti sıkıntılarının giderilmesi konusunda çalışma yapılması
4. İki görevlisi bulunması gereken ancak bir görevlisi bulunan camilere 4/B statüsünde görevli atama imkanının araştırılması
5. Vekil imam-hatip ve fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin sözleşmeli veya daimi kadroya geçirilmesi konusunda çalışma yapılması

6. İmam-Hatip Lisesi mezunu olup, İlahiyat Fakültesi harici ön lisans ve lisans mezunu olanların KPSS ile İmam-Hatip olarak işe alınmalarının sağlanması konusunda çalışma yapılması
7. Gündüzlü-yatılı ve hafızlık yapılan Kur'an Kursları'nın fiziki durumları, sınıflandırılması (camilerde olduğu gibi) ve kadro ihtiyaçları gibi hususlarda yeniden yapılandırılma çalışması yapılması
8. Kur'an Kurslarındaki öğrenciler için sağlık taramaları yapılması konusunda çalışmalar yapılması
9. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile Başkanlık-ça yapılan diğer sınavların periyodik olarak yapılmasına özen gösterilmesi
10. Yaz kursları hazırlık seminerlerinin öğretmenlere tatil imkanı sağlanacak şekilde yapılması
11. Yaz Kur'an Kurslarında dağıtılan dini bilgiler kitaplarının kur-siyer ve öğretmenlere sembolik bir ücretle verilmesi konusunda çalışma yapılması
12. Eğitim mazereti olan görevlilere imkanlar ölçüsünde kolaylık sağlanması
13. 4/B statüsünde çalışan din görevlileri ve Kur'an Kursu öğretmen-lerinin de ek ders ücretlerinden faydalanmalarının sağlanması çalışmalarının sürdürülmesi
14. Müftülüklerce yapılan din görevlilerinin seviye tespiti ve değerlendirmelerinde etik kurallara uyulması
15. Personelin tamamını ilgilendiren mevzuat çalışmalarında ilgili teşekküllerin görüşlerinin alınması
16. Aylık personel toplantılarında personelin eğitimi ve geliştiril-mesine yönelik yeni tedbirlerin alınması konusunda çalışma yapılması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2009)



1. Banka Promosyonlarının bazı illerde uygulandığı gibi tümünün müftülük çalışanlarına verilmesi
2. İl içi görevlendirmelerin, ilgili mevzuat çerçevesinde personeli mağdur etmeyecek şekilde uygulanması
3. 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personele ek ders ücretinin verilebilmesi için, 06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı bakanlar kurulu kararının 3 üncü maddesinin 4 üncü paragrafında MEB’de yapılan değişikliklerin Diyanet İşleri Başkanlığı’nda çalışan 4/B’li personel için de uygulanması için gerekli çalışmaların yapılması
4. Sarık ve cübbelerin kalitesinin yükseltilerek, 4/B statüsünde çalışan imam-hatip ve müezzin-kayyımlara da verilmesinin sağlanması

5. Hac sınavında başarılı olup hacca gidemeyen personelin bir sonraki hac döneminde hacca gönderilmesinin sağlanması
6. Hac ve Umre görevlendirmelerinde GİH ve YH sınıfında çalışan personelden Hac ve Umreye hiç gitmeyenler veya en az gidenlere öncelik verilmesi ve hizmet sürelerinin dikkate alınarak sıralama yapılması ve belirlenen ölçülere riayet edilmesi
7. 4/B statüsünde çalışanlardan sağlık kurulu raporu ile yer değiştirenlerden her yıl yeni rapor istenmesi uygulamasından vazgeçilmesi
8. Kur'an Kursu Öğreticilerinin 2 saat olan nöbet ücretlerinin Milli Eğitim Bakanlığı'nda olduğu gibi 6 saat nöbet ücreti ödenmesi hususunda gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması
9. Sabık Kur'an Kursu Öğreticilerine tekrar görev verilmesi hususunda gerekli çalışmaların yapılması
- 10-Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde çalışan ilahiyat önlisans mezunlarına lisans tamamlama (Sınavsız) hakkı tanınması hususunda gerekli çalışmaların yapılmasının sağlanması, (YÖK ile gerekli girişimlerde bulunulması)
11. Cami derslerinin yaygınlaştırılması için çalışmaların yapılması
12. Daha önceki Kurum İdari Kurul Toplantısı'nda alınan kararların gözden geçirilmesi
13. Din Görevlilerinin hafta tatili izinlerini ilgili yönerge uyarınca kullanmalarının sağlanması
14. Yüksek tahsil yaptığı halde hizmetli kadrosunda bulunanların görevde yükselmesi için yönetmelikte gerekli düzenlemenin yapılması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2010)



1. Hizmet içi eğitime alınacak personelin seçimi sınav, mülakat vb. yöntemlerle değil de ilgili personelin görev mahallinde izlenerek yapılmasının ve söz konusu eğitime katılacak personelin harcırahlarının ödenmesinin sağlanması
2. Başkanlık merkez birimlerinin iş hacminin yeniden gözden geçirilerek personelin iş yükünün dengeli olarak dağıtılmasının sağlanması hususunda çalışma yapılması
3. Hac ve DıŐ iliŐkiler gibi iş yoğunluğu fazla olan birimlerde -geçici görevlendirmeler de dahil- dönüşümlü istihdamın sağlanması
4. Açıktan alınacak personel atamalarında ilgililerin yeterlilik belgesi, hafızlık v.b. durumlarına ilişkin bilgilerin önceden S-YM'ye bildirilerek kadroların boş kalmalarının ve yerleŐecek

- durumda olanların mağduriyetlerinin önlenmesinin sağlanması
5. İl ve İlçelerde yapılan hizmet içi eğitim seminerlerinin uygun mekânlarda yapılması konusunda daha duyarlı olunması
 6. Umrede görevlendirilecek personelin seçiminde Başkanlıkça belirlenen nesnel ölçütlere titizlikle uyulması
 7. Kur'an kurslarında bilgisayar destekli eğitimin daha da yaygınlaştırılması
 8. Kur'an kurslarında okutulacak kitap ve ders konularında birliğin azami seviyede sağlanması
 9. Kur'an öğretiminde fevkalade başarılı olan Kur'an kursu öğreticilerinin ihtiyaç duyulması halinde eğitim merkezlerinde öğretici olarak derslere girebilmelerinin sağlanması
 10. Kur'an kurslarının fiziki imkânlarının daha da iyi hale getirilmesi için çalışma yapılması
 11. Kur'an kurslarında kurs bitirme belgelerinde yer alan derecelerin belgelerden kaldırılması
 12. Diyanet Aylık Dergisinin yatılı Kur'an kurslarına ücretsiz gönderilerek buralarda kalan öğrencilerin de dergiden yararlanmalarının sağlanması
 13. Eğitim merkezlerinde nöbet tutan personelin nöbetlerinin anılan personelin mağduriyetlerine yol açmayacak şekilde düzenlenmesinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2010)



1. 4/B Sözclemeli personel ile kadrolu çalışanlar arasında özlük ve sosyal haklar konusunda denkliğin saĐlanmasđ konusunda çalışma yapılması
2. Sendika Şube yönetiminde yer alanların müftölüklerin yaptığı aylık mutat toplantılardan muaf tutulmaları
3. Cami görevlileri, yardım toplama faaliyetlerinde müftölük ve cami dernekleri arasında sıkıntı yaşanmaktadır. Yetki ve görev konumunun açıklığa kavuşturularak en fazla ayda bir defa para toplanması
4. Hac Görevlendirmelerinde mülakat sınavlarının kaldırılması (Sadece yazılı sınav yapılması)
5. Uzun süre köylerde görev yapan personelin il ve ilçe merkezlerinde görev yapabilmeleri hususunda çalışma yapılması (puanla sisteme geçilmesi)

6. Cami Sınıflandırmalarındaki dengesizliğin giderilmesi ve Kur'an Kursları'nın da camiler gibi sınıflandırılması
7. Yeni çıkan DİB Teşkilat Yasası gereği düzenlenecek yönetmelik çalışmalarına ilgili sendikalarında dahil edilmesi
8. Müktesebi İmam Hatip olup din hizmetleri sınıfı dışında çalışanlar ile Kur'an Kursu Öğreticileri için Ek 5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kıstas Formu düzenlenmemektedir. Söz konusu görevde bulunanlar her hangi bir cami için İmam-Hatiplik talep ettiklerinde ve birden çok isteklinin bulunması halinde durumlarının ne olacağının açıklığa kavuşturulması (29.04.2009 /27214 sayılı sınav yönetmeliğine göre yarışma sınavına katılacakların MBSTS'na girmiş olmaları gerekmekte ve yarışma sınavında başarı sıralaması için Ek 5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kıstas Formu gerekmektedir.)
9. MBSTS'ye mazereti dolayısıyla giremeyenlere yeni sınav hakkı tanınması
10. Yer değiştirmeler için müracaat edenlerden (Müracaat eden tek kişi ise) sınav şartının aranmaması
11. Merkezi Vaaz sistemine son verilmesi
12. İlçelerde görev yapan V.H.K.İ lere mutemetlik görevi verilmesi yada zimmet çıkarılmaması
13. Fahri Kur'an Kursu Öğreticiliği uygulamasına devam edilmesi, ödenek yokluğundan kaynaklanan sıkıntılarının giderilmesi, Ödenek tahsis edilmesi hususunda çalışma yapılması.
14. Cami görevlilerinin sicil puanlarını öğrenebildiği gibi Ek 5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kıstas Formu puanlarını da her yıl öğrenebilmesi. (Milli Eğitim Bakanlığı öğretmenler için yer değiştirmeye esas olmak üzere benzer bir Ek 2 formu düzenlemiş olup, öğretmenler bu çizelgedeki puanlarını görebilmektedir.)

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2011)



1. Hizmet içi eğitimin daha yaygın hale getirilerek din gevlilerinin eksikliklerinin giderilmesi, harcırah ve yollukların zamanında odenmesi konusunda çalışma yapılması
2. Hizmet içi eğitim kursları düzenlenirken personelin hizmet yılı dikkate alınarak planlama yapılması
3. Mahallinde veya eğitim merkezlerinde yapılan hizmet içi eğitim kurslarına katılan personelin bilgilerinin personel bilgi sistemine ve kişisel dosyasına kaydedilmesi
4. DİB tarafından yapılacak sınavların, diğer sınav (AF, KPSS vb.) tarihleriyle çakıŐmayacak Şekilde planlanmasına zen gösterilmesi
5. Cami derslerinin yaygınlaştırılması, camilerde sürekli ders veren gevlilerin tespit edilerek belgesiz olan cami gevlilerine belge verilmesi

6. Kur'an Kurslarında, görevlilerin ve kursiyerlerin çocukları için kreş ve benzeri hizmetlerin sağlanması hususunda çalışma yapılması
7. Kadın personelin eğitim merkezlerinden daha etkin yararlanması konusunda çalışma yapılması
8. Eğitim merkezlerinden sözleşmeli personelin de yararlandırılması
9. Hac ve umre programlarında görevlendirilecek personel için aranan şartların objektif ve süreklilik arz edecek şekilde düzenlenmesi
10. 2010 yılında tecrübe kazandırmak amacıyla umre yaptırılan ancak kontenjan eksikliği nedeni ile hacda görevlendirilemeyen personele hac görevlendirmelerinde öncelik verilmesi
11. MBSTS sonuçlarına göre hacda ve umrede görevlendirilecek personelin hiç gitmeyenlerden başlayarak hizmet yılı esasına göre değerlendirilmesi
12. İl müftülüklerince, umrede görevlendirilecek personelin, il ve ilçelerin personel sayısı ile orantılı bir şekilde teklif edilmesi
13. Haftalık ve yıllık izinlerin genel mevzuat çerçevesinde uygulanmasının sağlanması
14. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 178. Maddesi (b) bendinde belirtilen fazla çalışma saatlerinin (bekçi, aşçı, kaloriferci) unvanlara göre belirlenmesi
15. Müktesebinde imam-hatiplik olan genel idare hizmetinde çalışanlar içinde Ek-5 formuna benzer düzenleme yapılması, müktesepelerine geçişlerinin engellenmemesi konusunda çalışma yapılması

16. İmam-hatip müktesebi olup da tek kadrolu camilerde müezzin kayyım olarak görev yapanların kadrolarının mükteseplerine uygun hale getirilmesi
17. Din Hizmetleri Uzmanlığı'nın, Genel İdare Hizmetleri sınıfından Din Hizmetleri sınıfına geçirilmesi
18. Becayış hakkının aynı grup cami ve aynı kariyer basamağında olanlar için uygulanmaya devam edilmesi
19. Yardımcı hizmetler sınıfı tarafından yürütölen hizmetlerde (güvenlik, temizlik vb.) hizmet satın alımının yaygınlaştırılması
20. Yeterlik Sınavlarının ihtiyaçlara göre tekrarlanması



DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2011)



1. Camilerde yardım toplama işlemlerinde din görevlilerinin yıpranmaması için gerekli hassasiyetin gösterilmesi
2. “Din Hizmetleri Tazminatının” eğitim görevlisi ve vaizlere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda belirlenen orandan ödenecek şekilde yeniden düzenleme yapılması
3. Başbakanlık genelgesi doğrultusunda Müftülüklerde işyeri sendika temsilcisi odasının tahsisi ve pano sağlanması konusunda hassasiyet gösterilmesi
4. Diğer devlet kurumlarında olduğu gibi kurumumuz çalışanlarının tatil yapıp dinlenmesi için gerekli olan sosyal tesis ve tatil köyü gibi mekânların yaygınlaştırılması
5. Kurum çalışanlarının yurt dışı, hac ve umre görevlendirmelerinde ek 5 formlarının ve MBTS puanlarının dikkate alınması

6. Başkanlık merkezinde bulunan memur kadrolarının imkânlar nispetinde veri hazırlama kontrol İşletmenliği kadrolarınaçevrilmesi
7. İlçe müftülüklerinde müftünün bulunmadığı durumlarda ilçe vazisi veya en yakın ilçe müftülerinin vekâlet etmesi
8. İlahiyat önlisans mezunlarının İLİTAM aracılığı ile lisans tamamlamaları konusunda gerekli desteğin sağlanması
9. Köy ve ilçelerde görev yapan kurum personelinin çocuklarının eğitimi için yatılı yurt hizmetlerinin yaygınlaştırılması hususunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi
10. Yatılı Kur'an Kursları için tip projelerin geliştirilmesi
11. Cami dersleri ve Kur'an öğretimi gibi dersleri verecek personelin seminerlerinin imkanlar nispetinde olabildiğince kendi illerinde verilmesi ve yaygınlaştırılması
12. Kur'an-ı Kerim, Ezanı Güzel Okuma Yarışmaları ve Hatimle Namaz kıldırma başarıları, Kur'an Kursu Öğreticisi, Müezzin Kayyım ve İmam Hatiplerin ödüllendirilmesi teşvik edilerek gerekli hassasiyetin gösterilmesi; vaizlik kursuna tabi tutulan din görevlilerine katılım belgesi verilmesi
13. Vaizlere, müftülüklerde imkânlar ölçüsünde oda tahsisi yapılması, çalışma usul ve esasları konusunda müftülükler arasında birlikteliğin sağlanması
14. Başkanlıkça yıl içerisinde yapılacak sınavların belirli bir takvime bağlanarak yapılması
15. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği imtihanlarının düzenli olarak açılması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2012)



1. Din hizmetleri sınıfında ilk defa göreve baŐlayacak olan personelin beŐeri iliŐkiler ve mevzuatla ilgili konuları içeren kurslara alınması, bu kursların süresinin azami derecede arttırılması
2. İl Mftlklerinin yanında ilçe müftülüklerinde de aile irşat ve rehberlik bürolarının yaygınlaştırılması
3. Hastane, yetiŐtirme yurdu, huzurevi, aile sığınma evi ve kreş gibi hizmet veren yerlere manevi rehber istihdamı konusunda çalışma yapılması,
4. Murakıplığın il müfettiŐi olarak düzenlenmesi
5. Özellikle tarihi ve turistik bölgelerde görevlilerin özel seminere alınması ve bu meknlarla ilgili dini içerikli çeşitli dillerde broŐür, cd vb. materyaller hazırlanarak gelen ziyaretçilere dağıtılması
6. Diyanet İŞleri Başkanlığı personelinin gireeği sınavlarda idari izinli sayılması için çalışma yapılması
7. Kurum alıŐanlarının ve ailelerinin moral ve motivasyonunu artırıcı seminerler düzenlenmesi konusunda çalışma yapılması

8. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda bulunan sendikaların yapacağı eğitim seminerleri, konferans ve paneller için Diyanet İşleri Başkanlığı'nın sosyal imkânlarından yararlanmaları hususunda kolaylık sağlanması
9. İki ve daha fazla görevliye ihtiyaç duyulan camilerin görevli ihtiyaçlarının karşılanması
10. Sabık personel alımında kontenjan sayısının artırılması
11. Nakil imtihanlarında mülakat sorularının zarf usulüyle adaya yöneltmesi
12. Hafız olanlara Diyanet İşleri Başkanlığı personel alımlarında öncelik tanınması
13. Personelin genelini ilgilendiren tebliğ ve talimatların ilgili sendika genel merkezlerine de gönderilmesi
14. Din Hizmetleri Sınıfı Kariyer Yönetmeliğinin yeniden gözden geçirilmesinin sağlanması
15. Yatılı Kur'an Kurslarında aşçı, hizmetli ve kaloriferci ihtiyaçlarının hizmet satın alımı ile karşılanması, karşılanamıyorsa kadro tahsisinin yapılması
16. Kur'an Kurslarında akıllı tahta ve tablet bilgisayar gibi teknolojik imkânlardan yararlanılması konusunda teşvik edilmesi
17. Hacca kendi parası ile gidecek görevli ve eşlerine kolaylık ve ücrette indirim sağlanması
18. Hac ve umrede ekip personeli ve tercüman olarak görevlendirileceklerin mülakat sınavında aldıkları puanların ilan edilmesi
19. İllerde Hac ve Umre Komisyon üyelerinin her yıl farklı kişilerden oluşması konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi
20. Umre görevlendirmelerinde teklif usulünün kaldırılarak MBSTS sonuçlarının ve hizmet yılının esas alınması
21. Aile İrşad ve Rehberlik bürolarında psikolojik danışman istihdamı ve mevcut görevlilerin eğitimden geçirilmesi konusunda çalışma yapılması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2012)



1. Kur'an Kursları Yönergesi 30. Madde 40 saat çalışma 8:00-17:00 mesaisi
2. Kur'an Kurslarında hafızların kazanmadığı takdirde 3 ay sonra Ankara'da gireceği tespiti tekrar kendi Kur'an Kursunun adı ile girmek imkanı
3. Camilerde avizelerin ayrılması için kullanılan zincir sicimlerin her yıl teknik bakımlarının yapılarak bakım konusunda
4. Dini bayramların birinde her görevlinin kendi camisinin ihtiyaçları için yardım toplama imkanı verilmesi
5. D grubu camiler MBSTS'nin yeterli olması puan şartı konmaması
6. İmam Hatip Lisesi mezunu olmayan (Düz Lise Mezunu) müezzin kayyımların da tashihi huruf kurslarına alına bilmesine imkan verilmesi

7. Açıktan atamalarda (alımlarda kadrolu ve sözleşmeli alımlarında yeterlilik belgesinin mülakatın kaldırılması KPSS sıralamasına göre mülakat yapılması
8. MBSTS'nin cami grup puanlarında imtihan girişi için yeterli olması
9. Müezzin kayyımların yeterliliği olması durumunda tek görevli olan camilerde İmam Hatiplik kadrosunun B grubu camilere verilmesi
10. Kur'an Kursu Öğreticilerinin nakil takepleri MBSTS şartı kaldırılarak Ek 6 ya göre yapılması
11. Nakil sınavlarının ilçelerde yapılmasının sağlanması
12. İlitam konusunda DİB desteğinin sağlanması
13. Personel alımlarında yazılı puanın ve KPSS puanının üç katı çağrılarak mülakata alınmalı önce yeterlilik mülakatı yapılmalı
14. D den D ye MBSTS ve Ek 6 yeterli olması, tek müracaatlarda MBSTS şartı aranması
15. A ve C gruplarında MBSTS şartı
16. Kur'an Kurslarında enaz üç yıl yöneticilik yapmış olan şefliğe müracaatların yetişmelerine imkan sağlanması Hac ve umre görevlendirmelerinde
17. Hac ve umre yönetmeliğine hizmet yılı ve MBSTS sınavının esas alınacak şekilde düzenlenmesi A grubu Kur'an kurslarına memur kadrosu ihdas edilmesi, stajyerler hariç hizmet içi eğitim kurslarının eğitim merkezleri bünyesinde yapılması
18. DİB personelinin gireceği ÖSYM sınavlarında idari izinli sayılması
19. Becayişle ilgili maddenin işlerlik kazanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2013)



1. Hacca kendi parası ile gidecek görevli ve eşlerine kolaylık sağlanması konusunda çalışma yapılması
2. Müftülüklerin, Kur'an Kursu Öğreticileri, İmam Hatip ve Müezzin Kayımlarla yapacakları toplantıların eğitim-öğretim saatlerine denk gelmesi halinde ek ders ücretlerinin kesilmemesi
3. Yardımcı hizmetler sınıfında lise mezunu personelin Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosuna geçmek istemesi halinde İmam Hatip Lisesi mezunu olma şartının kaldırılması
4. İl müftülüklerine teknisyenlik, teknikerlik, mühendislik, psikolog vb. kadroların verilmesinin sağlanması
5. Camilerin Açık Tutulması Genelgesi'nin 3'üncü Maddesinde yer alan "(a) Camiler gün boyunca açık tutulacak ve cami çalışma programı uygulanacaktır. (b) Camiler sabah namazından

sonra özel durum ve yerel şartlar dikkate alınarak her gün öğle namazlarından en geç bir saat önce açılıp yatsı namazından sonra kapanmak üzere gün boyunca açık tutulacaktır” şeklindeki düzenlemenin, cami dışı görevler de dikkate alınarak uygulamadaki sorunlar çerçevesinde yeniden gözden geçirilmesi

6. Yurtdışında görevlendirilecek personelin hazırlayıcı eğitime alındığı mekanların şartlarının düzeltilmesi konusunda çalışma yapılması
7. Başkanlığa bağlı hafızlık yapılan Kur’an Kurslarının verimliliğini artırabilmek için temizlik vs. gibi işlerin; hizmet satın alımıyla yapılmasının sağlanması
8. Vaiz, Murakıp ve Eğitim Görevlilerinin özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında gerekli çalışmanın yapılması
9. Kurum İdari Kurulu toplantılarında görüşülüp mutabakata varılan maddelerin uygulanabilmesi için gerekli işlemlerin yapılması
10. İKYS Programında, personelin katıldığı tüm hizmet içi kurs ve seminerlerin kayda geçirilmesinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2013)



1. Kamu Görevlilerinin İŞyeri Çalışma Koşulları

1. Müezzin-Kayyım kadrosunda görev yapan ve Yeterlilik Belgesi bulunan personelin münhal bulunan İmam-Hatiplik kadrolarına atanmalarında yeterlilik belgesi için aranan süre şartının aranmaması
2. Müezzin-Kayyım kadrosunda görev yapan ve İmam-hatiplik kadrosuna geçmek isteyen personel için mülakat sınavının açılması
3. Hac ve Umre kayıt bürolarında görevlendirilen personelin mesai saatinden sonra çalışması halinde bu personele fazla çalışma ücretinin ödenmesinin sağlanması
4. 2013 yılı Hac organizasyonunda görevlendirilmesine karar verilen ve daha sonra kontenjan yetersizliği nedeniyle

- görevlendirilemeyen personelin, 2014 yılı Hac organizasyonunda görevlendirilmesinin sağlanması
5. Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görevli personelin emekliliğine kadar olan süreçte personele en az bir kere Hac ve Umre görevlendirilmesinin sağlanması
 6. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda görevli personel çocuklarının Türkiye Diyanet Vakfı bursuna müracaatları halinde bundan yararlanması için çalışma yapılması
 7. Yaz Kur'an Kurslarında yeterli öğrenci sayısı olduğu halde sisteme giriş yapamayan personele ödenmeyen ek ders ücretlerinin ödenmesinin sağlanması
 8. Yatılı Kur'an Kurslarında hafızlık eğitimi veren ve hafız olmayan Kur'an Kursu Öğreticilerinin hafız sınıflarındaki dini bilgiler ve diğer derslere girmelerinin sağlanması
 9. Cami ve Kur'an Kursu projelerinin geliştirilerek sosyal imkanları geliştirilmiş (kütüphane vs gibi) Cami ve Kur'an Kurslarının oluşturulması
 10. Başkanlığa bağlı Cami ve Kur'an Kurslarının temizliğinin hizmet satın alma yöntemi ile yapılmasının sağlanması
 11. Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin kamu kurum ve kuruluşlarının sosyal imkanlarından yararlanabilmesi için personel kimlik kartlarının baş tarafına "TC Başbakanlık" ibaresinin eklenmesi

2. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması

1. Personeli mağdur (süresiz, naklen atama gibi) edecek şekilde geçici görevlendirme işlemlerinin yapılmaması ve geçici görevlendirme işlemlerinin süre belirtilerek (2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca) kısa süreli yapılmasının sağlanması

2. D grubu camilere naklen yapılacak atamalarda sadece MBSTS puanı ve EK-6 formu puanının esas alınması ve bunun dışında herhangi bir mülakat sınavının yapılmaması; anılan gruptaki camilerde münhal bulunan kadrolara tek müracaat olması halinde ise MBSTS puan barajının aranmaması
3. Din görevlilerine cami ve idari hizmetlerin yürütülmesi hususlarında dernek başkanlarının müdahalesi sonucu ortaya çıkan problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların yapılması
4. Kur'an Kursu Öğreticisi kadrolarında görev yapan personelin münhal bulunan kadrolara naklen atanmasında belirli kriterlerin uygulanmasının sağlanması
5. Kur'an Kursu Öğreticisi kadrolarında görev yapan personelin eş durumu (mazeret) nedeniyle naklen atanmalarının sağlanması
6. Belediye sınırları dışında görev yapan ve aylık yapılan mutad toplantılara katılan ve Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından açılan sınavlara katılmak üzere görev mahalli dışına gidenlere 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca harcırahlarının ödenmesinin sağlanması
7. Kurum İdari Kurul kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2014)



1. Kentsel dönüşüm projeleri kapsamında yapılan camilerin yeri, mimari özellikleri, din görevlileri için lojman ihtiyacının karşılanması hususunda TOKİ ile gerekli görüşmelerin yapılması
2. Hac ve umre hizmetlerinde görevlendirilecek personel için hizmet sürelerinin de dikkate alınması
3. Kurumda görevli tüm personelin emekliliğine kadar umre hizmetlerinde en az bir kere görevlendirilebilmesi için çalışma yapılması
4. Din Hizmetleri yürüten görevlilerin, görevleri esnasında giyecekleri standart bir kıyafet belirlenmesi, müezzin-kayımlara da sarık ve cübbe verilmesi, sarık ve cübbelerin kalitesinin artırılması konularında çalışma yapılması
5. İmkanlar ölçüsünde kurum çalışanlarına yönelik yurtiçi ve yurtdışı tarihi ve kültürel değeri bulunan merkezlere gezi düzenlenmesi
6. İl, ilçe ve beldelerde nüfus yoğunluğu bulunan (D) grubu camilerde çift görevli istihdam edilebilmesi için çalışma yapılması

7. İl ve ilçe müftülüklerinde memur kadrolarında çalışanların, sınavla Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarına geçişlerinin sağlanması
8. İdari zorunluluklardan kaynaklı olarak (örnek: 23 Nisan, 19 Mayıs, seminer ve kurs gibi haller) fiilen işlenmeyen maaş karşılığı ders ücretinin ek ders ücretinden mahsup edilmemesi için çalışma yapılması
9. Eş durumu sebebiyle naklen atamalarda eşin kamu görevlisi olma şartının yanma SSK ve Bağ Kurlu olanların da eklenmesi
10. Başkanlığın merkez veya taşra teşkilatı tarafından düzenlenen mesleki eğitim kurslarına, personelin objektif kriterlere göre çağrılması konusunda çalışma yapılması
11. Eğitim görevlileri, vaiz, murakıp ve yardımcı hizmetlerde görev yapan personelin özlük haklarının iyileştirilmesi için çalışma yapılması
12. Sözlü sınavlardaki objektif kriterlerin geliştirilmesi için çalışma yapılması
13. Geçici görevlendirmelerinde uygulama birliğine gidilmesi için çalışma yapılması
14. Kur'an Kurslarında ve camilerde görev yapan personelin görevleri ile ilgili konularda ilgili Kur'an Kursu ve camii derneklerinin müdahalede bulunmasını engelleyecek çalışmaların yapılması
15. Öğrenci sayısı fazla olan yatılı veya gündüzlü Kur'an Kursları idari yapısının Milli Eğitim Bakanlığına benzer şekilde oluşturulması için çalışma yapılması
16. İhtiyaç duyulan yerlerdeki İmam-Hatip, Kur'an Kursu Öğreticisi, tekniker, teknisyen kadrolarına gerekli kadro tahsislerinin yapılması
17. İhtisas kursunu başarı ile bitiren kursiyerlerin başka bir sınava girmeksizin doğrudan vaiz olarak atanabilmeleri konusunda çalışma yapılması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2014)



1. Diyanet İŞleri Başkanlığı Sınav Yönetmeliğinde yer alan EK. Cami Görevlileri Nakil Değerlendirme Formlarından “(B) MÜK-TESEP/NİTELİK DEĞERLENDİRME FORMU” nda imam-hatip ve müezzin kayyım unvanlarının kariyer basamaklarında geçen sürelerle ayrıca puan verilmesi; vekillik ve askerlikte geçen sürelerinde puanlamada dikkate alınması konusunda çalışma yapılması
2. Başkanlık tarafından hazırlanan hutbelerin okunacağı haftanın başında İl ve İlçe Müftülüklerine bildirmesinin sağlanması
3. Hizmet içi eğitim kurslarına çağrılan görevlilerden, hizmet yılı fazla olanların istemeleri halinde mahallinde eğitime alınması konusunda çalışma yapılması
4. Hac ve umre görevlendirmelerindeki puanlamaların, hiç gitmeyen personel için hizmet sürelerinin de dikkate alınması

5. Hac ve Umre görevlendirmeleri için yapılacak sınav sonucu sıralamanın Türkiye geneli esas alınarak yapılması
6. İmkanlar ölçüsünde üniversite bulunan illerde kız ve erkek öğrenciler için yurt açılması ve Başkanlık personelinin çocuklarına bu yurtlarda öncelik verilmesi
7. “Camiler ve Din Görevlileri Haftası” olarak kutlanan haftanın yalnızca “Camiler Haftası” adı ile kutlanması ve “Din Görevlileri” için ayrı bir günün tahsis edilmesi ve bu hususlarda Diyanet İşleri Başkanlığı Kutlu Doğum Haftası İle Camiler Ve Din Görevlileri Haftasını Kutlama Yönetmeliğinin 5. maddesinde değişiklik yapılması
8. Genel Bütçeden karşılanan Kur’an Kursu iâşe ve ibate giderlerinin kalem sayısının artırılması, (Yakıt, elektrik vs)
9. Cami ve mescitlerdeki yıpranmış Mushafların bakımı yapılarak kullanıma hazır hale getirilmesi konusunda çalışma yapılması (Tarihi eserler hariç)
10. Diyanet İşleri Başkanlığı’nda görev yapan Başkanlık Müşaviri, Başkanlık Müftüsü ve Başkanlık vaizi kadrolarının “Başkanlık Müşaviri” olarak tek unvan altında tevhid edilmesi hususunda çalışma yapılması
11. Başkanlıkça yapılan/yaptırılan sınavlarda imkanlar ölçüsünde sınav merkezlerinin Türkiye geneline yayılmasının sağlanması
12. Başkanlık tarafından belirli günlerde (örneğin din görevlileri haftası gibi) organize edilen toplantılara ve programlara Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda görev yapan sendikaların da davet edilmesinin sağlanması

13. Cami ve idari hizmetlerin yürütülmesi hususunda din görevlilerine dernek başkanlarının müdahalesi sonucu ortaya çıkan problemlerin çözümüne yönelik çalışmalara devam edilmesi
14. İdari zorunluluklardan kaynaklı olarak (örnek: 23 Nisan, 19 Mayıs, seminer ve kurs gibi haller) fiilen işlenmeyen maaş karşılığı ders ücretinin ek ders ücretinden mahsup edilme-mesi
15. Yaz Kur'an Kurslarında yeterli öğrenci sayısı olduğu halde sisteme giriş yapamayan personele ödenmeyen ek ders ücretlerinin ödenmesinin sağlanması
16. Kurum İdari Kurul kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2015)



1. Diyanet İŞleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde yer alan Cami görevlileri yer değişikliği (Rotasyon) hükümlerinin yeniden değerlendirilmesi hususunda çalışma yapılması
2. Kurum içi ilk defa Kur'an Kursu ÖĞreticiliği, İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyım kadrolarına atanmak isteyen BaŐkanlıĐımız personelinin halen görev yaptığı ilde sınava girip o ildeki kadrolara atanabilmesine imkan sağlanması
3. Cami görevlilerinin isteğe bağlı naklen atamalarında Diyanet İŞleri Başkanlığı Sınav Yönetmeliği ekinde yer alan "*Cami Görevlileri Nakil Değerlendirme Form*"unda verilen puanların yeniden düzenlenmesinin sağlanması
4. "MüfettiŐ Yardımcılığı" ve "Murakıp" kadrolarına bayan görevli istihdamının sağlanması için çalışma yapılması

5. Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında; GİH, Yardımcı Hizmetler ve Şoför kadrosunda çalışanlar hakkında, 657 Sayılı Kanunun 178. Maddesinin (B) bendinin 1 inci Fıkrası hükümlerinin uygulanmasının sağlanması
6. Kız Kur'an Kurslarının erkek personel tarafından denetlenmesi halinde önceden bilgilendirme yapılması
7. Yaz Kur'an Kurslarının sürelerinin ve günlük ders saatlerinin öğrencilerin ilgisini cezbedecek ve burada görev yapan görevlilerin yıllık izinlerini kullanabilmelerini sağlayacak şekilde düzenlenmesi
8. Kur'an Kursu öğretmenlerinin yarıyıl tatilinde idari izinli sayılması, il dışı ve yurtdışına çıkabilmeleri için gerekli kolaylığın sağlanması
9. Yeni yapılacak camilere lojman yapılması hususunda çalışma yapılmasının sağlanması
10. Asılsız ve isimsiz şikâyetler neticesinde yapılan soruşturmalarda suçu sübut bulmayan görevlilerin, yer değişikliğine tabi tutularak mağdur edilmemesi
11. Başkanlık merkezi, il ve ilçe müftülüklerinde yetkili sendikaya, 4688 Sayılı Kanun'unun 23 üncü Maddesinin son fıkrası, Başbakanlığın 1999/44 ve 2003/37 sayılı genelgeleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşünü de dikkate alarak iş yeri temsilcisi büroları açmasına izin verilmesi ve bu hususlarda kolaylık sağlanması
12. Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından yapılan mevzuat çalışmaları için kurulan komisyonlara yetkili sendikadan da bir üye alınmasının sağlanması
13. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2015)



1. İlçe müftülüklerinde şube müdürlüğü ve şef kadrolarının yaygınlaştırılması
2. Ağırlıklı olarak ev hanımlarının öğrenci olarak buldukları Kur'an Kurslarında ders başlama saatinin 09:30 olarak yeniden düzenlenmesi
3. A ve B grubu Kur'an kurslarına memur kadrolarının tahsis edilmesi konusunda çalışma yapılması
4. İmkanlar ölçüsünde il ve ilçe müftülükleri büro hizmetlerinde kadın personel istihdamının sağlanması
5. Cami görevlileri ile cami denekleri arasında yaşanan sorunlara çözüm bulunması için çalışma yapılması
6. Büyükşehirlerde Eğitim Merkezi Müdürlüklerinin açılmasının sağlanması

7. Umre organizasyonunda personelin grup oluşturabilme sayısının azaltılması için çalışma yapılması
8. Hac organizasyonunda görevlendirilen personelin eşi daha önce hiç hacca gitmemişse ve hac kurasında hacca gitme hakkı elde edememişse; hac ücretini ödemesi şartıyla personele bu imkan sağlanması
9. İl ve ilçe müftülüklerinde hac ve umre kayıtlarında büro personelinin dönüşümlü olarak görevlendirilmesinin sağlanması,
10. Cami görevlilerinin ve vaizlerin bayram tatillerinde kullandıkları izinlerin yıllık izinden sayılmaması
11. Müftülüklerde ek ders ücreti, mesai ücreti, yolluk ve harcırah vs. gibi hak edişlerin personele zamanında ödenmesine riayet edilmesi
12. Becayış taleplerinin değerlendirilmesinde gerekli kolaylıkların sağlanması
13. Kurum İdari Kurulu Toplantı kararlarının, kararları alan taraflarında açıklanarak aylık mutat toplantılarda okunması
14. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2016)



1. İmkanlar ölçüsünde C grubu camilerin tamamına Müezzin-Kayyım kadrosu verilmesi için çalışma yapılması
2. İmam Hatip ve Müezzin-Kayyımların haftalık izinlerinin personelin talebi de dikkate alınarak uygulanması
3. Kadrolu cami görevlilerine tanınan haftalık izin hakkından Vekil İmam-Hatip/ Müezzin-Kayyım olarak görev yapanların da yararlanması
4. Vekillikte geçen hizmet sürelerinin; yurtdışı, Hac ve Umre görevlendirmelerinde değerlendirilmesi
5. Eşine Hac kurası çıkan görevlilerimizin istemesi halinde kendi ücretini yatırmak şartıyla Hacca görevlendirilmesine imkan verilmesi
6. Lisans mezunu olmayan Şube Müdürlerinin de Hac ve Umre'de kafile başkanı olarak görevlendirilmelerinin sağlanması

7. Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra personeli için indirimli Umre programı düzenlenmesinin sağlanması
8. Başkanlık yayınlarından temel kaynak niteliği taşıyan ve cami kütüphaneleri için gerekli olan kitapların ücretsiz verilmesinin sağlanması
9. İlk ataması yapılan personelin görev yerine hizmete başlamadan önce hizmet öncesi eğitime alınmalarının sağlanması
10. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması



DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2016)



1. Görevlisi bulunmayan camilere İmam Hatip Lisesi mezunlarından İş-Kur aracılığı ile görevlendirme yapılması
2. Yatılı Kuran kurslarına hizmetli ve bekçi kadrolarının verilmesi veya İş-Kur aracılığı ile bu ihtiyacın sağlanması
3. Memur ve daktilograf kadrolarında çalışan personelin VHKİ kadrosuna geçişinin sağlanması için çalışma yapılması
4. Lise ve dengi okul mezunu hizmetli ve dağıtıcı kadrolarında görev yapan personelin memur kadrosuna geçişinin sağlanması
5. Devlet Personel Başkanlığı'nın, kurumların unvan değişikliğine tabi kadroları için, ortak yazılı sınav yapması konusunda başkanlıkça girişimde bulunulması
6. Yıllık izinlerini kullanan personele yol izni verilmesi hususunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi

7. Camiler ve Din Görevlileri Haftası'nda din görevlileri için yapılan faaliyetlere ağırlık verilmesi
8. Hafızlık öğretimi yapan Kur'an Kurslarında hafızlığı devam eden öğrencilerin süresi içerisinde hafızlıklarını tamamlayamaları halinde bir yıl daha süre verilmesinin sağlanması
9. Diyanet Vakfı Öğrenci yurtlarının her ilde yaygınlaştırılmasının sağlanması için çalışma yapılması
10. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması



DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2017)



1. Yaz Kur'an Kurslarında görev alan personele yıllık izinlerinin kullanılması noktasında gerekli kolaylığın sağlanması
2. OHAL kapsamında açığa alınan ve soruşturma neticesinde görevine iade kararı verilen personelin zorunlu sebepler bulunmadığı sürece görev yerlerinde kalmalarının sağlanması
3. Cami görevlilerinin münhal kadrolara naklen atanmalarında çıkan problemlerin çözümü için çalışma yapılması
4. Cami dernekleri ile Başkanlık ilişkilerinin daha sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütülebilmesi için gerekli yasal çalışmaların yapılması
5. Tashih-i huruf kurslarının yaygınlaştırılarak bütün illerde açılması ve kademeli olarak personelin bu kurslara katılmasının sağlanması

6. Diyanet İşleri Başkanlığı hizmet içi eğitim yönetmeliğinin 26 ncı maddesi gereğince aşere-i takrib ve tashih-i huruf niteliklerini tespit amacıyla yapılacak sınavların belirli periyotlarla açılması ve tarihlerinin önceden ilan edilmesi
7. Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında Genel İdari Hizmetleri ve Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlar hakkında 657 sayılı Kanununun 178 inci maddesinin (B) bendinin 1 inci fıkrası hükümlerinin uygulanmasının sağlanması
8. 657 sayılı Kanununun 104/C fıkrası uyarınca personele mazeretleri sebebiyle (Sağlık vb.) verilecek izinlerde gerekli kolaylıkların sağlanması
9. Başkanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan aşçıların Hac görevlendirmelerinde aranan hizmet şartının 3 yıla indirilmesi
10. Yatılı Kur'an Kurslarında kalan öğrencilere Rehberlik ve Psikolojik danışmanlık desteği verilmesinin sağlanması
11. Hizmet İçi Eğitim kurslarına katılan personele kişisel gelişim, diksiyon ve iletişim gibi sosyal içerikli derslerin konulması/artırılmasının sağlanması
12. Diyanet TV ve Radyo programlarında personele ve hizmetlerine yönelik programlara yer verilmesi noktasında gerekli çalışmaların yapılması
13. Personelin bilgi görgü ve tecrübesini artırıcı yurt içi ve yurt dışı sosyal ve kültürel programların düzenlenmesi ve bu konuda çalışmaların yapılması
14. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2017)



1. (D) grubu camilerde görev yapan personelin, aynı grup camilere naklen atanmalarında sınav şartı aranmaksızın Ek-1 Nakil Değerlendirme Formundaki puanlara göre atanabilmeleri konusunda çalışma yapılması
2. (B) ve (C) grubu camilerde görev yapan personelin, naklen atama için il müftülüklerinde yapılan nakil sınav puanlarının 3 ay süreyle geçerliliğinin sağlanması için çalışma yapılması
3. Yurt dışında görev yapan personelin yurt dışı görev süresinin “Ek. 1 Nakil Değerlendirme Formunun B Müktesep/ Nitelik Değerlendirme” bölümünde puan olarak sayılması
4. 4/B pozisyonundaki münhal bulunan yerlerin İKYS üzerinden duyurulmasının sağlanması
5. Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4.

Dönem Toplu Sözleşmenin 11. Bölümü Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 1 inci maddesi birinci fıkrası ve 8 inci maddesi birinci fıkrası hükümlerinin başkanlık bünyesinde vekil olarak cami ve mescitlerde görev yapan İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyımlara da uygulanmasının sağlanması

6. Vekil olarak görev yapan din görevlilerinin (İmam-Hatip/Müezzin-Kayyım) haftalık ve yıllık izin kullanmaları hususunda çalışma yapılması
7. İl ve İlçe Merkezi dışındaki (D) grubu camilerde görev yapan personelin umre görevlendirmesi için umreci toplama sayısının 20 kişi olmasının değerlendirilmesi
8. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması



DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2018)



1. Başkanlık taşra teşkilatında ihtiyaç duyulan kadro ve unvanların uygun görülecek Şekilde artırılması yoluna gidilmesi
2. Yeni inŐa edilecek yatılı Kur'an kurslarının çocukların sosyal/ fiziksel geliŐimlerine katkı sağlanması amacıyla spor ve sosyal donatıların yapılacağı Şekilde tasarlanması
3. 4-6 yaş Kur'an kurslarında verilen dini eğitimde kullanılmak amacıyla gerekli eğitim materyallerinin hazırlanması ve bu eğitim sürecinin okul öncesi eğitimden sayılması konusunda çalışma yapılması
4. Hafızlık eğitimi verilen kurslardaki kursiyerlerin örgün eğitime ara verme haklarının 2 yıla çıkarılması konusunda çalışma yapılması

5. Türkiye genelinde ve özellikle Doğu ve GÜneydoğu Anadolu Bölgelerinde lojmanı olmayan Cami ve Kur'an Kursu öğreticileri için lojman yapılmasının sağlanması
6. Vekil olarak görev yapan İmam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Kur'an kursu öğreticilerinin izin kullanmaları halinde ücretlerinde kesinti yapılmaması konusunda çalışma yapılması
7. Yaz Kur'an kurslarının verimli açısından söz konusu kurslarda görev yapan kadrolu Kur'an Kursu Öğreticilerinin (bayan) yıllık izinlerini hangi zaman aralıklarında kullanabilecekleri ile ilgili çalışma yapılması
8. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2018)



1. İl ve İlçe merkezi dışında görev yapan din görevlilerinin yıllık izinler dışında 3 (üç) güne kadar alacakları izinleri (İKYS) üzerinden alabilmeleri konusunda çalışma yapılması
2. İlçelerde münhal bulunan kadrolara yönelik cami görevlileri nakil sınavlarının ilçe müftülüklerinde de yapılmasının yaygınlaştırılması konusunda çalışma yapılması
3. Yatılı Kur'an kurslarında görev yapan öğreticilere yardımcı olmak üzere gece nöbeti tutacak personel temin edilmesi konusunda çalışma yapılması
4. Kırsal bölgelerde yer alıp uzun süre boş kalan cami kadrolarında görev yapan görevlilerin ihtiyaç duyulan camilere atanabilmelerinin sağlanması hususunda çalışma yapılması

5. Çalışma ve coğrafi şartların zor olduğu bölge ve illerde illerde görev yapan din görevlilerinin moral ve motivasyonlarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması
6. Merkez ve taşra teşkilatında yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin de katılabileceği görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılması yönünde çalışma yapılması
7. Başkanlık merkez teşkilatında görev yapan personele hac ve umre görevlendirmelerinde birimlerin personel sayısına göre kontenjan belirlenmesinin sağlanması
8. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması



DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2019)



1. Müftülüklerce gerçekleştirilen aylık toplantılara katılan veya kar vb. sebeplerle tatil ilan edilerek idari izinli sayıldıkları günlerde Kur'an kursu öğreticilerinden ek ders ücretinin kesilmesi hususunda çalışma yapılması
2. İlçelerdeki münhal kadrolara yapılacak atama ve nakillerde ilgili ilçe müftüsünün de görüşünün alınması konusunda çalışma yapılması
3. Lojman ve görevlisi olmayan camilere (köy camileri) lojman temin edilmesinin teşvik edilmesi hususunda çalışma yapılması
4. Yaz Kur'an kursları eğitim takviminin, Kur'an kursu öğreticilerinin (özellikle yaz dönemi) yıllık izinlerini rahatlıkla kullanabilecekleri şekilde düzenlenmesi hususunda çalışma yapılması.

5. 4-6 Yaş Kur'an kurslarında kullanılacak araç gereç ve materyallerin, eğitim dönemi başlamadan kurslara ulaştırılması hususunda çalışma yapılması
6. 4-6 Yaş Kur'an kurslarında öğrencilerin temizlik ve bakım işlerini yürütmek amacıyla ihtiyaç duyulan yardımcı personel temini hususunda çalışma yapılması
7. Başkanlık merkez ve taşra teşkilatında çalışan büro personelinin yenilik ve teknolojik gelişmelere uyumlarının sağlanmasına yönelik seminerler yapılması
8. GİH sınıfında görev yapan personelin hac görevlendirmesinde uygulanan görevlendirme sayısı üst sınırlamasının yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılması
9. Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve daha önceki kararların uygulanabilirliğinin sağlanması



DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2019)



1. 4/B sözleşmeli statüde çalışan (İH, MK, KKÖ) personelin 3 yılı dolunca nakil talebinde bulunabilmesi için tercih edebileceği münhal bulunan pozisyonların ilan edilmesi hususunda çalışma yapılması
2. 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un 10/A maddesi uyarınca sözleşmeli statüde çalışan personelin becayiş yapabilmesi için çalışma yapılması
3. Kur'an kurslarının ihtiyaç duyduğu aşçı ve hizmetli kadrolarına atama yapılabilmesi için çalışma yapılması
4. KKÖ, İH, MK unvanlarında ihtiyaç duyulan yerlerde görev yapmak üzere kurum içi naklen atama yapılması hususunda çalışma yapılması

5. MEB’de yeniden düzenlenen ara tatil uygulamasının Kur’an kurslarında da uygulanabilmesi amacıyla çalışma yapılması
6. Mülkiyeti kamu tüzel kişiliklerine ait (Milli Emlak, Hazine, Köy tüzel kişiliği vb.) olan cami lojmanlarının kullanım hakkının Diyanet İşleri Başkanlığı’na verilmesi hususunda çalışma yapılması
7. GİH sınıfında görev yapan merkez personeline hac için getirilen görevlendirme üst sınır (4 yıl) uygulamasının yeniden düzenlenmesi hususunda çalışma yapılması
8. Kurum idari kurulu kararlarının uygulanabilirliğinin sağlanması



www.diyamet-sen.org.tr



6. BÖLÜM

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI



10
YETKİDE
YİNE ZİRVEDE
TEŞEKKÜRLER



VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

(EKİM 2010)

1. Kurum Çalışma Şartlarının Görüşülmesi

a) İşyeri Çalışma Şartları

Gündem Maddesi

1. Kurumumuzca yapılan tüm işlerin kalitesinin yükseltilebilmesi, teknolojinin yakından takip edilebilmesi için

Her birim elamanlarının yapmış oldukları işler ile ilgili mesleklerini ilgilendiren teknik konularda (hukuk, emlak, muhasebe, mimari, inşaat, elektrik ve mekanik tesisatlar ve ihale mevzu-

atları gibi) kurumunuzun yapmış olduğu hizmetler baz alınarak uzmanlarınca teknik seminer kurslarının verilmesi

Kurumumuz içerisinde düzenlenmesi zor olan mesleki eğitim seminerlerinin de diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarca (Bayındırlık Bakanlığı, Kültür Bakanlığı, Özel İdare, Adalet Bakanlığı, Devlet Su İşleri vb.) istişarede bulunularak benzer konularda düzenlenen kurslara ilgili elamanların (teknik ve diğer) katılımlarının sağlanması, Bu konularda gerekli çalışmaların titizlikle yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğünce her yıl çeşitli konularda en az 10' a yakın seminer düzenlenmektedir. Bundan sonraki yıllarda da seminerlerin düzenlenmesine devam edilecektir

Gündem Maddesi

2. Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro durumlarına göre özellikle Kurumumuz içerisinde yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için, Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının çok arası açılmadan yapılmasının sağlanması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. İhtiyaç görüldüğünde yeniden yapılacaktır

Gündem Maddesi

3. Tüm personelin, İdaremiz tarafından yapılan seminerlere eşit olarak branşlarına göre çağırılması sürekli aynı personellerin özellikle görevde yükselme sınav yönetmelik puanlama kriterleri de göz önüne alınarak haksızlığa sebebiyet verilmesi hususunda adil davranılması

Mutabık Kalınan Görüş

Genel Müdürlükçe düzenlenen seminerlere her birimden konuyla alakalı kişiler katılmaktadır

b) Sağlık İşlemleri

Gündem Maddesi

1. Baz İstasyonlarının özellikle personelin yoğun olarak sürekli etkilendiği alanlardan kaldırılmasının sağlanması

Örnek: Ankara Vakıflar Bölge Müdürlüğünün dört bir yanında özellikle teras-çay ocağı kısımlarında çok ciddi rahatsızlıklara sebep olmaktadır. Konunun araştırılarak personel sağlığının korunması için söz konusu baz istasyonlarının insanları direkt etkilemeyecek uygun gayrimenkullerimize konulmasının sağlanması

Mutabık Kalınan Görüş;

Konu ile ilgili prosedür, Yatırım ve Emlak Daire Başkanlığınca hazırlanan Kiralama Usul ve Esasları çerçevesinde değerlendirilmiştir. Ayrıca sendikaca baz istasyonları ile ilgili gerekli girişimde bulunulmasında mevzuata aykırılık olmadığı hususunda mutabık kalınmıştır

c) Amir Memur İlişkileri

Gündem Maddesi

1. Tüm Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin Türkiye'nin çeşitli yerlerinde bulunan Kültür Bakanlığına bağlı müzeler ve ören yerlerinin ziyaretlerini, ücretsiz olarak yapabilmeleri için gerekli çalışma yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kültür Bakanlığına bağlı müzelere girişlerde Vakıflar Genel Müdürlüğü personelin faydalanması hususunda görüşmeler yapılması konusunda mutabık kalınmıştır

Gündem Maddesi

2. Vakıflar Haftası münasebeti ile gerekli dayanışma birlik ve beraberliğin sağlanması için spor etkinliklerine gerekli önemin verilmesi, bu amaçla futbol turnuvası, piknik organizasyonu yapılmasına devam edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

İdare imkanları dahilinde sosyal faaliyetlere devam edilecektir

Gündem Maddesi

3. Özellikle Ankara ve İstanbul İl Merkezlerinde halen çalışan personeller ile Vakfa hizmeti geçmiş emekli personellerin faydalanabileceği sosyal tesislerin mutlaka kurulması, bu maksatla kurum içindeki bütünlüğün sağlanması, özellikle Bölgelerden hastalık gerekçeleri ve ziyaret amaçlı gelen personellerin ve hizmet içi eğitim seminerlerinin düzenleneceği zamanlarda hizmet etmesi maksadı ile, kurum personelinize cüzi ücretli, en az 30'ar yataklı misafirhanelerin Ankara'da ve İstanbul'da mutlaka yapılması, Diğer Bölge Müdürlüklerinizde de belirli standartlara haiz misafirhanelerin oluşturulmasının sağlanması

2010 Yılı Tarihi itibariyle Ankara Çankaya Dikmen Vakıf Sosyal Tesisleri Binası 70 kişi yatak kapasiteli olup, tamamlanmak üzeredir. Söz konusu tesisin personelin rahatça kullanılabileceği bir tesis olarak hizmet vermesinin sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

2010 yılında Genel Müdürlüğün Ankara da yaptırdığı sosyal tesisin açılması planlanmıştır. Tesisten kurum personeli, imkanlar dahilinde faydalanacaktır

d) Sosyal Hak ve Güvenceler

Gündem Maddesi

1. Kurumumuz içindeki sevgi, saygı ve sosyal adaletin bir bütünlük içerisinde sağlanması yönelik olarak; Performans ücretinden hiçbir şekilde kadro karşılığı olmadığı halde faydalanamayan ve Türkiye'deki Kurumlar içerisinde, emsalleri arasında en düşük maaşı alan, buna mukabil Kadro karşılığı personel ile arasındaki maaş farkı adaletsizliğinin hat safhaya ulaşmasına rağmen, kadro karşılığı sözleşmeli olan personelin dahi faydalandırıldığı PERFORMANS ÜCRETİ ödeme sistemlerinin ciddi anlamda mağdur edilen personele de performans ücreti ödemesinin özellikle sağlanması

Mutabık Kalman Görüş

Kira gelirlerinin dağıtılmasına ilişkin esaslar yeniden değerlendirilerek, Vakıflar Meclisinin 08.12.2009 tarih ve 667/536 sayılı kararı ile Genel Müdürlük personeline ödenen performans ücretindeki 300.000 TL rakamı, kira gelirlerindeki artış göz önüne alınarak 350.000 TL ye yükseltilmiştir

Gündem Maddesi

2. Performans ücretinden faydalandırılmaları için, Uyarı ve Kınama Cezası alanların cezalarının hafifletilmesi çalışmalarının yapılması ile yıl içerisinde 30 günü geçmeyen zorunlu rapor alan personelin performans ücretlerinin bu sürelerde kesilmesi için çalışma yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Sendikaca bu konuda bir çalışma yapılması hususunda mutabık kalınmıştır

Gündem Maddesi

3. Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 24.07.2008 tarih ve 5793 Sayılı Kanunun

46 ncı Maddesinin 4 ncü fıkrasının 2 nci bendinde yer alan “20/2/2008 tarihli ve 5737 sayılı Kanunun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrası ile 72 nci maddesinin ikinci fıkrası” ibaresinin kanun metninden çıkarılması. Kadro karşılığı olmayan personelin 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinde belirtilen ek ödemededen yararlanmasının sağlanması. İçin gerekli çalışmaların Kurumumuzca yapılması

Mutabık Kalın Görüş

Kurum çalışanlarından kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışmayan personelin ek ödemededen faydalanabilmesi için yeni bir Kanun çıkarılması gerekmektedir

Gündem Maddesi

4. 2011 Yılında yapılacak banka promosyon sözleşmesinin en az üç yıllığına yapılması, promosyon ücretlerinin toplu olarak değil her yıl ayrı ayrı ödenmesinin sağlanması. Bununla ilgili olarak yeni yapılacak promosyon sözleşmesinde emsal kurumlardan alınacak sözleşme örneklerine uygun olarak, diğer kurumlardan az olmamak kaydıyla ve daha önceden yapılan, çok cüzi bir miktar verilen promosyon kayıplarını da karşılayacak tarzda, her personeli mutlu edecek ortak bir anlaşma yapılmasına el birliği ile gerekli katkının sağlanması

Mutabık Kalın Görüş

Yapılan protokol gereği promosyonlar üç yılda bir ödenmektedir. Ancak Banka ile süresi sonunda yeni protokol yapılırken, en iyi şartlarda promosyon anlaşması yapılması için gayret gösterilecektir

2. Kurum Sendika İlişkileri

Gündem Maddesi

Yetkili olan sendikamıza en kısa zamanda Genel Müdürlük Hizmet binasında ve İstanbul Vakıflar Bölge Müdürlüğünde Temsilcilik odasının tahsis edilmesinin sağlanması. Sendika ilan panosu için bina zemin katında yer gösterilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Bu konu Başbakanlık genelgesi çerçevesinde dikkate alınacaktır

3. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması

Gündem Maddesi

Her yıl Vakıf Haftasında Vakıflarda 20 hizmet yılını dolduran personele bir hediye ve şilt verilirdi. Bu yıl Vakıf Haftasından sonra verileceği belirtilmişti. Söz konusu mağduriyetin (ama bu yıl içerisinde mümkün olmaz ise gerekli notlar alınarak 2011 yılı Vakıf haftasında mutlaka) giderilmesi. Fiilen Vakıf Hizmetinde bulunan personelin taltif edilmesine devam edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Genel Müdürlüğümüzde çalışıp 20 hizmet yılını dolduran personelin, her yıl olduğu gibi bundan sonraki yıllarda da taltif edilmesine devam edilecektir

4. Mutabakat Metninin Uygulanması ve Diğer Hususlar

Gündem Maddesi

1. Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması

Mutabık Kalınan Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez personelinden Hukuk Müşaviri Ahmet ÖZTÜRK ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uzmanı M. Özcan BÜYÜKATAK ile Sendika temsilcileri İrfan İŞERİ ve Serkan SAYI'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır

Gündem Maddesi

2. Mutabık kalınan veya kalınmayan konuların Genel Müdürlükçe Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Mutabık kalınan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi sağlanacaktır.

Yukarıda görüşülerek mutabık kalınan maddelerin 12 Haziran 2003 tarihinde 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulamaya geçilmesi ile ilgili görüşler oy birliği ile alınmış olup, Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2011)



1. Kurum Çalışma Şartlarının Görüşülmesi

a) İşyeri Çalışma Şartları

Gündem Maddesi

1. Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro durumlarına göre özellikle Kurumumuz içerisinde yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için, Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının personel ihtiyaçları doğrultusunda yapılmasının sağlanması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. En son olarak avukat, arkeolog,

istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis, mütercim ve tekniker kadrolarına unvan değişikliği sınavı açılmış olup, bütün personele duyurulmuştur

Gündem Maddesi

2. Tüm personelin, İdaremiz tarafından yapılan seminerlere eşit olarak branşlarına göre çağırılması sürekli aynı personellerin özellikle görevde yükselme sınav yönetmelik puanlama kriterleri de göz önüne alınarak haksızlığa sebebiyet verilmesi hususunda adil davranılması

Mutabık Kalman Görüş

Genel Müdürlükçe düzenlenen seminerlere her birimden konuyla alakalı kişiler katılmaktadır

b) Amir Memur İlişkileri

Gündem Maddesi

1. Vakıflar Haftası münasebeti ile gerekli dayanışma birlik ve beraberliğin sağlanması için spor etkinliklerine gerekli önemin verilmesi, bu amaçla futbol turnuvası, piknik organizasyonu yapılmasına devam edilmesi

Mutabık Kalman Görüş

İdarece imkanları dahilinde sosyal faaliyetlere devam edilecektir.

Gündem Maddesi

2. Özellikle Ankara ve İstanbul İl Merkezlerinde halen çalışan personeller ile Vakfa hizmeti geçmiş emekli personellerin faydalanabileceği sosyal tesislerin mutlaka kurulması, bu maksatla kurum içindeki bütünlüğün sağlanması, özellikle Bölgelerden hastalık gerekçeleri ve ziyaret amaçlı gelen personellerin ve hizmet içi eğitim seminerlerinin düzenleneceği zamanlarda hizmet etmesi maksadı ile, kurum personelinize cüzi ücretli, en az

30'ar yataklı misafirhanelerin Ankara'da ve İstanbul'da mutlaka yapılması, Diğer Bölge Müdürlüklerinizde de belirli standartlara haiz misafirhanelerin oluşturulmasının sağlanması

2010 Yılı Tarihi itibariyle Ankara Çankaya Dikmen Vakıf Sosyal Tesisleri Binası 70 kişi yatak kapasiteli olup, tamamlanmak üzeredir. Söz konusu tesisin personelin rahatça kullanılabilceği bir tesis olarak hizmet vermesinin sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması

Mutabık Kalman Görüş

2010 yılında Genel Müdürlüğün Ankara Çankaya Dikmen'de yaptırdığı sosyal tesisin açılış çalışmaları tamamlanmak üzeredir. Tesisin kurum personeli, imkanlar dahilinde faydalanacaktır

c) Sosyal Hak ve Güvenceler

Gündem Maddesi

1. Kurumumuz içindeki sevgi, saygı ve sosyal adaletin bir bütünlük içerisinde sağlanması yönelik olarak; Performans ücretinden hiçbir şekilde kadro karşılığı olmadığı halde faydalanamayan ve Türkiye'deki Kurumlar içerisinde, emsalleri arasında en düşük maaşı alan, buna mukabil Kadro karşılığı personel ile arasındaki maaş farkı adaletsizliğinin hat safhaya ulaşmasına rağmen, kadro karşılığı sözleşmeli olan personelin dahi faydalandırıldığı PERFORMANS ÜCRETİ ödeme sistemlerinin ciddi anlamda mağdur edilen personele de performans ücreti ödemesinin özellikle sağlanması için yeni bir dağılım cetvelinin hazırlanması

Mutabık Kalman Görüş

Kira gelirlerinin dağıtılmasına ilişkin esaslar yeniden değerlendirilerek, Vakıflar Meclisinin 08.12.2009 tarih ve 667/536 sayılı kararı ile Genel Müdürlük personeline ödenen performans ücretinde-

ki 300.000 TL rakamı, kira gelirlerindeki artış göz önüne alınarak 450.000 TL ye yükseltiştir. Kira gelirlerinde artış olduğu takdirde bu rakamda artacaktır. Dağılım cetvelindeki oranlarda çalışanların memnuniyeti esas alınacaktır. Ayrıca yeni bir dağılım cetvelinin hazırlanması yönünde çalışmalar yapılacaktır

Gündem Maddesi

2. Performans ücretinden faydalandırılmaları için, Uyarı ve Kınama Cezası alanların cezalarının hafifletilmesi çalışmalarının yapılması ile yıl içerisinde 30 günü geçmeyen zorunlu rapor alan personelin performans ücretlerinin bu sürelerde kesilmesi için çalışma yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Personelin performans ücreti alamadığı zamanlarda, ek ödeme denge tazminatı ödenmektedir

Gündem Maddesi

3. Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 24.07.2008 tarih ve 5793 Sayılı Kanunun 46 ncı Maddesinin 4 ncü fıkrasının 2 nci bendinde yer alan “20/2/2008 tarihli ve 5737 sayılı Kanunun 67 nci maddesinin dördüncü fıkrası ile 72 nci maddesinin ikinci fıkrası” ibaresinin kanun metninden çıkarılması. Kadro karşılığı olmayan personelin 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinde belirtilen ek ödemeden yararlanmasının sağlanması için gerekli çalışmaların Kurumumuzca yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurum çalışanlarından kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışmayan personelin ek ödemeden faydalanabilmesi, mevcut mevzuat çerçevesinde mümkün olamamaktadır

2. Kurum Sendika İlişkileri

Gündem Maddesi

Yetkili olan sendikamıza en kısa zamanda Genel Müdürlük Hizmet binasında ve İstanbul Vakıflar Bölge Müdürlüğünde Temsilcilik odasının tahsis edilmesinin sağlanması. Sendika ilan panosu için bina zemin katında yer gösterilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Bu konu Başbakanlık genelgesi çerçevesinde dikkate alınacaktır

3. Kanunların Kamu Görevlilerine Eşit Uygulanması

Gündem Maddesi

Her yıl Vakıf Haftasında Vakıflarda 20 hizmet yılını dolduran personele bir hediye ve şilt verilirdi. Bu yıl Vakıf Haftasından sonra verileceği belirtilmişti. Söz konusu mağduriyetin (ama bu yıl içerisinde mümkün olmaz ise gerekli notlar alınarak 2011 yılı Vakıf haftasında mutlaka) giderilmesi. Fiilen Vakıf Hizmetinde bulunan personelin taltif edilmesine devam edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Genel Müdürlüğümüzde çalışıp 20 hizmet yılını dolduran personelin, her yıl olduğu gibi bundan sonraki yıllarda da taltif edilmesine devam edilecektir

4. Mutabakat Metninin Uygulanması ve Diğer Hususlar

Gündem Maddesi

1. Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması

Mutabık Kalınan Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez personelinden Hukuk Müşaviri Ahmet ÖZTÜRK ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uzmanı M. Özcan BÜYÜKATAK ile Sendika temsilcileri İrfan İŞERİ ve Serkan SAYI'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır

Gündem Maddesi

2. Mutabık kalınan veya kalınmayan konuların Genel Müdürlükçe Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Mutabık kalınan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi sağlanacaktır

Yukarıda görüşülerek mutabık kalınan maddelerin 12 Haziran 2003 tarihinde 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulamaya geçilmesi ile ilgili görüşler oy birliği ile alınmış olup, Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2011)



1. Kurum Çalışma Şartlarının Görüşülmesi

a) İşyeri Çalışma Şartları

Gündem Maddesi

1. Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Kurumumuz içerisinde yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için avukat, arkeolog, istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis, mütercim ve tekniker kadroları için unvan değişikliği sınavı yapılmıştır. Bundan dolayı Genel Müdürlüğümüze teşekkür ediyoruz

Ancak GİH sınıfında çalışan personel için Görevde Yükselme Sınavı hala açılmamıştır. Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro durumlarına göre özellikle personel ihtiyaç-

ları doğrultusunda en kısa sürede görevde yükselme sınavının yapılması ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 8.maddesinin (b) bendinin 2.fıkrasının değiştirilmesi için gerekli çalışma yapılması

Mutabık Kalnan Görüş

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. En son olarak avukat, arkeolog, istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis, mütercim ve tekniker kadrolarına unvan değişikliği sınavı açılmıştır. 2012 yılında TH sınıfında şube müdürü kadrosu için görevde yükselme sınavı açılması ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin değiştirilmesi düşünülmektedir

Gündem Maddesi

2. % 50 den fazla hissesi Genel Müdürlüğümüze ait olan Vakıflar Bankası tarafından Vakıflar Genel Müdürlüğü, Ankara, İstanbul I, II, İzmir ve Antalya Vakıflar Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulaması yapılmaktadır
Kurum içindeki birlik ve beraberliğin sağlanması için tüm Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulamasının Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Vakıflar Bankası tarafından karşılanması için gerekli girişimlerin yapılması

Mutabık Kalnan Görüş

Yemek hizmetinden yararlanamayan Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele ticket uygulaması konusunda gerekli çalışmaların yapılması düşünülmektedir

b) Amir Memur İlişkileri

Gündem Maddesi

1. Ankara Çankaya Dikmen Vakıf Sosyal Tesisleri Binası 70 kişi yatak kapasiteli olup hizmete açılmıştır. Bundan dolayı Genel Müdürlüğümüze teşekkür ediyoruz

Ancak aynı sosyal tesisin başta İstanbul olmak üzere diğer bölgelere de yapılmasını için gerekli girişimlerin yapılması

Mutabık Kalman Görüş

İstanbul ilinde Vakıflar Genel Müdürlüğünü personelinin faydalanaacağı sosyal tesis bulunmaktadır. İmkânlar ölçüsünde diğer Bölge Müdürlükleri içinde düşünülmektedir

c) Sosyal Hak ve Güvenceler

Gündem Maddesi

1. Vakıflar Meclisi 20.06.2011 tarihli ve 478/376 sayılı kararı ile Vakıf Konutlarının personele tahsisinde 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu ve Bu Kanunun Uygulanmasını Gösterir Yönetmelik Hükümlerinin uygulanmasına karar vermiştir

Kamu Konutları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 20.09.2011 tarihli ve 28060 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir

Söz konusu Yönetmeliğin uygulanması için 29.09.2011 tarihli ve 19751 sayılı yazı ile Merkez ve Taşra Teşkilatına gönderilmiştir

Ancak bu yönetmeliği sadece İstanbul 1 ve II Bölge Müdürlükleri uygulamıştır. Diğer Bölge Müdürlükleri uygulamamıştır. Bu bölgede lojmanda oturan personelin Ocak ayında lojman kirasının 4 katı (yaklaşık 750 TL) maaşlarından kesilecektir. Yönetmeliğe rağmen sadece İstanbul Bölgede uygulanmaktadır. Buradaki personeli mağduriyeti İstanbul I ve II Bölge Müdürlüklerinin 07.12.2011 tarihli ve 1020 ve 1792 sayılı yazılarla Genel Müdürlüğe bildirilmiştir. Buna rağmen sıkıntı hala devam etmektedir

Vakıflar Meclisi 20.06.2011 tarihli ve 478/376 sayılı kararındaki Kamu Konutları Kanunu ve Bu Kanunun Uygulanmasını Gösterir Yönetmelik Hükümleri yerine eski uygulama olan Vakıflar Konutu Yönetmeliğinin uygulanması halinde sorun çözülecektir

Mutabık Kalman Görüş

Kamu Konutları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair 20.09.2011 tarihli ve 28060 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile ilgili olarak, Maliye Bakanlığı ile Başbakanlıkça söz konusu yönetmelikte değişiklik yapılması hususunda çalışmalar yapılmaktadır

Gündem Maddesi

2. Vakıflar Haftası münasebeti ile gerekli dayanışma birlik ve beraberliğin sağlanması için spor etkinliklerine gerekli önemin verilmesi, bu amaçla futbol turnuvası, piknik organizasyonu yapılmasına devam edilmesi

Mutabık Kalman Görüş

İdarece imkanları dahilinde sosyal faaliyetlere devam edilecektir

Gündem Maddesi

3. Halk Eğitim Merkezleri İngilizce ve Bilgisayar İşletmenliği bölümleri için ücretsiz öğretmen vermektedir. Genel Müdürlük ve Bölgelerde gerekli oda tahsis edilirse, personele bu eğitimin verilmesi için gerekli girişimler yapılacaktır

Mutabık Kalman Görüş

Bilgisayar İşletmenliği kursu için talep edildiğinde, imkanlar ölçüsünde dikkate alınacaktır

3. Mutabakat Metninin Uygulanması ve Diğer Hususlar

Gündem Maddesi

1. Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması

Mutabık Kalınan Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez personelinden Destek Hizmetleri Daire Başkan V. Temel ÜNLÜ ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uzmanı M. Özcan BÜYÜKATAK ile Sendika temsilcileri İrfan İŞERİ ve Serkan SAYI'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır

Gündem Maddesi

2. Mutabık kalınan veya kalınmayan konuların Genel Müdürlükçe Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Mutabık kalınan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi sağlanacaktır

Yukarıda görüşülerek mutabık kalınan maddelerin 12 Haziran 2003 tarihinde 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulamaya geçilmesi ile ilgili görüşler oy birliği ile alınmış olup, Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2012)



1. Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanununun 72. maddesi gereğince Vakıflar Meclisinin belirlediği oranlarda performans ücreti ödenmektedir. 02.11.2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı KHK ile 14.01.2012 tarihinden itibaren Vakıflar Genel müdürlüğü personeline ödenen performans ücreti iptal edilmiştir. Aralık ayı Performans ücreti Ocak ayında ödendiğinden Ocak ayında bu ödemenin yapılması için Maliye Bakanlığı ile yapılan yazışmanın takibinin Genel Müdürlükçe yapılarak bu konunun sonuçlandırmasını yapmak

Mutabık Kalınan Görüş

Performans ücreti ödemeleri; 666 sayılı KHK. Gereğince ödenmesi mümkün görülmemektedir

2. Gündem Maddesi

Başbakanlığın 14 Aralık 2010 tarihli ve 2010/26 sayılı Genelgesinde “Katılımcı ve demokratik yönetim anlayışının gerçekleştirilmesi ve şeffaflığın sağlanması açısından kamu personelini ilgilendiren lojman, kreş vb. sosyal haklara ilişkin olarak yapılan çalışma ve komisyonlara, uygulamanın kapsamına giren kurum birim veya işyeri bazında en çok üye kaydetmiş sendikadan bir temsilcinin katılmasına imkan sağlanacaktır” hükmü yer almasına rağmen Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında uygulanmamaktadır. Özellikle Genel Müdürlük ve İstanbul ilindeki lojmanlarda en kısa sürede bu hükmün uygulaması için gerekli çalışmanın yapılmasını,

Mutabık Kalman Görüş

2010/26 sayılı Başbakanlık genelgesi gereğince, lojman tahsis komisyonunda yetkili sendika temsilcisinin de yer alması için gerekli çalışma yapılması konusunda mutabakata varılmıştır

3. Gündem Maddesi

% 50 den fazla hissesi Genel Müdürlüğümüze ait olan Vakıflar Bankası tarafından Vakıflar Genel Müdürlüğü, Ankara, İstanbul I, II, İzmir ve Antalya Vakıflar Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulaması yapılmaktadır

Kurum içindeki birlik ve beraberliğin sağlanması için tüm Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele servis, yemek veya ticket uygulamasının Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Vakıflar Bankası tarafından karşılanması için Ekim 2011 KİK toplantısında bu konuyla ilgili alınan kararlarının uygulanmasını sağlamak

Mutabık Kalman Görüş

Yemek hizmetinden yararlanamayan Bölge Müdürlüklerinde çalışan personele ticket uygulaması konusunda gerekli çalışmaların yapılması düşünülmektedir

4. Gündem Maddesi

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Kurumumuz içerisinde yetişen tecrübeli personellerden gereği gibi faydalanmak için avukat, arkeolog, istatistikçi, kütüphaneci, matematikçi, mühendis, mütercim ve tekniker kadroları için unvan değişikliği sınavı yapılmıştır

Ancak GİH sınıfında çalışan personel için Görevde Yükselme Sınavı hala açılmamıştır

Kurumumuzda 53 personel hizmetli kadrosunda (lise, yüksekokul, önlisans ve lisans), 252 personel memur, bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama kontrol işletmeni kadrosunda (önlisans ve lisans) 29 personelde uzman ve araştırmacı kadrosunda görev yapmaktadır. Yeterli kadrolar alınmak kaydı ve mevcut boş kadro durumlarına göre özellikle personel ihtiyaçları doğrultusunda en kısa sürede görevde yükselme sınavının yapılması, Kurumda çalışan personelin verimini daha artıracaktır

Bu nedenle GİH sınıfında Memur, Araştırmacı, Uzman, Müze Araştırmacısı ve Müdür unvanlarında sınav açılması için gerekli çalışmanın en kısa zamanda yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, kurum ihtiyaçlarına göre yönetmelik çerçevesinde ve plan dahilinde yapılacaktır

5. Gündem Maddesi:

Ekim 2011 tarihinde yapılan KİK Toplantısında Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılacağı kararı alındığı halde, halen bu yönetmelik değişikliğinin yapılmadığı anlaşılmaktadır. Söz konusu Yönetmelik değişikliğinin en kısa sürede yapılmasını

Mutabık Kalman Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde ihtiyaçlara göre güncelleme yapılacaktır

6. Gündem Maddesi

Bölge Müdürlüklerinde Muhasebe Yetkilisi olarak görev yapan personelin Muhasebe Yetkilisi sertifika eğitim sınavına girebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Muhasebe yetkilisi sertifika eğitimine, şartları tutan personelin, bu eğitime gönderilmelerinin devam ettirilmesi hususunda mutabık kalınmıştır

7. Gündem Maddesi

Birlik ve beraberliğin, kardeşlik ve dostluğun en sıcak şekilde hissedildiği Ramazan ve Kurban Bayramlarımızda personele zeytin, zeytinyağı, kavurma veya çikolata dağıtımının yapılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Kurumun imkanları çerçevesinde değerlendirilecektir

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2013)



Gündem Maddesi

Vakıflar Genel Müdürlüğünde Görevde Yükselme ile Unvan Değişikliği sınavlarının ne zaman ve hangi unvanlarda yapılması planlanmaktadır

Mutabık Kalman Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına dair Yönetmelik değişikliği Devlet Personel Başkanlığına gönderilmiştir. Yönetmelikle ilgili yasal prosedür tamamlandıktan sonra şube müdürü unvanına sınav açılması için çalışmalarına başlanılacaktır

Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile Kurumumuzda Şef kadrosu kaldırılmıştır. Buna rağmen memurluk ile şube müdürlüğü arasında

bulunan uzman ve araştırmacı kadrosuna sınav açılmamıştır. Kurumda şoför, memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni ve bilgisayar işletmeni kadrolarında çalışan 170 lisans mezunu personel çalışmaktadır. şef kadrosunun tekrar ihdas edilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Yönetmelikte yapılan düzenleme ile şube müdürü sınavına katılacak unvanlar artırılmıştır. Bu nedenle Kanunla kaldırılan bir unvanın yeniden alınması düşünölmemektedir

Gündem Maddesi

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları için, sınav başvuru ücretleri sınav maliyetine orantılı değil, sınav mahiyetine göre belirlenmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavında sınav ücretleri makul seviyede tutulacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda ön lisans mezunu 221 personel görev yapmaktadır. Bunlardan lisans tamamlama eğitimi (Uzaktan Eğitim) görmek isteyenler için YÖK ve Üniversitelerle görüşme yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Bu durumda olan personel lisans tamamlama eğitimi görmek istemesi halinde, ÖSYM'ye başvuruları kendilerince yapılması gerekmektedir

Gündem Maddesi

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için görüşme yapılması

Mutabık Kalın Görüş

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için TOKİ nezdinde sendikaca yapılacak görüşmeler desteklenecektir

Gündem Maddesi

2014 tarihinde yapılacak olan Banka promosyonu anlaşmasının eskisi gibi peşin ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalın Görüş

2014 tarihinde görüşmelerine başlanacak olan Banka promosyonu anlaşmasının adil ve beklentilere cevap veren bir anlaşma olması için çalışmalar yapılacaktır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2014)



Gündem Maddesi:

Vakıflar Genel Müdürlüğünde Görevde Yükselme ile Unvan Değişikliği sınavlarının (Müdür unvanı hariç) ne zaman yapılması planlanmaktadır

Mutabık Kalman Görüş

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelik çalışmaları Devlet Personel Başkanlığınca yürütülmektedir. Söz konusu çerçeve yönetmelik Devlet Personel Başkanlığınca düzenlenip Resmi Gazete de yayımlandığında, Vakıflar Genel Müdürlüğü de kendi yönetmeliğini düzenleyecektir

Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile Kurumumuzda Şef kadrosu kaldırılmıştır. Buna rağmen memurluk ile şube müdürlüğü arasında

bulunan uzman ve araştırmacı kadrosuna sınav açılmamıştır. Kurumda şoför, memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni ve bilgisayar işletmeni kadrolarında çalışan 170 lisans mezunu personel çalışmaktadır. şef kadrosunun tekrar ihdas edilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çıkarıldıktan sonra, çeşitli kadrolar için görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavları yapılacaktır

Gündem Maddesi

Genel Müdürlük İstanbul Vakıflar 1. ve 2. Bölge Müdürlüğü, İzmir ve Antalya Vakıflar Bölge Müdürlüklerinde alışan personele oğlen yemeği, ticket ve servis hizmeti verilmektedir. Bu hizmetin tüm taşra teşkilatına da verilmesi için gerekli çalışmaların başlatılması

Mutabık Kalman Görüş

50 alışanı olan işverene Maliye Bakanlığınca yemek yardımı yapılmaktadır. Konu bu çerçevede değerlendirilecektir

Gündem Maddesi

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için görüşme yapılıp sonuçlandırılması

Mutabık Kalman Görüş

TOKİ ile Vakıflar Genel Müdürlüğü arasında kurumsal projeler için araştırma yapılması düşünülmektedir

Gündem Maddesi

Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanları ve ailelerinin Bezmialem Vakıf Üniversitesi Hastanesinden katkı payı ödemededen yararlanması için gerekli çalışma yapılması

Mutabık Kalın Görüş

Bezmialem Vakıf Üniversitesi Hastanesi YÖK Kanununa tabi tüzel kişiliği olan bir kurumdur. Bu nedenle böyle bir çalışmanın yapılması mümkün olmamaktadır

Gündem Maddesi

Bölge Müdürlüklerinde Muhasebe Yetkilisi olarak görev yapan personele Muhasebeci kadrosunun verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalın Görüş

Yapılan araştırmalarda hiçbir kuruma böyle bir kadro verilmediği görülmüştür. Bu nedenle sendikaca muhasebe yetkilisi kadrosunun Toplu Sözleşme maddesi olarak gerekli yerlere iletilmesi gerekmektedir

Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanununun 67. Maddesi ikinci fıkrasına “teşvik ikramiyesinin tüm personele ödenmesi” eklenmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalın Görüş

666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre tüm kurumlar eşitlenmiştir. 14.01.2014 tarihinden sonra göreve başlayan hiç kimse unvanı ne olursa olsun teşvik ikramiyesi almamaktadır.

Bu nedenle bu konuda bir çalışma yapılması mümkün görülmemektedir

Gündem Maddesi

Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanları ve ailelerinin Bezmialem Vakıf Üniversitesi

Hastanesinden katkı payı ödemediği için yararlanması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Konu 5. madde kapsamında değerlendirilmiştir

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2015)



Gündem Maddesi

Araştırmacı, müze araştırmacısı, desinatör, ayniyat saymanı, te-berrukat saymanı, tekniker, teknisyen ve memur unvanları için gö-revde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının önceden belirle-necek tarihlerde yapılması

Mutabık Kalman Görüş

2016 takvim yılı içerisinde yapılacak olan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınav tarihleri belli olduğu zaman tüm personele duyurulacaktır

Gündem Maddesi

Tekniker ve teknisyen için yapılacak olan sınavda bölüm sınırlandı-rılmasının kaldırılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun ihtiyaçları ve iş akışları doğrultusunda değerlendirilecektir

Gündem Maddesi

Büyükşehir olmayan bölge müdürlüklerine (Bitlis, Edirne, Kastamonu, Kütahya, Sivas ve Tokat) bölge müdür yardımcısı kadrosunun tahsis edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Kadro iptal-ihtisaslarında değerlendirilecek olup, bu duruma Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığında olumlu bakması halinde 2016 yılı içerisinde değerlendirmeye alınacaktır

Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile kaldırılan şef kadrosunun tekrar tahsis edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Şef kadrosu Kanun'la kaldırılmış olup, Kanun'la kaldırılan bir kadronun yeniden ihtisası düşünülmemektedir

Gündem Maddesi

Kurumumuzda Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Konu ile ilgili mahkeme süreçleri devam etmekte olup, sonucuna göre işlem tesis edilecektir

Gündem Maddesi

Öğle yemeği, ticket ve servis hizmeti verilmeyen bölge müdürlüklerine bu hizmetlerden yararlanması için gerekli çalışmanın başlatılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun gelirleri arttıkça talepler peyder pey karşılanacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda disiplin cezası alan ve özlük dosyasına işlenen personellerden 657 sayılı DMK 133 maddesi gereğince bekleme süresini doldurup idareye müracaat edenlerin disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Mevzuat çerçevesinde gerekli işlemler yapılacaktır

Gündem Maddesi

Hizmet içi eğitim seminerlerinin bölge müdürlüğümüzün bulunduğu illerde yapılması ve seminerlere hiç katılmayan personellerin gönderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması. (Konya'da yapılan Vakıfların Tarihçesi ve Vakıf Terminolojisi Semineri gibi)

Mutabık Kalınan Görüş

Hizmet içi eğitim seminerlerine bir plan dahilinde herkesin katılması sağlanacak olup, seminer yerlerinin bölge teşkilatımızın bulunduğu illerde yapılmasına özen gösterilecektir

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2016)



Gündem Maddesi

Araştırmacı, müze araştırmacısı, desinatör, ayniyat saymanı, te-
berrukat saymanı, tekniker, teknisyen ve memur unvanları için gö-
revde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının önceden belirle-
necek tarihlerde yapılması

Mutabık Kalman Görüş

2016 yılı 2. yarısı içerisinde yapılacak olan Görevde Yükselme ve
Unvan Değişikliği sınav tarihleri belli olduğu zaman tüm personele
duyurulacaktır

Gündem Maddesi

Tekniker ve teknisyen için yapılacak olan sınavda bölüm sınırlandı-
rılmasının kaldırılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Kurumun ihtiyaçları ve iş akışları doğrultusunda değerlendirilecektir

Gündem Maddesi

Büyükşehir olmayan bölge müdürlüklerine (Bitlis, Edirne, Kastamonu, Kütahya, Sivas ve Tokat) bölge müdür yardımcısı kadrosunun tahsis edilmesi

Mutabık Kalman Görüş

Kadro iptal-ihdaslarında değerlendirilecek olup, bu duruma Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığından olumlu bakması halinde değerlendirmeye alınacaktır

Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile kaldırılan şef kadrosunun tekrar tahsis edilmesi

Mutabık Kalman Görüş

Şef kadrosu Kanun'la kaldırılmış olup, Kanun'la kaldırılan bir kadronun yeniden ihdası düşünülmemektedir

Gündem Maddesi

Kurumumuzda Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Konu ile ilgili mahkeme süreçleri devam etmekte olup, sonucuna göre işlem tesis edilecektir

Gündem Maddesi

Öğle yemeği, ticket ve servis hizmeti verilmeyen bölge müdürlüklerine bu hizmetlerden yararlanması için gerekli çalışmanın başlatılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun gelirleri arttıkça talepler peyder pey karşılanacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda disiplin cezası alan ve özlük dosyasına işlenen personellerden 657 sayılı DMK 133 maddesi gereğince bekleme süresini doldurup idareye müracaat edenlerin disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Mevzuat çerçevesinde gerekli işlemler yapılacaktır

Gündem Maddesi

Hizmet içi eğitim seminerlerinin bölge müdürlüğümüzün bulunduğu illerde yapılması ve seminerlere hiç katılmayan personellerin gönderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Hizmet içi eğitim seminerlerine bir plan dahilinde herkesin katılması sağlanacak olup, seminer yerlerinin bölge teşkilatımızın bulunduğu illerde yapılmasına özen gösterilecektir

Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile Kurumumuzda Şef kadrosu kaldırılmıştır. Buna rağmen Memurluk ile Şube Müdürlüğü arasında bulunan Uzman ve Araştırmacı kadrosuna sınav açılmamıştır.

Kurumda Şoför, Memur, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni ve Bilgisayar İşletmeni kadrolarında çalışan 170 Lisans mezunu personel çalışmaktadır. Araştırmacı kadrosuna görevde yükselme sınavı kanalıyla atama yapılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalın Görüş

2016 yılı içerisinde Araştırmacı kadrosuna görevde yükselme sınavı açılması için çalışmalar başlayacaktır

Gündem Maddesi

Eş durumu, ailevi ve sağlık mazeretlerinden dolayı tayin talebinde bulunan personelin taleplerinin karşılanması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalın Görüş

2016 yılı içerisinde tayin talepleri değerlendirilip sonuçlandırılacaktır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2016)



Gündem Maddesi

22.10.2016 tarihli ve 29865 sayılı resmi gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik çerçevesinde Kurum yönetmeliğinin değiştirilmesi için gerekli çalışmanın yapılması ile desinatör, müze araştırmacısı, ayniyat saymanı, teberrukat saymanı, tekniker, teknisyen ve memur unvanlarını için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının en kısa sürede yapılmasının sağlanması

Mutabık Kalman Görüş

22.10.2016 tarihli ve 29865 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yüksel-

me ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik çerçevesinde Kurum yönetmeliği değiştirilip görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı en kısa sürede yapılması sağlanacaktır

Gündem Maddesi

Tekniker ve teknisyen için yapılacak olan sınavda bölüm sınırlandırılmasının kaldırılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalın Görüş

Kurumun ihtiyaçları ve iş akışları doğrultusunda değerlendirilecektir.

Gündem Maddesi

Büyükşehir olmayan bölge müdürlüklerine (Bitlis, Edirne, Kastamonu, Kütahya, Sivas ve Tokat) bölge müdür yardımcısı kadrosunun tahsis edilmesi

Mutabık Kalın Görüş

Kadro iptal-ihdaslarında değerlendirilecek olup, bu duruma Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığından olumlu bakması halinde değerlendirmeye alınacaktır

Gündem Maddesi

2017 yılında mayıs ayında alınacak olan banka maaş promosyonu için tüm özel ve devlet bankaları ile görüşmelere başlanması için gerekli çalışmanın başlatılmasının sağlanması

Mutabık Kalın Görüş

2017-2019 yılları arasını kapsayacak banka maaş promosyonu için tüm devlet ve özel bankalara yazışmalar ve görüşmeler 2017 yılı Şubat ayında başlanacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme maddesi olarak görüşülmesinin sağlanması

Gündem Maddesi

Öğle yemeği, ticket ve servis hizmeti verilmeyen bölge müdürlüklerine bu hizmetlerden yararlanması için gerekli çalışmanın başlatılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun gelirleri arttıkça talepler peyder pey karşılanacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda disiplin cezası alan ve özlük dosyasına işlenen personellerden 657 sayılı DMK 133 maddesi gereğince bekleme süresini doldurup idareye müracaat edenlerin disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

İlgililerin talepleri doğrultusunda dosyaları incelenip mevzuat çerçevesinde gerekli işlemler yapılacaktır

Gündem Maddesi

Hizmet içi eğitim seminerlerinin bölge müdürlüğümüzün bulunduğu illerde yapılması ve seminerlere hiç katılmayan personellerin gönderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Hizmet içi eğitim seminerlerine bir plan dahilinde herkesin katılması sağlanacak olup, seminer yerlerinin bölge teşkilatımızın bulunduğu illerde yapılmasına özen gösterilecektir

Gündem Maddesi

Eş durumu, ailevi ve sağlık mazeretlerinden dolayı tayin talebinde bulunan personelin taleplerinin karşılanması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

2017 yılı içerisinde tayin talepleri değerlendirilip sonuçlandırılacaktır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (NİSAN 2017)



Gündem Maddesi

Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının en kısa sürede yapılması ve Görevde Yükselme Sınavı (Şube Müdürü, Uzman, Araştırmacı, Teberrukat Saymanı, Ayniyat Saymanı, Müze Araştırmacısı ve Memur unvanları için) ile Unvan Değişikliği sınavının (Mühendis, Tekniker, Teknisyen vb. unvanları için) ayrı ayrı yapılması için gerekli çalışmanın yapılmasını

Mutabık Kalın Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Dağılımı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 28.03.2017 tarihli ve 30021 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönetmelik çerçevesinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ayrı ayrı olmak üzere en kısa sürede yapılacaktır

Gündem Maddesi

Mühendis, tekniker ve teknisyen için yapılacak olan Unvan Değişikliği sınavında bölüm sınırlandırılmasının kaldırılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun ihtiyaçları ve iş akışları doğrultusunda değerlendirilecektir

Gündem Maddesi

Büyükşehir olmayan bölge müdürlüklerine (Bitlis, Edirne, Kastamonu, Kütahya, Sivas ve Tokat) bölge müdür yardımcısı kadrosunun tahsis edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Kadro iptal-ihdaslarında değerlendirilecek olup, bu duruma Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığında olumlu bakması halinde değerlendirmeye alınacaktır

Gündem Maddesi

2017 yılı haziren ayında alınacak olan banka maaş promosyonu için tüm özel ve devlet bankaları ile görüşmelere başlanması ve tek seferde alınması için gerekli çalışmanın başlatılmasının sağlanması

Mutabık Kalınan Görüş

2017-2019 yılları arasını kapsayacak banka maaş promosyonu için tüm devlet ve özel bankalara yazışmalar ve görüşmeler başlanmış olup 2017 yılı Mayıs ayında sonuçlandırılacak ve tek seferde alınacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme maddesi olarak görüşülmesinin sağlanması

Gündem Maddesi

Öğle yemeği, ticket ve servis hizmeti verilmeyen bölge müdürlüklerine bu hizmetlerden yararlanması için gerekli çalışmanın başlatılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun gelirleri arttıkça talepler peyder pey karşılanacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda disiplin cezası alan ve özlük dosyasına işlenen personellerden 657 sayılı DMK 133 maddesi gereğince bekleme süresini doldurup idareye müracaat edenlerin disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

İlgililerin talepleri doğrultusunda dosyaları incelenip mevzuat çerçevesinde gerekli işlemler yapılacaktır

Gündem Maddesi

Hizmet içi eğitim seminerlerinin bölge müdürlüğümüzün bulunduğu illerde yapılması ve seminerlere hiç katılmayan personellerin gönderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

Hizmet içi eğitim seminerlerine bir plan dahilinde herkesin katılması sağlanacak olup, seminer yerlerinin bölge teşkilatımızın bulunduğu illerde yapılmasına özen gösterilecektir

Gündem Maddesi

Eş durumu, ailevi ve sağlık mazeretlerinden dolayı tayin talebinde bulunan personelin taleplerinin karşılanması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalman Görüş

2017 yılı içerisinde tayin talepleri değerlendirilip bir plan dahilinde sonuçlandırılmaya çalışılacaktır

Gündem Maddesi

Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması

Mutabık Kalman Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Daire Başkanı Aslan Yıldız ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Müdür Süleyman Solmaz ile Diyanet-Sen Vakıflar Şube Başkanı İrfan İşeri ve Başkan Yardımcısı Bayram Erduman'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2017)



Gündem Maddesi

5737 sayılı Vakıflar Kanununun 72. maddesi gereğince Vakıflar Meclisinin belirlediği oranlarda performans ücreti ödenmektedir. 02.11.2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı KHK ile 14.01.2012 tarihinden itibaren Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline ödenen performans ücreti iptal edilmiştir. Bu nedenle konunun Vakıflar Meclisinde görüşülerek karara bağlanması hususunda gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Vakıflar Meclisinin görev alanına girmemektedir. 666 sayılı KHK. ile iptal edildiğinden Kanuni düzenleme gerekmektedir

Gündem Maddesi

Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereğince Unvan Değişikliği sınavının (Mühendis, Tekniker, Teknisyen vb. unvanları için) 2018 yılı içerisinde gerçekleşmesi için gerekli çalışmanın yapılmasını

Mutabık Kalınan Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 28.03.2017 tarihli ve 30021 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönetmelik çerçevesinde Unvan Değişikliği sınavı 2018 yılı içerisinde yapılacaktır

Gündem Maddesi

Mühendis, tekniker ve teknisyen için yapılacak olan Unvan Değişikliği sınavında bölüm sınırlandırılmasının kaldırılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun ihtiyaçları ve iş akışları doğrultusunda değerlendirilecektir

Gündem Maddesi

Büyükşehir olmayan bölge müdürlüklerine (Bitlis, Edirne, Kastamonu, Kütahya, Sivas ve Tokat) bölge müdür yardımcısı kadrosunun tahsis edilmesi

Mutabık Kalınan Görüş

Kadro iptal-ihdaslarında değerlendirilecek olup, bu duruma Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığından olumlu bakması halinde değerlendirmeye alınacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden

Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi için ilgili mevzuat çerçevesinde sonuçlandırılacaktır

Gündem Maddesi

Öğle yemeği, ticket ve servis hizmeti verilmeyen bölge müdürlüklerine bu hizmetlerden yararlanması için gerekli çalışmanın başlatılması

Mutabık Kalınan Görüş

Kurumun gelirleri arttıkça talepler peyder pey karşılanacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda disiplin cezası alan ve özlük dosyasına işlenen personellerden 657 sayılı DMK 133 maddesi gereğince bekleme süresini doldurup idareye müracaat edenlerin disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

İlgililerin talepleri doğrultusunda dosyaları incelenip mevzuat çerçevesinde gerekli işlemler yapılacaktır

Gündem Maddesi

Hizmet içi eğitim seminerlerinin bölge müdürlüğümüzün bulunduğu illerde yapılması ve seminerlere hiç katılmayan personellerin gönderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

Hizmet içi eğitim seminerlerine bir plan dahilinde herkesin katılması

sağlanacak olup, seminer yerlerinin bölge teşkilatımızın bulunduğu illerde yapılmasına özen gösterilecektir

Gündem Maddesi

Eş durumu, ailevi ve sağlık mazeretlerinden dolayı tayin talebinde bulunan personelin taleplerinin karşılanması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

2018 yılı içerisinde tayin talepleri değerlendirilip bir plan dahilinde sonuçlandırılmaya çalışılacaktır

Gündem Maddesi

Kurumumuzda çalışan personelimizin çocukları için kreş bulunmamaktadır. Özellikle Büyükşehirlerde bulunan Bölge Müdürlüklerinden başlamak üzere kreş açılması için gerekli çalışmanın yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

18.01.2007 tarihli ve 26407 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Başbakanlık 2007/3 sayılı Tasarruf Tedbirleri genelgesi gereği Genel Müdürlüğümüzce yapılacak bir şey yoktur

Gündem Maddesi

Vakıflar Genel Müdürlüğü sosyal hizmet kurumu olmasına rağmen kurumda sosyal hizmet uzmanı yoktur. Sosyal Hizmet Uzmanı almak için gerekli çalışmaların yapılması

Mutabık Kalınan Görüş

2018 yılı Kadro iptal-ihdaslarında değerlendirilecektir

Gündem Maddesi

Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması

Mutabık Kalınan Görüş

Vakıflar Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Daire Başkanı Aslan Yıldız ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Müdür Süleyman Solmaz ile Diyanet-Sen Vakıflar Şube Başkanı İrfan İşeri ve Başkan Yardımcısı Bayram Erduman'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI MADDELERİ (EKİM 2019)

1. Gündem Maddesi:

Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereğince Görevde Yükselme Sınavı'nın (Müdür, Şube Müdürü, Müze Araştırmacısı, vb. unvanları için) 2020 yılı içerisinde gerçekleşmesi için gerekli çalışmanın yapılmasını.

Mutabık Kalman Görüş:

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilecektir.

2. Gündem Maddesi:

Vakıflar Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereğince Unvan Değişikliği sınavının (Mühendis, Tekniker, Teknisyen vb. unvanları için) 2020 yılı içerisinde gerçekleşmesi için gerekli çalışmanın yapılmasını.

Mutabık Kalman Görüş:

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilecektir.

3. Gündem Maddesi:

Mühendis, tekniker ve teknisyen için yapılacak olan Unvan Değişikliği Sınavı'nda bölüm sınırlandırılmasının kaldırılması için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalman Görüş:

Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilecektir.

4. Gündem Maddesi:

Büyükşehir olmayan bölge müdürlüklerine (Bitlis, Edirne, Kastamonu, Kütahya, Sivas ve Tokat) bölge müdür yardımcısı kadrosunun

tahsis edilmesi.

Mutabık Kalman Görüş:

Kadro iptal-ihdaslarında değerlendirilecek olup, bu duruma Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı'nın olumlu bakması halinde değerlendirmeye alınacaktır.

5. Gündem Maddesi:

Kurumumuzda Müze araştırmacısı olarak görev yapan personelden Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilen ve sonra geri alınan 1 derecenin tekrar geri verilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalman Görüş:

Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı'nın olumlu bakması halinde değerlendirmeye alınacaktır.

6. Gündem Maddesi:

Kurumumuzda disiplin cezası alan ve özlük dosyasına işlenen personellerden 657 sayılı DMK 133 maddesi gereğince bekleme süresini doldurup idareye müracaat edenlerin disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalman Görüş:

İlgililerin talepleri doğrultusunda dosyaları incelenip mevzuat çerçevesinde gerekli işlemler yapılacaktır.

7. Gündem Maddesi:

Hizmet içi eğitim seminerlerinin bölge müdürlüğümüzün bulunduğu illerde yapılması ve seminerlere hiç katılmayan personellerin gönderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalman Görüş:

Hizmet içi eğitim seminerlerine bir plan dahilinde herkesin katılma-

sı sağlanacak olup, seminer yerlerinin bölge teşkilatımızın bulunduğu illerde yapılmasına özen gösterilecektir.

9. Gündem Maddesi:

Eş durumu, ailevi ve sağlık mazeretlerinden dolayı tayin talebinde bulunan personelin taleplerinin karşılanması için gerekli çalışmanın yapılması.

Mutabık Kalman Görüş:

2020 yılı içerisinde tayin talepleri değerlendirilip bir plan dahilinde sonuçlandırılmaya çalışılacaktır.

10. Gündem Maddesi:

Vakıflar Genel Müdürlüğü sosyal hizmet kurumu olmasına rağmen kurumda sosyal hizmet uzmanı yoktur. Sosyal Hizmet Uzmanı almak için gerekli çalışmaların yapılması.

Mutabık Kalman Görüş:

Kadro iptal-ihdaslarında değerlendirilecektir.

11. Gündem Maddesi:

Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalınan konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması.

Mutabık Kalman Görüş:

Vakıflar Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Daire Başkanı Aslan Yıldız ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Müdürü Hasan Serçe ile Diyanet-Sen Vakıflar Şube Başkanı İrfan İşeri ve Başkan Yardımcısı Bayram Erduman'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır.

16 YETKİDE YİNE ZİRVEDE TEŞEKKÜRLER

2004 yılındaki yetki ile konfederasyonumuz Memur-Sen'i de toplu görüşme masasına taşıyan Diyanet-Sen, 16 yıldır yetkili sendika olarak birçok kazanıma imza atmıştır. 2010 referandumunun kabul edilmesi ile de toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilmiştir. Diyanet-Sen'in yetkili olduğu dönem din görevlilerinin altın çağı olmuştur.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
DİYANET-SEN
TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF
GÖREVLİLERİ SENDİKASI



📍 Rüzgarlı Sokak No: 15/B Ulus/ANKARA
Tel: (0312) 230 46 86 - (0312) 231 57 22

🌐 diyanet-sen@diyanet-sen.org.tr
✉ www.diyanet-sen.org.tr

